



Balanço Social 2022

Conteúdo

1.	Introdução	3
2.	Recursos Humanos	4
2.1.	Contagem dos Trabalhadores por modalidade de vinculação.....	4
2.2.	Contagem dos prestadores de serviços	6
2.3.	Contagem dos trabalhadores por faixa etária	7
2.4.	Contagem de trabalhadores por antiguidade.....	9
2.5.	Contagem dos trabalhadores por nível de escolaridade	11
2.6.	Contagem dos trabalhadores estrangeiros.....	13
2.7.	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência.....	13
3.	Rotação de Pessoal	15
3.1	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	15
3.2	Contagem das saídas de trabalhadores	15
4.	Trabalho Suplementar e Absentismo.....	18
4.1.	Contagem das horas de trabalho noturno.....	18
4.2.	Contagem das horas de trabalho extraordinário.....	18
4.3.	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados.....	19
4.4.	Contagem dos dias de ausência ao trabalho	19
5.	Encargos com pessoal.....	22
5.1.	Total de encargos com pessoal	22
5.2.	Encargos com suplementos remuneratórios	22
5.3.	Prestações sociais	23
6.	Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.....	24
6.1.	Contagem dos acidentes de trabalho	24
6.2.	Casos de incapacidade de vítimas de acidente	25
6.3.	Atividades de medicina no trabalho	25
6.4.	Intervenções das comissões de higiene e segurança	25

6.5.	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	26
7.	Formação Profissional.....	27
7.1.	Ações de formação	27
8.	Outros Elementos	28
8.1.	Eleitos locais.....	28
8.2.	Gabinete de Apoio	28
8.3.	Dirigentes e equiparados	29
8.4.	Trabalhadores sindicalizados	29
8.5.	Acumulação de Funções	29
9.	Estágios Curriculares/ Formação Prática	30

1. Introdução

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O Balanço Social assume-se assim como um instrumento fundamental de planeamento e gestão de recursos humanos, utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas, permitindo avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano.

Este documento evidencia ainda o grau de responsabilidade social assumido, demonstrativo da realidade existente e identificador dos aspetos mais importantes em termos de recursos humanos, com recurso a uma análise comparativa com anos anteriores, o que permite definir novas estratégias ou adaptar as existentes.

Assim, o balanço social presta-se a fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da autarquia, evidenciando pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e a melhoria da sua própria vida.

2. Recursos Humanos

2.1. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

O universo total de trabalhadores do Município de Sines, no final de 2022 era de 520.

Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores 2016-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
N.º Trabalhadores	389	393	451	446	459	475	520
Variação		4	58	-5	13	16	45

Dos 520 trabalhadores ao serviço, 16 estavam nomeados em comissão de serviço, 491 tinham um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 11 a termo resolutivo certo e 2 mobilidades na categoria entre órgãos.

Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo - 2022

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Comissão de Serviço	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	7
	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	9
	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	16
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	21	H:	12	H:	128	H:	3	H:	5	H:	169
	M:	0	M:	47	M:	90	M:	181	M:	3	M:	1	M:	322
	T:	0	T:	68	T:	102	T:	309	T:	6	T:	6	T:	491
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	9	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	9
	T:	0	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	11
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	2
Total	H:	6	H:	23	H:	12	H:	128	H:	3	H:	6	H:	178
	M:	6	M:	57	M:	90	M:	182	M:	3	M:	4	M:	342
	T:	12	T:	80	T:	102	T:	310	T:	6	T:	10	T:	520

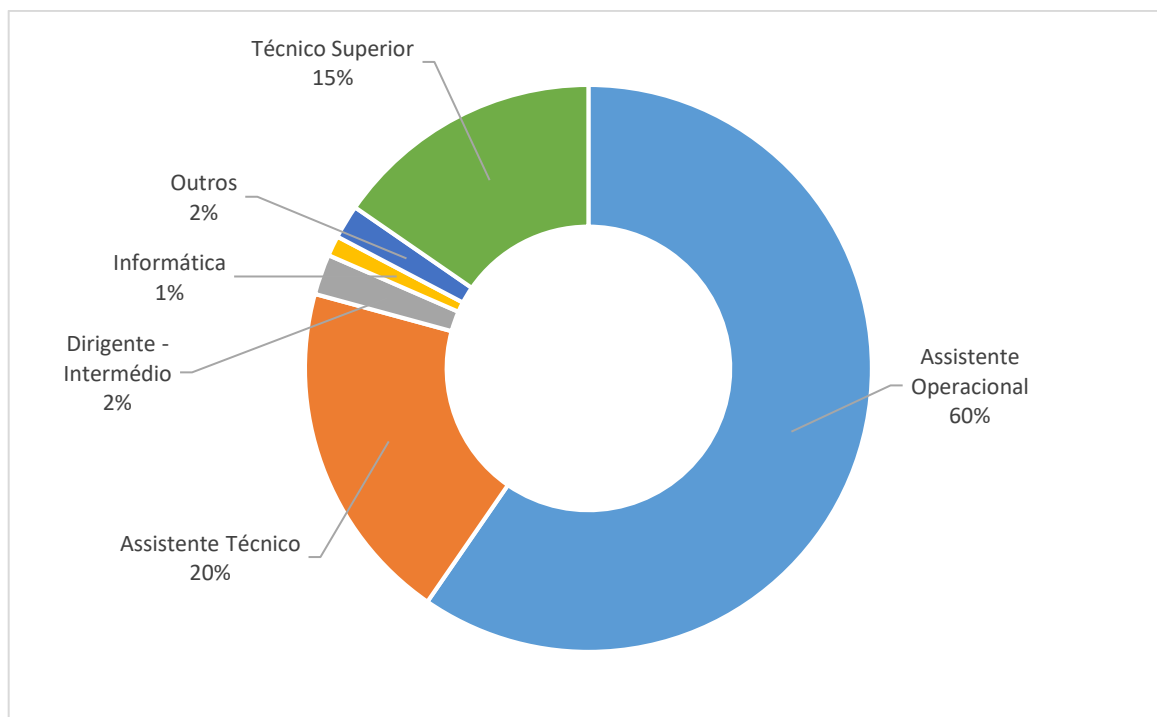
Notas:

- Não estão incluídos eleitos locais, estagiários, programas ocupacionais, prestações de serviços, ou trabalhadores ausentes há mais de 6 meses;
- Estão incluídos elementos do Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação na relação jurídica de Comissão de Serviço e Carreira de Outros;
- Estão incluídos ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses;
- A carreira Fiscal, atualmente revista, está inserida na carreira Outros;
- A carreira/categoria de Chefe de Serviços de Administração Escolar está inserida na carreira Outros;
- As categorias de Coordenadores Técnicos e Encarregados Operacionais estão inseridas nas respetivas carreiras.

Da totalidade de trabalhadores por modalidade de vínculo, cerca de 95% possui uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Relativamente à estrutura por carreira, verifica-se que 60% dos trabalhadores estão enquadrados na carreira de Assistente Operacional, 20% na carreira de Assistente Técnico, 15% na carreira de Técnico Superior, 2% na carreira Outros e 1% na carreira de Informática.

Gráfico 1 - Trabalhadores por carreira – 2022



Durante o ano de 2022, as variações derivam essencialmente de recrutamento de novos trabalhadores, decorrente de diversos procedimentos concursais.

Tabela 3 - Evolução de trabalhadores por grupo profissional - 2021/2022

	2021	2022	Varição
Assistente Operacional	275	310	35
Assistente Técnico	101	102	1
Dirigente - Intermédio	12	12	0
Informática	6	6	0
Outros	9	10	1
Técnico Superior	72	80	8
TOTAL	475	520	45

2.2. CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS

No final de 2022, o Município de Sines contava com a colaboração de 14 prestadores de serviços, dos quais 4 na modalidade de tarefa e 10 na modalidade de avença. Dos prestadores de serviços, 4 eram do género masculino e 10 do género feminino.

Tabela 4 - N.º de Prestadores de Serviço – 2022

	Total	
Tarefa	H:	1
	M:	3
	T:	4
Avença	H:	3
	M:	7
	T:	10
Total	H:	4
	M:	10
	T:	14

Comparativamente ao final de 2021, verifica-se um aumento de 3 prestadores de serviços na modalidade de tarefa, em virtude da necessidade de colmatar ausências temporárias de alguns trabalhadores por motivos de saúde.

Tabela 5 - Encargos com prestadores de serviços – 2022

Serviço	N.º Trabalhadores	Valor
Cultura e Património Cultural	2	26.566,70 €
Educação	7	23.504,41 €
Assessoria Jurídica	1	14.208,11 €
Empreitadas de Obras Públicas	4	49.947,61 €
Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação	2	72.636,55 €
Divisão de Ordenamento do Território	1	19.803,00 €
Mercado Municipal	1	8.468,42 €
Desenvolvimento Económico	1	4.792,61 €
Desenvolvimento Desportivo	1	12.792,72 €
Gestão de Fundos e Financiamentos Externos	1	1.767,45 €
TOTAL	21	234.487,58 €

2.3. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR FAIXA ETÁRIA

Em termos de escalão etário, o quadro de pessoal do Município de Sines, conta com o maior número de trabalhadores entre os 55-59 anos, seguindo-se o escalão dos 60-64 anos. De realçar que cerca de 58% dos trabalhadores já possuem uma idade superior aos 50 anos.

Comparativamente a 2021, a faixa etária com maior número de trabalhadores mantém-se.

Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género – 2022

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:		
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	2	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	2	T:	1	T:	4	T:	0	T:	0	T:	7
30-34	H:	1	H:	4	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	1	T:	5	T:	0	T:	9	T:	0	T:	0	T:	15

35-39	H:	1	H:	1	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	4	M:	2	M:	13	M:	0	M:	0	M:	19
	T:	1	T:	5	T:	2	T:	16	T:	0	T:	0	T:	24
40-44	H:	1	H:	5	H:	4	H:	13	H:	1	H:	2	H:	26
	M:	2	M:	21	M:	10	M:	25	M:	0	M:	0	M:	58
	T:	3	T:	26	T:	14	T:	38	T:	1	T:	2	T:	84
45-49	H:	2	H:	3	H:	3	H:	19	H:	0	H:	0	H:	27
	M:	2	M:	14	M:	11	M:	30	M:	1	M:	2	M:	60
	T:	4	T:	17	T:	14	T:	49	T:	1	T:	2	T:	87
50-54	H:	0	H:	3	H:	1	H:	14	H:	2	H:	1	H:	21
	M:	1	M:	8	M:	21	M:	30	M:	0	M:	0	M:	60
	T:	1	T:	11	T:	22	T:	44	T:	2	T:	1	T:	81
55-59	H:	1	H:	2	H:	2	H:	36	H:	0	H:	0	H:	41
	M:	1	M:	3	M:	14	M:	41	M:	1	M:	1	M:	61
	T:	2	T:	5	T:	16	T:	77	T:	1	T:	1	T:	102
60-64	H:	0	H:	3	H:	2	H:	24	H:	0	H:	2	H:	31
	M:	0	M:	4	M:	24	M:	29	M:	1	M:	1	M:	59
	T:	0	T:	7	T:	26	T:	53	T:	1	T:	3	T:	90
65-69	H:	0	H:	2	H:	0	H:	10	H:	0	H:	1	H:	13
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	9	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	2	T:	7	T:	19	T:	0	T:	1	T:	29
Total	H:	6	H:	23	H:	12	H:	128	H:	3	H:	6	H:	178
	M:	6	M:	57	M:	90	M:	182	M:	3	M:	4	M:	342
	T:	12	T:	80	T:	102	T:	310	T:	6	T:	10	T:	520

Como podemos ainda avaliar, com idades inferiores a 30 anos, o Município de Sines conta apenas com 8 trabalhadores, menos 3 trabalhadores do que em 2021.

No que respeita ao género, 66% dos trabalhadores são do género feminino e 34% são do género masculino.

Gráfico 2 – N.º de trabalhadores por Escalão Etário - 2021/2022

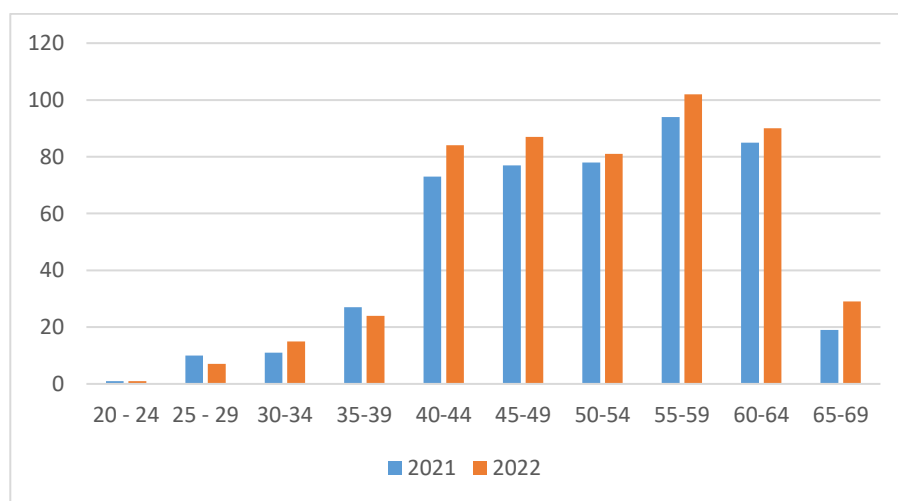
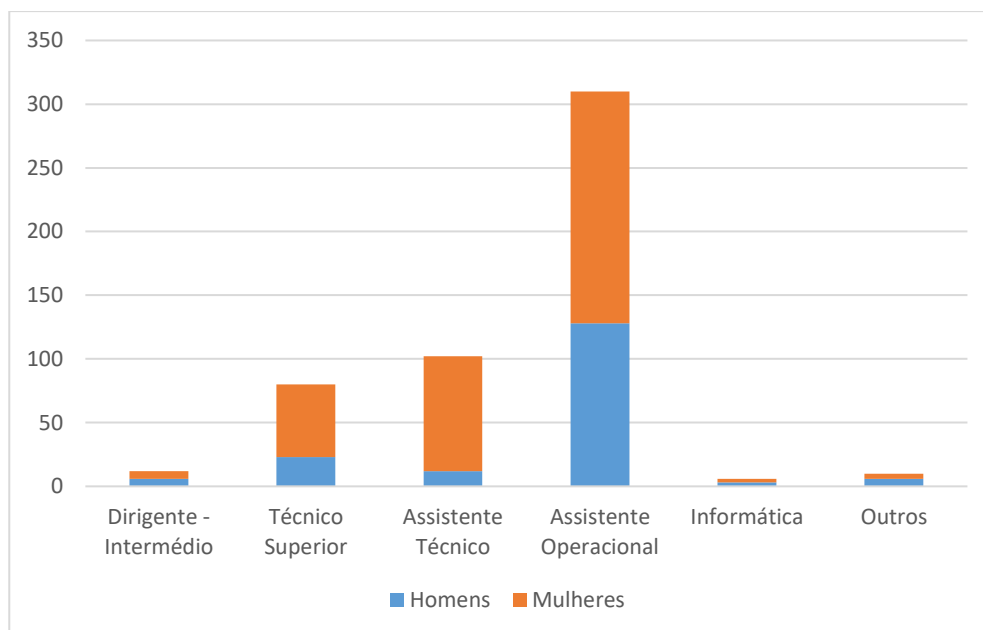


Gráfico 3 - Género por Grupo Profissional – 2022



2.4. CONTAGEM DE TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE

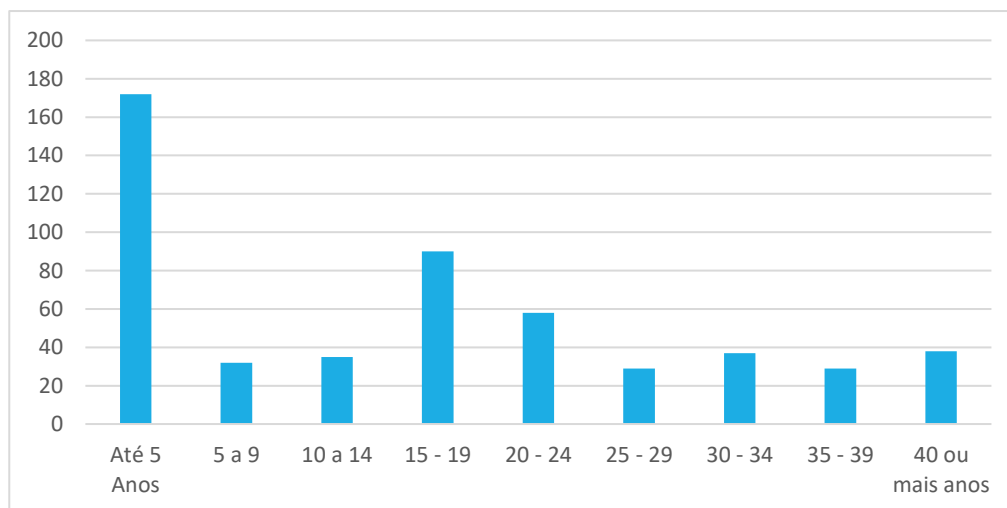
Relativamente à antiguidade, é de realçar o número de trabalhadores com menos de 5 anos de vínculo, correspondendo a 29% do universo dos trabalhadores, o que demonstra o elevado número de admissões nos últimos anos.

Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género - 2022

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:
Até 5 Anos	H:	2	H:	8	H:	2	H:	39	H:	0	H:	2	H:	53
	M:	0	M:	23	M:	4	M:	91	M:	0	M:	1	M:	119
	T:	2	T:	31	T:	6	T:	130	T:	0	T:	3	T:	172
5 a 9	H:	0	H:	1	H:	0	H:	23	H:	0	H:	0	H:	24
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	31	T:	0	T:	0	T:	32
10 a 14	H:	0	H:	1	H:	1	H:	13	H:	0	H:	0	H:	15
	M:	1	M:	4	M:	6	M:	9	M:	0	M:	0	M:	20
	T:	1	T:	5	T:	7	T:	22	T:	0	T:	0	T:	35
15 - 19	H:	1	H:	3	H:	3	H:	25	H:	1	H:	0	H:	33
	M:	2	M:	16	M:	18	M:	20	M:	1	M:	0	M:	57
	T:	3	T:	19	T:	21	T:	45	T:	2	T:	0	T:	90

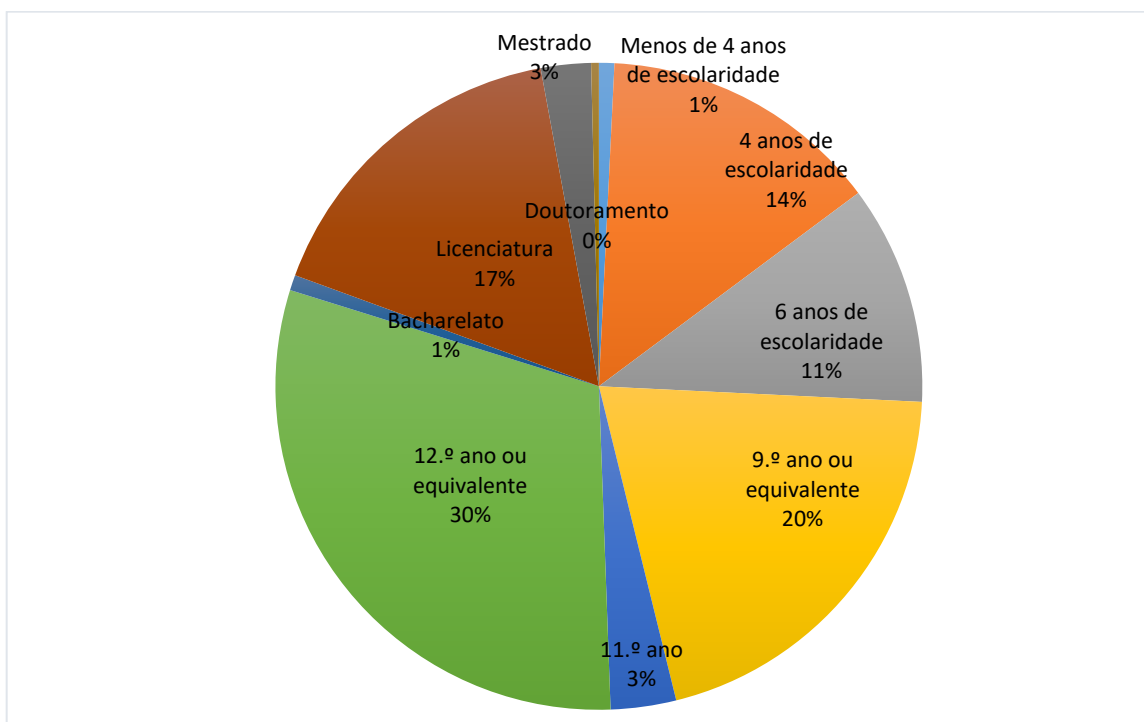
20 - 24	H:	3	H:	2	H:	2	H:	4	H:	1	H:	0	H:	12
	M:	3	M:	7	M:	14	M:	22	M:	0	M:	0	M:	46
	T:	6	T:	9	T:	16	T:	26	T:	1	T:	0	T:	58
25 - 29	H:	0	H:	2	H:	0	H:	4	H:	1	H:	1	H:	8
	M:	0	M:	1	M:	9	M:	10	M:	0	M:	1	M:	21
	T:	0	T:	3	T:	9	T:	14	T:	1	T:	2	T:	29
30 - 34	H:	0	H:	1	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	3	M:	15	M:	14	M:	0	M:	0	M:	32
	T:	0	T:	4	T:	16	T:	17	T:	0	T:	0	T:	37
35 - 39	H:	0	H:	4	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	12	M:	6	M:	0	M:	2	M:	20
	T:	0	T:	4	T:	12	T:	11	T:	0	T:	2	T:	29
40 ou mais anos	H:	0	H:	1	H:	3	H:	12	H:	0	H:	3	H:	19
	M:	0	M:	3	M:	12	M:	2	M:	2	M:	0	M:	19
	T:	0	T:	4	T:	15	T:	14	T:	2	T:	3	T:	38
Total	H:	6	H:	23	H:	12	H:	128	H:	3	H:	6	H:	178
	M:	6	M:	57	M:	90	M:	182	M:	3	M:	4	M:	342
	T:	12	T:	80	T:	102	T:	310	T:	6	T:	10	T:	520

Gráfico 4 - Trabalhadores por antiguidade - 2022



2.5. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Gráfico 5 - Trabalhadores por escolaridade – 2022



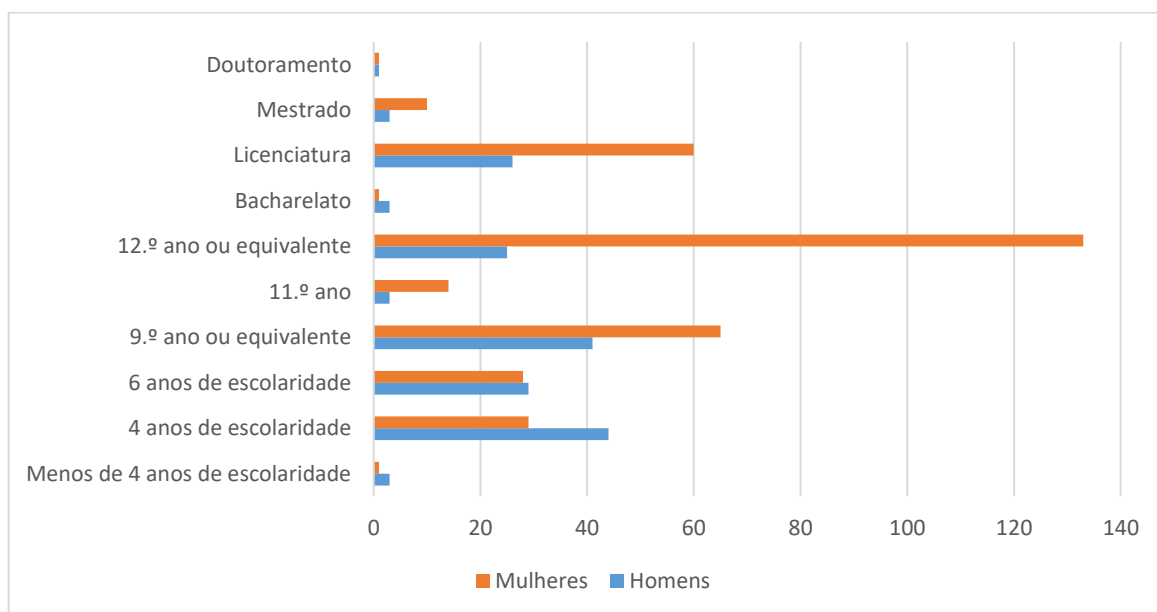
O capital humano do Município de Sines, considerando a perspetiva das qualificações académicas, é constituído principalmente por trabalhadores com o 12.º ano de escolaridade (30%). Relativamente a habilitação académica de nível superior, verifica-se que 21% dos trabalhadores são detentores deste nível habilitacional.

Tabela 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género- 2022

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática	Outros	Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:				
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	4
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	44	H:	0	H:	44
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	29	M:	0	M:	29
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	73	T:	0	T:	73
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	1	H:	28	H:	0	H:	29
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	27	M:	0	M:	28
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	55	T:	0	T:	57

9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	3	H:	36	H:	0	H:	2	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	56	M:	0	M:	1	M:	65
	T:	0	T:	0	T:	11	T:	92	T:	0	T:	3	T:	106
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	9	M:	5	M:	0	M:	0	M:	14
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	8	T:	0	T:	0	T:	17
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	7	H:	14	H:	1	H:	3	H:	25
	M:	0	M:	0	M:	67	M:	62	M:	2	M:	2	M:	133
	T:	0	T:	0	T:	74	T:	76	T:	3	T:	5	T:	158
Bacharelato	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Licenciatura	H:	6	H:	16	H:	1	H:	0	H:	2	H:	1	H:	26
	M:	5	M:	46	M:	5	M:	2	M:	1	M:	1	M:	60
	T:	11	T:	62	T:	6	T:	2	T:	3	T:	2	T:	86
Mestrado	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	1	M:	9	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	1	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	13
Doutoramento	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Total	H:	6	H:	23	H:	12	H:	128	H:	3	H:	6	H:	178
	M:	6	M:	57	M:	90	M:	182	M:	3	M:	4	M:	342
	T:	12	T:	80	T:	102	T:	310	T:	6	T:	10	T:	520

Gráfico 6 - Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género- 2022



2.6. CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS

O efetivo Municipal conta atualmente com 3 trabalhadores estrangeiros, sendo 1 oriundo de país da União Europeia e 2 oriundos dos países da CPLP.

Tabela 9 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género - 2022

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	2
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	3

2.7. CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Estão integrados nos quadros do Município, 18 trabalhadores portadores de deficiência, dos quais 5 são homens e 13 são mulheres. Relativamente à carreira profissional, temos 2 técnicos superiores, 7 assistentes técnicos e 9 assistentes operacionais.

Tabela 10 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira - 2022

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
30 - 34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

35 - 39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
40 - 44	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	2
45 - 49	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
50 - 54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
55 - 59	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	0	T:	3
60 - 64	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	1	T:	3	T:	5	T:	0	T:	9
65 - 69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	2
Total	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	1	M:	7	M:	5	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	2	T:	7	T:	9	T:	0	T:	18

3. Rotação de Pessoal

3.1 CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS

No decorrer do ano de 2022, foram admitidos/regressados 95 trabalhadores, dos quais 56 através de procedimento concursal, 1 por mobilidade na categoria entre órgãos, 5 em mobilidade intercarreiras, 1 por regresso à carreira de origem, 1 por regresso de mobilidade na categoria entre órgãos, 19 por transferência de competências para os órgãos municipais do domínio da educação (trabalhadores da Escola Secundária Poeta Al Berto) e 12 por regresso de ausência prolongada.

Em termos de carreira profissional, ingressaram/regressaram 1 dirigente intermédio, 23 técnicos superiores, 10 assistentes técnicos e 60 assistentes operacionais e 1 Fiscal contabilizado em “Outros”.

Tabela 11 - Trabalhadores admitidos e regressados - 2022

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 4	H: 0	H: 13	H: 0	H: 1	H: 18
	M: 0	M: 14	M: 0	M: 24	M: 0	M: 0	M: 38
	T: 0	T: 18	T: 0	T: 37	T: 0	T: 1	T: 56
Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 1	M: 3	M: 10	M: 21	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 1	T: 5	T: 10	T: 22	T: 0	T: 0	T: 38
Total	H: 0	H: 6	H: 0	H: 14	H: 0	H: 1	H: 21
	M: 1	M: 17	M: 10	M: 46	M: 0	M: 0	M: 74
	T: 1	T: 23	T: 10	T: 60	T: 0	T: 1	T: 95

3.2 CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES

No ano de 2022 registaram-se 50 saídas. Destas, 8 foram por caducidade, 5 por mobilidade na categoria para outro organismo, 10 por aposentação, 5 por mobilidade intercarreiras, 16 por

ausências prolongadas devido a doença, 1 por cessação de comissão de serviço, 4 por denúncia de contrato por iniciativa do trabalhador e, infelizmente, 1 por falecimento.

Em termos de carreira profissional, saíram 1 dirigente intermédio, 15 técnicos superiores, 9 assistentes técnicos e 25 assistentes operacionais.

Tabela 12 - Saídas de trabalhadores - 2022

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 4
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 8	T: 0	T: 0	T: 10
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaçãocomissão de serviço	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outros	H: 0	H: 1	H: 2	H: 3	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 4	M: 5	M: 11	M: 0	M: 0	M: 20
	T: 0	T: 5	T: 7	T: 14	T: 0	T: 0	T: 26
Total	H: 1	H: 3	H: 2	H: 10	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 12	M: 7	M: 15	M: 0	M: 0	M: 34
	T: 1	T: 15	T: 9	T: 25	T: 0	T: 0	T: 50

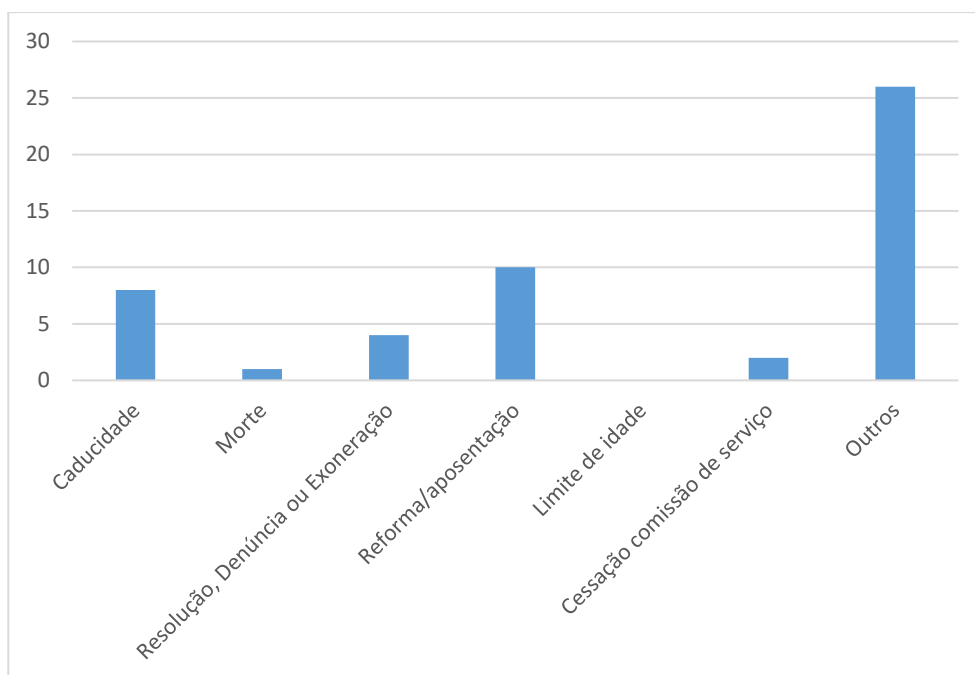


Tabela 13 - Dinâmica de entradas e saídas - 2017/2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Entradas	44	73	32	44	48	95
Saídas	40	15	37	31	32	50
Variacão		58	-5	13	16	45

4. Trabalho Suplementar e Absentismo

4.1. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho noturno, de acordo com a legislação em vigor e com o ACEEP, é o praticado no período compreendido entre as 20 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte.

O trabalho noturno prestado em 2022 ascendeu às 5.612 horas, das quais 232 foram prestadas em horário normal e 5.380 em extraordinário.

Tabela 14 - Trabalho noturno – 2022

		Total
Normal	H:	232
	M:	0
	T:	232
Extraordinário	H:	3 230
	M:	2 150
	T:	5 380
Total	H:	3 462
	M:	2 150
	T:	5 612

4.2. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

No ano de 2022 foram contabilizadas 15.528 horas de trabalho extraordinário efetuadas em dias normais de trabalho.

Tabela 15 - Trabalho Extraordinário efetuado em dias normais – 2022

		Total
Extraordinário diurno	H:	8 528
	M:	4 520
	T:	13 048
Extraordinário noturno	H:	1 375
	M:	1 105
	T:	2 480
Total	H:	9 903
	M:	5 625
	T:	15 528

4.3. CONTAGEM DAS HORAS EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

No ano de 2022 foram prestadas 35.747 horas em dias de descanso semanal ou em feriados. Comparativamente a 2021, foram prestadas mais 6.983 horas, justificadas maioritariamente pelo alívio das restrições contra a COVID-19, que permitiu o regresso ao normal funcionamento dos serviços e à realização de eventos.

Tabela 16 - Trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados – 2022

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	6 699
	M:	4 546
	T:	11 245
Descanso semanal complementar	H:	11 828
	M:	8 962
	T:	20 790
Feriados	H:	2 434
	M:	1 278
	T:	3 712
Total	H:	20 961
	M:	14 787
	T:	35 747

4.4. CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

No ano de 2022 foram contabilizados 40.410 dias de ausência ao trabalho. Em comparação com 2021, registou-se um acréscimo de 7.686 dias.

As ausências que registaram maior incidência, foram as dadas por motivo de doença, representando cerca de 41% do total, seguidas das ausências por conta do período de férias, com cerca de 31% do total.

No que concerne à taxa de absentismo¹, os dados de 2022 apontam para uma taxa de 32%. Em situação ótima, a taxa de absentismo ronda os 10%, a que corresponde o período normal de férias.

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
Casamento	H:	0	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	15	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	8	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	23
Proteção na parentalidade	H:	23	H:	123	H:	0	H:	30	H:	0	H:	0	H:	176
	M:	0	M:	155	M:	5	M:	598	M:	0	M:	0	M:	758
	T:	23	T:	278	T:	5	T:	628	T:	0	T:	0	T:	934
Falecimento de familiar	H:	0	H:	12	H:	5	H:	35	H:	2	H:	1	H:	55
	M:	3	M:	10	M:	14	M:	58	M:	5	M:	0	M:	90
	T:	3	T:	22	T:	19	T:	93	T:	7	T:	1	T:	145
Doença	H:	29	H:	342	H:	439	H:	3 213	H:	20	H:	33	H:	4 076
	M:	105	M:	1 672	M:	2 797	M:	7 883	M:	82	M:	3	M:	12 541
	T:	133	T:	2 014	T:	3 236	T:	11 096	T:	102	T:	36	T:	16 616
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	184	H:	0	H:	0	H:	184
	M:	0	M:	0	M:	63	M:	318	M:	0	M:	0	M:	381
	T:	0	T:	0	T:	63	T:	502	T:	0	T:	0	T:	565
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	29	M:	0	M:	0	M:	0	M:	29
	T:	0	T:	0	T:	32	T:	0	T:	0	T:	0	T:	32
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	2	M:	8	M:	15	M:	0	M:	0	M:	25
	T:	0	T:	2	T:	8	T:	15	T:	0	T:	0	T:	25
Por conta do período de férias	H:	150	H:	537	H:	366	H:	3 163	H:	79	H:	131	H:	4 425
	M:	162	M:	1 376	M:	2 419	M:	4 022	M:	83	M:	105	M:	8 165
	T:	312	T:	1 913	T:	2 785	T:	7 185	T:	162	T:	235	T:	12 590
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	3	H:	2	H:	37	H:	1	H:	1	H:	44
	M:	1	M:	9	M:	30	M:	121	M:	0	M:	0	M:	161
	T:	1	T:	12	T:	32	T:	158	T:	1	T:	1	T:	205
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	184	H:	0	H:	0	H:	184
	M:	0	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	5	T:	0	T:	184	T:	0	T:	0	T:	189

¹ Taxa de absentismo = número de dias de trabalho perdidos por ausência / potencial máximo anual (dias trabalháveis = nº de colaboradores*22 dias * 11 meses)

Outros	H:	82	H:	587	H:	483	H:	2 687	H:	52	H:	81	H:	3 971
	M:	71	M:	1 073	M:	1 640	M:	2 251	M:	47	M:	35	M:	5 116
	T:	153	T:	1 660	T:	2 123	T:	4 938	T:	99	T:	116	T:	9 087
Total	H:	283	H:	1 612	H:	1 298	H:	9 533	H:	153	H:	247	H:	13 125
	M:	341	M:	4 301	M:	7 019	M:	15 265	M:	217	M:	143	M:	27 285
	T:	624	T:	5 913	T:	8 317	T:	24 798	T:	370	T:	389	T:	40 410

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho - 2022

5. Encargos com pessoal

5.1. TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos suportados com o pessoal que consta no balanço social em 2022 ultrapassaram os 8 milhões de euros. As remunerações base representam cerca de 83% dos encargos, seguindo-se os suplementos remuneratórios com 679.740,18 euros e as prestações sociais com 527.386,00 euros. Salienta-se que os encargos com a proteção social (Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social) não estão incluídos nos encargos do balanço social.

Tabela 17 - Total de Encargos – 2022

	Valor
Remunerações base	6.696.827,03
Suplementos remuneratórios	679.740,18
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	527.386,00
Outros encargos com pessoal	115.029,92
Total	8.018.983,13

5.2. ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Os suplementos remuneratórios ascenderam a 679.740,18 euros, destacando-se os valores do trabalho extraordinário de aproximadamente 399 mil euros, comparativamente com os 275 mil euros registados em 2021, justificados maioritariamente pelo alívio das restrições contra a Pandemia, que permitiu o regresso à realização de algumas atividades/eventos.

Tabela 18 - Encargos com suplementos remuneratórios - 2022

	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	115.899,87
Trabalho normal noturno	378,96
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	282.665,58
Risco, penosidade e insalubridade	65.852,17
Trabalho por turnos	111.345,20
Abono para falhas	23.669,08
Participação em reuniões	17.925,48
Ajudas de custo	14.408,30
Representação	47.595,54
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	679.740,18

5.3. PRESTAÇÕES SOCIAIS

As prestações sociais ascenderam a 527.386,00 euros, sendo o subsídio de refeição aquela que maior peso acarreta, com um valor de 510.441,81 euros.

Tabela 19 - Encargos com prestações sociais – 2022

	Valor (euros)
Abono de família	7.069,79
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	885,03
Subsídio de educação especial	7.075,13
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	510.441,81
Subsídio de funeral	1.329,60
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	584,64
Total	527.386,00

6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

6.1. CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2022 foram contabilizados 13 acidentes de trabalho, 12 dos quais ocorridos no local de trabalho e 1 ocorrido no percurso. Do total de acidentes, 12 resultaram em baixa médica.

Estes acidentes originaram uma abstenção de 384 dias, aos quais acrescem 274 dias por acidentes ocorridos em anos anteriores.

Tabela 20 - Acidentes de trabalho e de dias de trabalho ausentes por baixa (no local de trabalho) - 2022

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 7				H: 0
	M: 5				M: 0
	T: 12				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 6	H: 0	H: 3	H: 3	
	M: 5	M: 0	M: 3	M: 2	
	T: 11	T: 0	T: 6	T: 5	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 220	H: 0	H: 31	H: 189	
	M: 71	M: 0	M: 36	M: 35	
	T: 291	T: 0	T: 67	T: 224	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	

Tabela 21 - Acidentes de trabalho e de dias ausentes por baixa (no percurso) – 2022

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 1				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 1				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 93	H: 0	H: 0	H: 93	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T: 93	T: 0	T: 0	T: 93	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M: 273	M: 0	M: 0	M: 273	
	T: 273	T: 0	T: 0	T: 273	

6.2. CASOS DE INCAPACIDADE DE VÍTIMAS DE ACIDENTE

Tabela 22 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes - 2022

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	1
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	11
Casos de incapacidade temporária e parcial	4
Total	16

6.3. ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO

Tabela 23 - Atividades de medicina no trabalho - 2022

	Número		Valor	
Total dos exames médicos efetuados	T:	4899	T:	0,00
Exames de admissão	T:	50	T:	0,00
Exames periódicos	T:	255	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	4594	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:		T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	23.215,00

6.4. INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA

Tabela 24 - Intervenções da Comissão de HSST - 2022

	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

6.5. CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Tabela 25 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - 2022

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	23.215,00
Equipamentos de proteção	23.683,85
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00
Total	46.898,85

7. Formação Profissional

7.1. AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tabela 26 - Ações de formação profissional - 2022

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	27	1	0	0
Total	27	1	0	0

Tabela 27 – N.º trabalhadores por carreira que frequentaram ações de formação - 2022

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	9	37	14	0	2	6	68
Total	9	37	14	0	2	6	68

Tabela 28 - Horas investidas em formação - 2022

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	121	336,50	95,50	0	8	46	607
Total	121	336,50	95,50	0	8	46	607

Tabela 29 - Encargos com formação profissional - 2022

	Valor
Ações internas	0,00
Ações externas	5.697,80
Total	5.697,80

8. Outros Elementos

8.1. ELEITOS LOCAIS

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 7 eleitos, estando 4 elementos em regime de permanência a tempo inteiro e 3 em regime de não permanência.

O órgão deliberativo é constituído por 21 eleitos aos quais acrescem os 2 presidentes das juntas de freguesia.

Tabela 30 - Eleitos Locais - 2022

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	4	0	3	23

8.2. GABINETE DE APOIO

No final de 2022, o Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação era constituído por 2 secretárias, 1 Adjunta e 1 Chefe de Gabinete.

Tabela 31 - Gabinete de Apoio - 2022

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	2	0	0	2
Total	2	2	0	4

8.3. DIRIGENTES E EQUIPARADOS

O pessoal dirigente do Município de Sines, conforme a estrutura orgânica aprovada, é constituído por 7 chefes de divisão e 5 coordenadores de unidade e 6 coordenadores de serviço.

No final de 2022, estavam providos os 7 chefes de divisão, 2 coordenadores de unidade e 3 coordenadores de serviço.

Tabela 32 - Numero de Dirigentes Intermédios - 2022

	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	7	11	18
N.º de cargos providos em 31/12	7	5	12

8.4. TRABALHADORES SINDICALIZADOS

Tabela 33 - Trabalhadores sindicalizados - 2022

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	239
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

8.5. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Em 2022 foram apresentados e autorizados 26 pedidos de acumulação de funções. Destes, 1 pedido foi efetuado por dirigente intermédio, 7 por técnicos superiores, 1 por coordenador técnico, 6 por assistentes técnicos, 1 por fiscal e 10 por assistentes operacionais.

9. Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 17 estagiários nas seguintes áreas:

Áreas	N.º de Estagiários
Animação sociocultural	4
Informática de Gestão	3
Eletricidade	2
Desporto	2
Serralharia	1
Soldadura	1
Jardinagem	4