

Balanço Social 2021

Conteúdo

1.	Introdução	3
2.	Recursos Humanos	4
2.1.	Contagem dos Trabalhadores por modalidade de vinculação.....	4
2.2.	Contagem dos prestadores de serviços	6
2.3.	Contagem dos trabalhadores por faixa etária	7
2.4.	Contagem de trabalhadores por antiguidade.....	10
2.5.	Contagem dos trabalhadores por nível de escolaridade	11
2.6.	Contagem dos trabalhadores estrangeiros.....	13
2.7.	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência.....	14
3.	Rotação de Pessoal	15
3.1	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	15
3.2	Contagem das saídas de trabalhadores	15
4.	Trabalho Suplementar e Absentismo.....	18
4.1.	Contagem das horas de trabalho noturno.....	18
4.2.	Contagem das horas de trabalho extraordinário.....	18
4.3.	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados.....	19
4.4.	Contagem dos dias de ausência ao trabalho	19
5.	Encargos com pessoal.....	21
5.1.	Total de encargos com pessoal	21
5.2.	Encargos com suplementos remuneratórios	21
5.3.	Prestações sociais	22
6.	Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.....	23
6.1.	Contagem dos acidentes de trabalho	23
6.2.	Casos de incapacidade de vítimas de acidente	24
6.3.	Atividades de medicina no trabalho	24
6.4.	Intervenções das comissões de higiene e segurança	24

6.5.	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	25
7.	Formação Profissional.....	26
7.1.	Ações de formação	26
8.	Outros Elementos	27
8.1.	Eleitos locais.....	27
8.2.	Gabinete de Apoio	27
8.3.	Dirigentes e equiparados	28
8.4.	Trabalhadores sindicalizados	28
8.5.	Acumulação de Funções	28
9.	Estágios Curriculares/ Formação Prática	29

1. Introdução

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O Balanço Social assume-se assim como um instrumento fundamental de planeamento e gestão de recursos humanos, utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas, permitindo avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano.

Este documento evidencia ainda o grau de responsabilidade social assumido, demonstrativo da realidade existente e identificador dos aspetos mais importantes em termos de recursos humanos, com recurso a uma análise comparativa com anos anteriores, o que permite definir novas estratégias ou adaptar as existentes.

Assim, o balanço social presta-se a fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da autarquia, evidenciando pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e a melhoria da sua própria vida.

2. Recursos Humanos

2.1. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

O universo total de trabalhadores do Município de Sines, no final de 2021 era de 475.

Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores 2015-2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N.º Trabalhadores	387	389	393	451	446	459	475
Variação		2	4	58	-5	13	16

Dos 475 trabalhadores ao serviço, 16 estavam nomeados em comissão de serviço, 449 tinham um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, dos quais 1 regressou de licença sem remuneração de longa duração, 8 a termo resolutivo certo e 2 mobilidades na categoria entre órgãos.

Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo - 2021

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Comissão de Serviço	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	8	8
	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0
	0	0	18	44	14	87	124	151	3	3	4	1	163	286
CTFP por tempo indeterminado	0	0	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Outra	7	5	20	52	14	87	124	151	3	3	5	4	173	302
	12	0	72	0	101	0	275	0	6	9	0	0	475	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

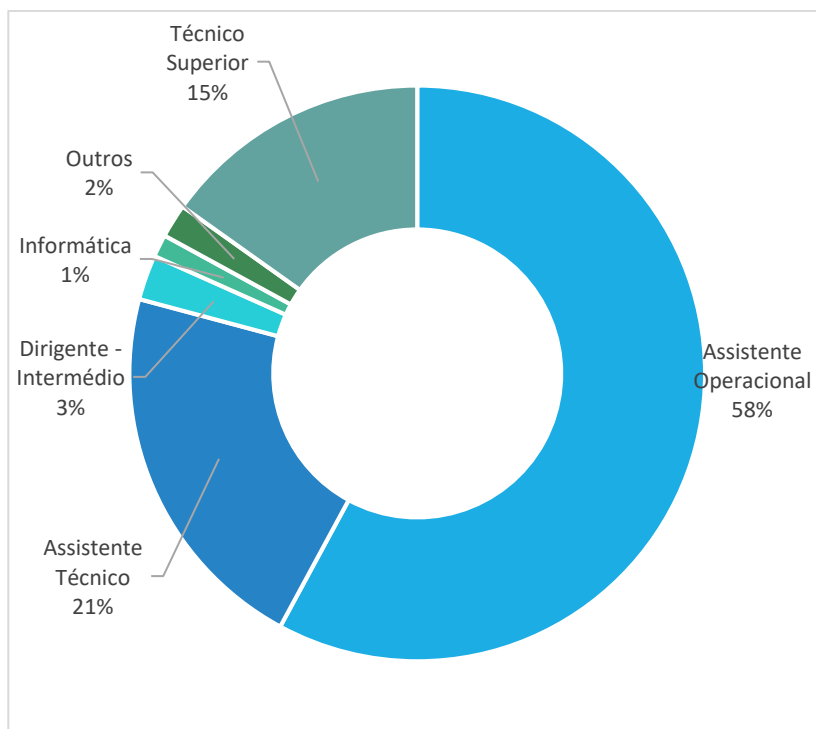
Notas:

- Não estão incluídos eleitos locais, estagiários, programas ocupacionais, prestações de serviços, ou trabalhadores ausentes há mais de 6 meses;
- Estão incluídos elementos do Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação na relação jurídica de Comissão de Serviço e Carreira de Outros;
- Estão incluídos ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses;
- A carreira Fiscal, atualmente revista, está inserida na carreira Outros;
- A carreira/categoria de Chefe de Serviços de Administração Escolar está inserida na carreira Outros;
- As categorias de Coordenadores Técnicos e Encarregados Operacionais estão inseridas nas respetivas carreiras.

Como se pode verificar, 95% dos trabalhadores possuem uma relação jurídica de emprego por tempo indeterminado.

Relativamente à estrutura por carreira, verifica-se que 58% dos trabalhadores estão enquadrados na carreira de Assistente Operacional, 21% na carreira de Assistente Técnico, 15% na carreira de Técnico Superior, 2% na carreira Outros e 1% na carreira de Informática.

Gráfico 1 - Trabalhadores por carreira – 2021



Durante o ano de 2021, as variações derivam essencialmente de recrutamento de novos trabalhadores, decorrente de diversos procedimentos concursais.

Tabela 3 - Evolução de trabalhadores por grupo profissional - 2020/2021

	2020	2021	Varição
Assistente Operacional	266	275	9
Assistente Técnico	100	101	1
Dirigente - Intermédio	14	12	-2
Informática	6	6	0
Outros	7	9	2
Técnico Superior	66	72	6
TOTAL	459	475	16

2.2. CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS

No final de 2021, o Município de Sines contava com a colaboração de 11 prestadores de serviços, dos quais 1 na modalidade de tarefa e 10 na modalidade de avença. Dos prestadores de serviços, 5 eram do género masculino e 6 do género feminino.

Tabela 4 - N.º de Prestadores de Serviço – 2021

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	1
	T:	1
Avença	H:	5
	M:	5
	T:	10
Total	H:	5
	M:	6
	T:	11

Comparativamente ao final de 2020, verifica-se uma diminuição de 3 prestadores de serviços em regime de tarefa, em virtude de as necessidades nestas áreas terem sido colmatadas através de recrutamento de trabalhadores por procedimento concursal.

Tabela 5 - Encargos com prestadores de serviços – 2021

Serviço	N.º Trabalhadores	Valor
Cultura e Património Cultural	1	18 450,00 €
Educação	4	27 030,32 €
Divisão Jurídica, Fiscalização e Ambiente	1	20 664,00 €
Empreitadas de Obras Públicas	2	34 713,75 €
Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação	2	74 059,38 €
Comunicação e Imagem	1	17 023,72 €
Gabinete Veterinário Municipal	1	6 403,90 €
Gestão de Equipamentos Desportivos	1	14 432,16 €
Manutenção, Conservação e Reabilitação	1	811,67 €
Gestão de Stocks	1	811,67 €
Desenvolvimento Económico	1	17 787,00 €
Unidade de Serviços Urbanos	1	12 352,08 €
Desenvolvimento Desportivo	1	1 296,97 €
Gestão de Fundos e Financiamentos Externos	1	12 050,80 €
TOTAL	19	257 887,42 €

2.3. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR FAIXA ETÁRIA

Em termos de escalão etário, o quadro de pessoal do Município de Sines, conta com o maior número de trabalhadores entre os 55-59 anos, seguindo-se o escalão dos 60-64 anos. De realçar que cerca de 58% dos trabalhadores já possuem uma idade superior aos 50 anos.

Comparativamente a 2020, a faixa etária com maior número de trabalhadores mantém-se.

Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género – 2021

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
25 - 29	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	3	T:	0	T:	7	T:	0	T:	0	T:	10
30-34	H:	1	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	3	M:	1	M:	3	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	1	T:	4	T:	1	T:	5	T:	0	T:	0	T:	11
35-39	H:	1	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	9	M:	4	M:	10	M:	0	M:	0	M:	23
	T:	1	T:	10	T:	4	T:	12	T:	0	T:	0	T:	27
40-44	H:	2	H:	4	H:	5	H:	12	H:	1	H:	1	H:	25
	M:	1	M:	12	M:	14	M:	20	M:	1	M:	0	M:	48
	T:	3	T:	16	T:	19	T:	32	T:	2	T:	1	T:	73
45-49	H:	2	H:	1	H:	3	H:	17	H:	0	H:	0	H:	23
	M:	2	M:	12	M:	10	M:	28	M:	0	M:	2	M:	54
	T:	4	T:	13	T:	13	T:	45	T:	0	T:	2	T:	77
50-54	H:	0	H:	5	H:	1	H:	17	H:	2	H:	1	H:	26
	M:	1	M:	8	M:	16	M:	27	M:	0	M:	0	M:	52
	T:	1	T:	13	T:	17	T:	44	T:	2	T:	1	T:	78
55-59	H:	1	H:	2	H:	2	H:	35	H:	0	H:	1	H:	41
	M:	1	M:	3	M:	17	M:	29	M:	1	M:	2	M:	53
	T:	2	T:	5	T:	19	T:	64	T:	1	T:	3	T:	94
60-64	H:	0	H:	4	H:	3	H:	27	H:	0	H:	2	H:	36
	M:	0	M:	3	M:	22	M:	23	M:	1	M:	0	M:	49
	T:	0	T:	7	T:	25	T:	50	T:	1	T:	2	T:	85
65-69	H:	0	H:	1	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	8	M:	0	M:	0	M:	11
	T:	0	T:	1	T:	3	T:	15	T:	0	T:	0	T:	19
Total	H:	7	H:	20	H:	14	H:	124	H:	3	H:	5	H:	173
	M:	5	M:	52	M:	87	M:	151	M:	3	M:	4	M:	302
	T:	12	T:	72	T:	101	T:	275	T:	6	T:	9	T:	475

Como podemos ainda avaliar, com idades inferiores a 30 anos, o Município de Sines conta apenas com 11 trabalhadores, ainda assim, mais 4 trabalhadores do que em 2020.

No que respeita ao género, 64% dos trabalhadores são do género feminino e 36% são do género masculino.

Gráfico 2 – N.º de trabalhadores por Escalão Etário - 2020/2021

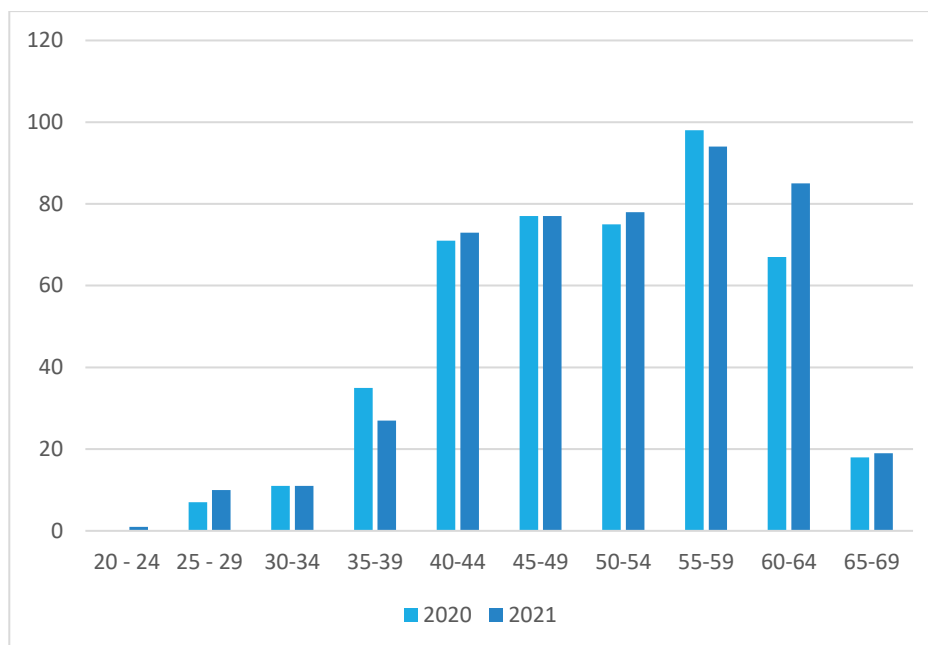
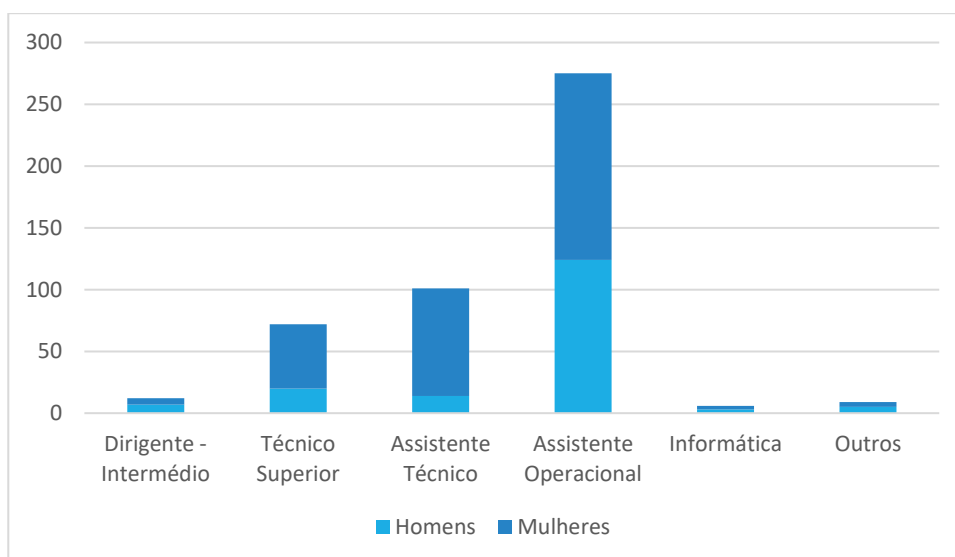


Gráfico 3 - Género por Grupo Profissional – 2021



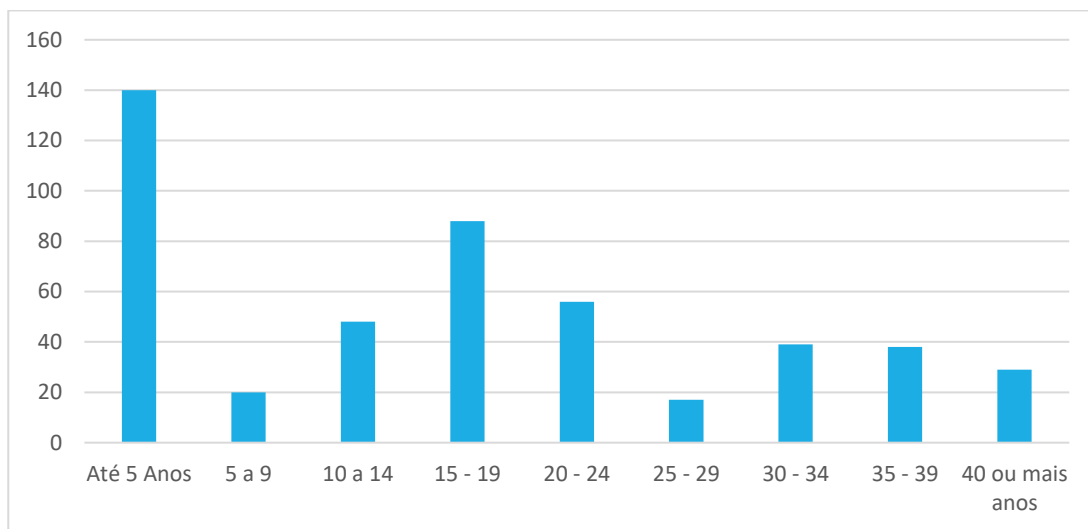
2.4. CONTAGEM DE TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE

Relativamente à antiguidade, é de realçar o número de trabalhadores com menos de 5 anos de vínculo, correspondendo a 29% do universo dos trabalhadores, o que demonstra o elevado número de admissões nos últimos anos.

Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género - 2021

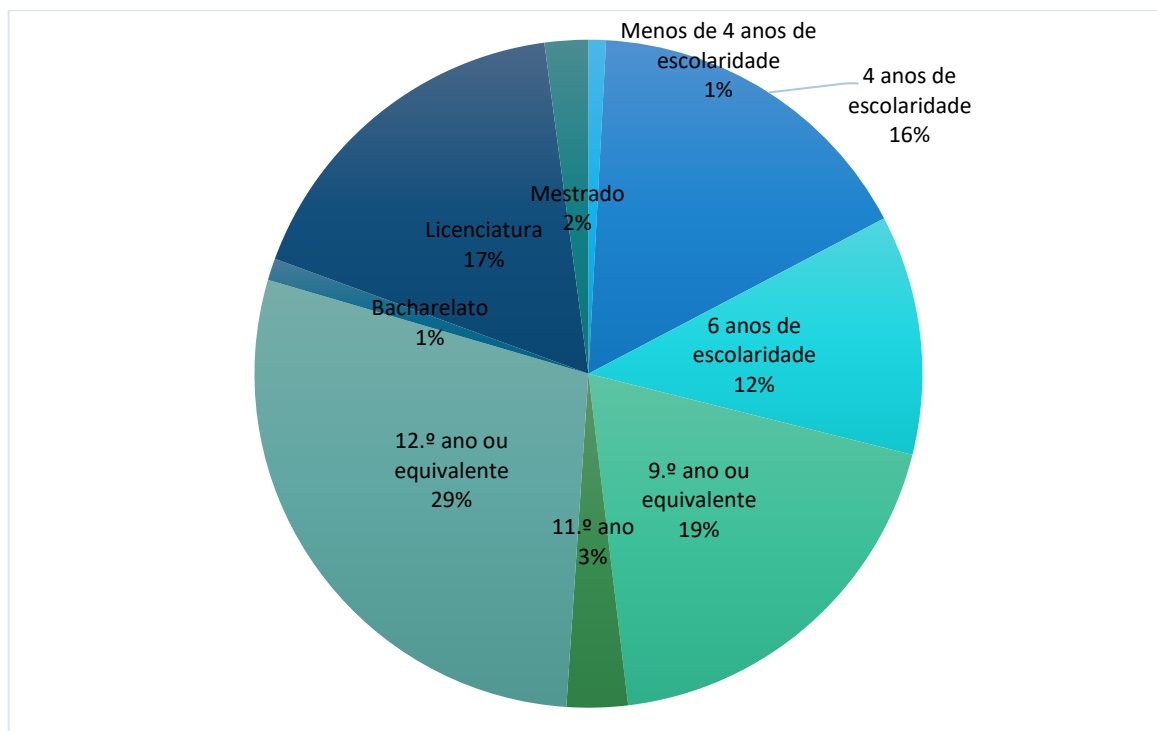
	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 2	H: 6	H: 2	H: 40	H: 0	H: 1	H: 51
	M: 0	M: 17	M: 3	M: 68	M: 0	M: 1	M: 89
	T: 2	T: 23	T: 5	T: 108	T: 0	T: 2	T: 140
5 a 9	H: 0	H: 1	H: 0	H: 14	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 18	T: 0	T: 0	T: 20
10 a 14	H: 0	H: 0	H: 2	H: 15	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 8	M: 9	M: 14	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 8	T: 11	T: 29	T: 0	T: 0	T: 48
15 - 19	H: 2	H: 2	H: 3	H: 24	H: 1	H: 0	H: 32
	M: 4	M: 13	M: 17	M: 21	M: 1	M: 0	M: 56
	T: 6	T: 15	T: 20	T: 45	T: 2	T: 0	T: 88
20 - 24	H: 3	H: 2	H: 2	H: 6	H: 1	H: 0	H: 14
	M: 1	M: 7	M: 17	M: 16	M: 0	M: 1	M: 42
	T: 4	T: 9	T: 19	T: 22	T: 1	T: 1	T: 56
25 - 29	H: 0	H: 3	H: 1	H: 2	H: 1	H: 1	H: 8
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 8	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 4	T: 1	T: 10	T: 1	T: 1	T: 17
30 - 34	H: 0	H: 1	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 3	M: 18	M: 13	M: 0	M: 0	M: 34
	T: 0	T: 4	T: 18	T: 17	T: 0	T: 0	T: 39
35 - 39	H: 0	H: 4	H: 1	H: 9	H: 0	H: 2	H: 16
	M: 0	M: 1	M: 13	M: 5	M: 1	M: 2	M: 22
	T: 0	T: 5	T: 14	T: 14	T: 1	T: 4	T: 38
40 ou mais anos	H: 0	H: 1	H: 3	H: 10	H: 0	H: 1	H: 15
	M: 0	M: 2	M: 9	M: 2	M: 1	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 3	T: 12	T: 12	T: 1	T: 1	T: 29
Total	H: 7	H: 20	H: 14	H: 124	H: 3	H: 5	H: 173
	M: 5	M: 52	M: 87	M: 151	M: 3	M: 4	M: 302
	T: 12	T: 72	T: 101	T: 275	T: 6	T: 9	T: 475

Gráfico 4 - Trabalhadores por antiguidade - 2021



2.5. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Gráfico 5 - Trabalhadores por escolaridade – 2021

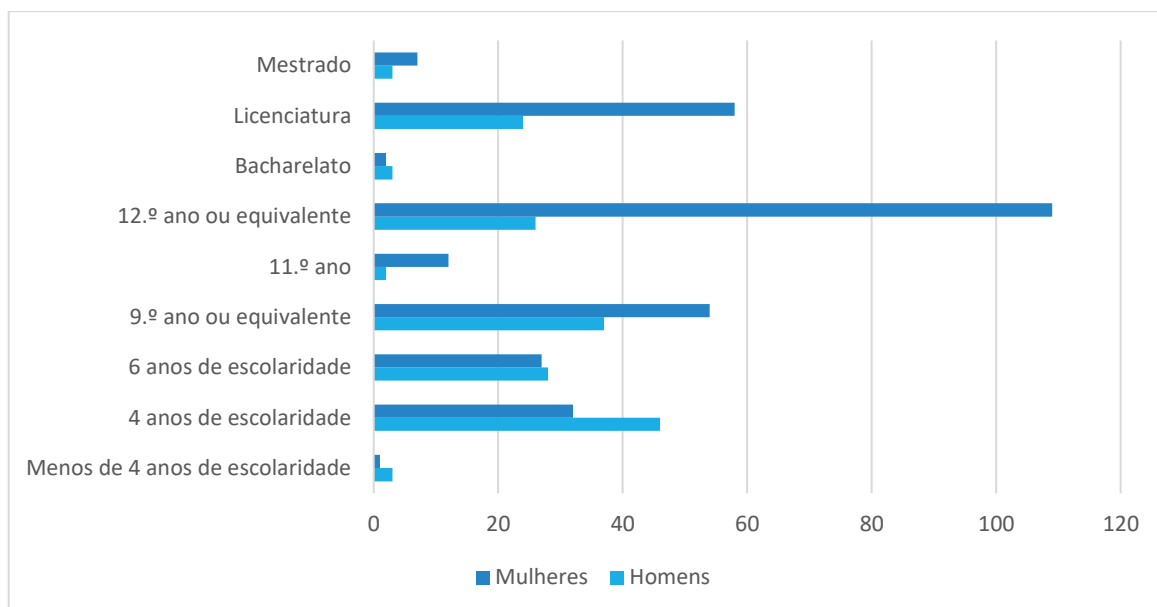


O capital humano do Município de Sines, considerando a perspetiva das qualificações académicas, é constituído principalmente por trabalhadores com o 12.º ano de escolaridade (29%). Relativamente a habilitação académica de nível superior, verifica-se que 20% dos trabalhadores são detentores deste nível habilitacional.

Tabela 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género- 2021

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	4
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	46	H:	0	H:	0	H:	46
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	32	M:	0	M:	0	M:	32
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	78	T:	0	T:	0	T:	78
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	1	H:	27	H:	0	H:	0	H:	28
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	26	M:	0	M:	0	M:	27
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	53	T:	0	T:	0	T:	55
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	3	H:	32	H:	0	H:	2	H:	37
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	45	M:	0	M:	1	M:	54
	T:	0	T:	0	T:	11	T:	77	T:	0	T:	3	T:	91
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	9	M:	3	M:	0	M:	0	M:	12
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	5	T:	0	T:	0	T:	14
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	9	H:	14	H:	1	H:	2	H:	26
	M:	0	M:	0	M:	63	M:	42	M:	2	M:	2	M:	109
	T:	0	T:	0	T:	72	T:	56	T:	3	T:	4	T:	135
Bacharelato	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Licenciatura	H:	7	H:	13	H:	1	H:	0	H:	2	H:	1	H:	24
	M:	4	M:	44	M:	6	M:	2	M:	1	M:	1	M:	58
	T:	11	T:	57	T:	7	T:	2	T:	3	T:	2	T:	82
Mestrado	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	1	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	1	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
Doutoramento	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	7	H:	20	H:	14	H:	124	H:	3	H:	5	H:	173
	M:	5	M:	52	M:	87	M:	151	M:	3	M:	4	M:	302
	T:	12	T:	72	T:	101	T:	275	T:	6	T:	9	T:	475

Gráfico 6 - Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género- 2021



2.6. CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS

O efetivo Municipal conta atualmente com 2 trabalhadores estrangeiros, sendo 1 oriundo dos países da CPLP e 1 oriundo de país da União Europeia.

Tabela 9 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género - 2021

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 2

2.7. CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Estão integrados nos quadros do Município, 13 trabalhadores portadores de deficiência, dos quais 4 são homens e 9 são mulheres. Relativamente à carreira profissional, temos 2 técnicos superiores, 6 assistentes técnicos e 5 assistentes operacionais.

Tabela 10 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira - 2021

	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 3
60 - 64	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 2	T: 0	T: 0	T: 6
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 1	M: 6	M: 2	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 2	T: 6	T: 5	T: 0	T: 0	T: 13

3. Rotação de Pessoal

3.1 CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS

No decorrer do ano de 2021, foram admitidos/regressados 48 trabalhadores, dos quais 30 através de procedimento concursal, 1 por mobilidade na categoria entre órgãos, 2 em comissão de serviço, 2 em mobilidade intercarreiras, 1 por regresso de licença sem remuneração de longa duração, 1 por regresso de licença sem remuneração inferior a 1 ano e 11 por regresso de ausência prolongada.

Em termos de carreira profissional, ingressaram/regressaram 19 técnicos superiores, 4 assistentes técnicos e 23 assistentes operacionais, 1 Chefe de Gabinete e 1 Adjunto da Presidência.

Tabela 11 - Trabalhadores admitidos e regressados - 2021

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 4	H: 0	H: 12	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 9	M: 1	M: 4	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 13	T: 1	T: 16	T: 0	T: 0	T: 30
Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2
Outras situações	H: 0	H: 2	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 3	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 5	T: 3	T: 6	T: 0	T: 0	T: 14
Total	H: 0	H: 7	H: 1	H: 14	H: 0	H: 1	H: 23
	M: 0	M: 12	M: 3	M: 9	M: 0	M: 1	M: 25
	T: 0	T: 19	T: 4	T: 23	T: 0	T: 2	T: 48

3.2 CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES

No ano de 2021 registaram-se 32 saídas. Destas, 9 foram por caducidade, 3 por mobilidade na categoria para outro organismo, 4 por aposentação, 2 por mobilidade intercarreiras, 9 por baixas prolongadas, 1 por fim de comissão de serviço, 1 por denúncia de contrato por iniciativa do trabalhador e, infelizmente, 3 por falecimento.

Em termos de carreira profissional, saíram 13 técnicos superiores, 3 assistentes técnicos, 14 assistentes operacionais e 2 dirigentes intermédios.

Tabela 12 - Saídas de trabalhadores - 2021

		Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H:	0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M:	0	M: 6	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 7
	T:	0	T: 8	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 9
Morte	H:	0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 3
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 3
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	H:	0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Reforma/aposentação	H:	0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M:	0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 3
	T:	0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 4
Limite de idade	H:	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaçãocomissão de serviço	H:	1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H:	0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 4
	M:	1	M: 3	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 10
	T:	1	T: 4	T: 2	T: 7	T: 0	T: 0	T: 14
Total	H:	1	H: 3	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 12
	M:	1	M: 10	M: 3	M: 6	M: 0	M: 0	M: 20
	T:	2	T: 13	T: 3	T: 14	T: 0	T: 0	T: 32

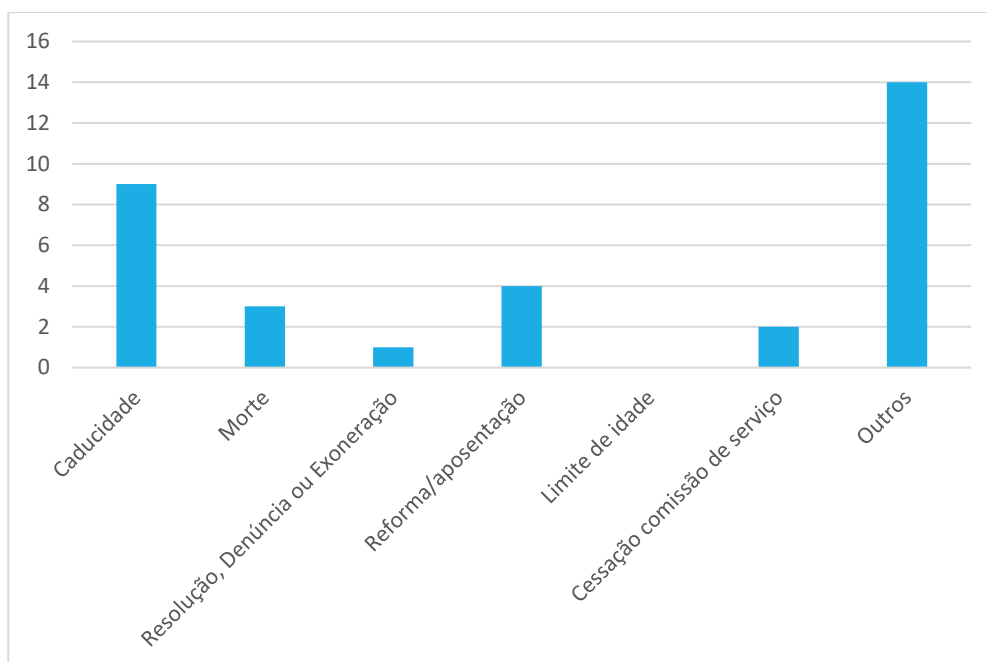


Tabela 13 - Dinâmica de entradas e saídas - 2016/2021

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Entradas	23	44	73	32	44	48
Saídas	21	40	15	37	31	32
Varição		4	58	-5	13	16

4. Trabalho Suplementar e Absentismo

4.1. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho noturno, de acordo com a legislação em vigor e com o ACEEP, é o praticado no período compreendido entre as 20 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte.

O trabalho noturno prestado em 2021 ascendeu às 3.408 horas, das quais 298 foram prestadas em horário normal e 3.110 em extraordinário.

Tabela 14 - Trabalho noturno – 2021

		Total
Normal	H:	298
	M:	0
	T:	298
Extraordinário	H:	2 148
	M:	962
	T:	3 110
Total	H:	2 446
	M:	962
	T:	3 408

4.2. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

No ano de 2021 foram contabilizadas 10.726 horas de trabalho extraordinário efetuadas em dias normais de trabalho.

Tabela 15 - Trabalho Extraordinário efetuado em dias normais – 2021

		Total
Extraordinário diurno	H:	7 029
	M:	2 481
	T:	9 511
Extraordinário noturno	H:	846
	M:	370
	T:	1 216
Total	H:	7 875
	M:	2 851
	T:	10 726

4.3. CONTAGEM DAS HORAS EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

No ano de 2021 foram prestadas 28.764 horas em dias de descanso semanal ou em feriados. Comparativamente a 2020, foram prestadas mais 11.646 horas, justificadas maioritariamente pelo alívio das restrições contra a COVID-19.

Tabela 16 - Trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados – 2021

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	4 652
	M:	3 864
	T:	8 516
Descanso semanal complementar	H:	9 993
	M:	6 716
	T:	16 709
Feriados	H:	2 340
	M:	1 199
	T:	3 539
Total	H:	16 984
	M:	11 779
	T:	28 764

4.4. CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

No ano de 2021 foram contabilizados 32.724 dias de ausência ao trabalho. Em comparação com 2020, registou-se um acréscimo de 1.152 dias.

As ausências que registaram maior incidência, foram as dadas por conta do período de férias, representando cerca de 38% do total, seguidas das ausências por motivo de doença, com cerca de 37,50% do total.

No que concerne à taxa de absentismo¹, os dados de 2021 apontam para uma taxa de 30%. Em situação ótima, a taxa de absentismo ronda os 10%, a que corresponde o período normal de férias.

¹ Taxa de absentismo = número de dias de trabalho perdidas por ausência / potencial máximo anual (dias trabalháveis = nº de colaboradores*22 dias * 11 meses)

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho - 2021

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática	Outros	Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15	H:	0	H:	15
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	30	M:	0	M:	34
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	45	T:	0	T:	49
Proteção na parentalidade	H:	47	H:	10	H:	0	H:	20	H:	0	H:	77
	M:	0	M:	0	M:	150	M:	530	M:	0	M:	680
	T:	47	T:	10	T:	150	T:	550	T:	0	T:	757
Falecimento de familiar	H:	2	H:	4	H:	12	H:	28	H:	0	H:	51
	M:	0	M:	13	M:	15	M:	45	M:	0	M:	73
	T:	2	T:	17	T:	27	T:	73	T:	0	T:	124
Doença	H:	19	H:	387	H:	419	H:	3 136	H:	13	H:	4 142
	M:	260	M:	919	M:	1 521	M:	5 408	M:	27	M:	8 138
	T:	279	T:	1 306	T:	1 940	T:	8 543	T:	40	T:	12 280
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	125	H:	0	H:	125
	M:	0	M:	0	M:	93	M:	138	M:	0	M:	231
	T:	0	T:	0	T:	93	T:	263	T:	0	T:	356
Assistência a familiares	H:	1	H:	0	H:	12	H:	0	H:	0	H:	13
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	1	T:	0	T:	16	T:	0	T:	0	T:	17
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	15	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	15	T:	0	T:	16
Por conta do período de férias	H:	150	H:	530	H:	403	H:	3 108	H:	95	H:	4 437
	M:	143	M:	1 288	M:	2 605	M:	3 778	M:	90	M:	7 999
	T:	293	T:	1 818	T:	3 007	T:	6 886	T:	185	T:	12 435
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	7	H:	7	H:	62	H:	2	H:	80
	M:	0	M:	14	M:	46	M:	125	M:	0	M:	185
	T:	0	T:	21	T:	53	T:	187	T:	2	T:	265
Injustificadas	H:	0	H:	1	H:	0	H:	109	H:	0	H:	109
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	109	T:	0	T:	110
Outros	H:	78	H:	181	H:	349	H:	1 817	H:	44	H:	2 532
	M:	60	M:	645	M:	1 136	M:	1 881	M:	41	M:	3 784
	T:	137	T:	826	T:	1 485	T:	3 698	T:	84	T:	6 316
Total	H:	297	H:	1 120	H:	1 201	H:	8 419	H:	154	H:	11 580
	M:	463	M:	2 880	M:	5 573	M:	11 949	M:	158	M:	21 144
	T:	759	T:	4 000	T:	6 774	T:	20 368	T:	311	T:	32 724

5. Encargos com pessoal

5.1. TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos suportados com o pessoal que consta no balanço social em 2021 ultrapassaram os 7,6 milhões de euros. As remunerações base representam cerca de 85% dos encargos, seguindo-se os suplementos remuneratórios com 533.723,45 euros e as prestações sociais com 498.718,06 euros. Salienta-se que os encargos com a proteção social (Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social) não estão incluídos nos encargos do balanço social.

Tabela 18 - Total de Encargos – 2021

	Valor
Remunerações base	6.500.068,43
Suplementos remuneratórios	533.723,45
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	498.718,06
Outros encargos com pessoal	90.475,29
Total	7.622.985,23

5.2. ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Os suplementos remuneratórios ascenderam a 533.723,45 euros, destacando-se os valores do trabalho extraordinário de aproximadamente 275 mil euros, comparativamente com os 178 mil euros registados em 2020, justificados maioritariamente pelo alívio das restrições contra a Pandemia, que permitiu o regresso à realização de algumas atividades/eventos e também pelo apoio do Município no processo de vacinação contra a COVID-19.

Tabela 19 - Encargos com suplementos remuneratórios - 2021

	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	73.055,51
Trabalho normal noturno	425,37
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	201.236,71
Risco, penosidade e insalubridade	52.290,46
Trabalho por turnos	106.409,62
Abono para falhas	26.648,62
Participação em reuniões	18.319,71
Ajudas de custo	3.638,26
Representação	51.699,19
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	533.723,45

5.3. PRESTAÇÕES SOCIAIS

As prestações sociais ascenderam a 498.718,06 euros, sendo o subsídio de refeição aquela que maior peso acarreta, com um valor de 473.896,70 euros.

Tabela 20 - Encargos com prestações sociais – 2021

	Valor (euros)
Abono de família	7.933,92
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	5.456,09
Subsídio de educação especial	8.339,13
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	473.896,70
Subsídio de funeral	1.316,43
Subsídio por morte	1.316,43
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	459,36
Total	498.718,06

6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

6.1. CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2021 foram contabilizados 21 acidentes de trabalho, 19 dos quais ocorridos no local de trabalho e 2 ocorridos no percurso. Do total de acidentes, 18 resultaram em baixa médica.

Estes acidentes originaram uma abstenção de 308 dias, aos quais acrescem 21 dias por acidentes ocorridos em anos anteriores.

Tabela 21 - Acidentes de trabalho e de dias de trabalho ausentes por baixa (no local de trabalho) - 2021

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H:	9			H: 0
	M:	10			M: 0
	T:	19			T: 0
N.º de acidentes com baixa	H:	9	H: 0	H: 9	H: 0
	M:	7	M: 0	M: 6	M: 1
	T:	16	T: 0	T: 15	T: 1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	132	H: 0	H: 132	H: 0
	M:	145	M: 0	M: 94	M: 51
	T:	277	T: 0	T: 226	T: 51
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H: 0	H: 0	H:
	M:	21	M: 0	M: 21	M:
	T:	21	T: 0	T: 21	T:

Tabela 22 - Acidentes de trabalho e de dias ausentes por baixa (no percurso) – 2021

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H:	0			H: 0
	M:	2			M: 0
	T:	2			T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 2	M: 0	
		T: 0	T: 2	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 31	M: 0	
		T: 0	T: 31	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

6.2. CASOS DE INCAPACIDADE DE VÍTIMAS DE ACIDENTE

Tabela 23 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes - 2021

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	17
Casos de incapacidade temporária e parcial	2
Total	19

6.3. ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO

Tabela 24 - Atividades de medicina no trabalho - 2021

	Número		Valor	
Total dos exames médicos efetuados	T:	6442	T:	0,00
Exames de admissão	T:	37	T:	0,00
Exames periódicos	T:	357	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	6048	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:		T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	24.725,00

6.4. INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA

Tabela 25 - Intervenções da Comissão de HSST - 2021

	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

6.5. CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Tabela 26 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - 2021

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	24.725,00
Equipamentos de proteção	67.219,87
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00
Total	91.944,87

7. Formação Profissional

7.1. AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tabela 27 - Ações de formação profissional - 2021

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	33	4	1	1
Total	33	4	1	1

Tabela 28 – N.º trabalhadores por carreira que frequentaram ações de formação - 2021

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	9	37	11	19	1	3	80
Total	9	37	11	19	1	3	80

Tabela 29 - Horas investidas em formação - 2021

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	148	450	67	360	20	238	1.283
Total	148	450	67	360	20	238	1.283

Tabela 30 - Encargos com formação profissional - 2021

	Valor
Ações internas	0,00
Ações externas	14.841,23
Total	14.841,23

8. Outros Elementos

8.1. ELEITOS LOCAIS

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 7 eleitos, estando 4 elementos em regime de permanência a tempo inteiro e 3 em regime de não permanência.

O órgão deliberativo é constituído por 21 eleitos aos quais acrescem os 2 presidentes das juntas de freguesia.

Tabela 31 - Eleitos Locais - 2021

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	4	0	3	23

8.2. GABINETE DE APOIO

No final de 2021, o Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação era constituído por 2 secretárias, 1 Adjunta e 1 Chefe de Gabinete.

Tabela 32 - Gabinete de Apoio - 2021

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	2	0	0	2
Total	2	2	0	4

8.3. DIRIGENTES E EQUIPARADOS

O pessoal dirigente do Município de Sines, conforme a estrutura orgânica aprovada, é constituído por 7 chefes de divisão e 5 coordenadores de unidade e 6 coordenadores de serviço.

No final de 2021, estavam providos os 7 chefes de divisão, 3 coordenadores de unidade e 3 coordenadores de serviço.

Nota:

- Na tabela 2 estão contabilizados apenas 12 dirigentes, face à ausência prolongada por baixa médica de 1 chefe de divisão.

Tabela 33 - Numero de Dirigentes Intermédios - 2021

	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	7	11	18
N.º de cargos providos em 31/12	7	6	13

8.4. TRABALHADORES SINDICALIZADOS

Tabela 34 - Trabalhadores sindicalizados - 2021

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	235
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

8.5. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Em 2021 foram apresentados e autorizados 29 pedidos de acumulação de funções. Destes, 3 pedidos foram efetuados por dirigentes intermédios, 12 por técnicos superiores, 1 por especialista de informática, 6 por assistentes técnicos e 7 por assistentes operacionais.

9. Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 16 estagiários nas seguintes áreas:

Áreas	N.º de Estagiários
Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho	1
Informática de Gestão	2
Comunicação e Imagem	1
Contabilidade	1
Desporto	4
Serralharia	1
Soldadura	2
Jardinagem	4