



Câmara Municipal de Sines

# BALANÇO SOCIAL

2014







**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Índice**

<b>Nota Introdutória</b> .....	<b>1</b>
<b>Recursos Humanos</b> .....	<b>2</b>
1. Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género 2	
1.1 Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género .....	5
2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género.....	6
3. Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	9
4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género.....	12
5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género .	14
6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género .....	15
7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género .....	16
8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género ...	17
10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento .....	19
11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género .....	20
14.1 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género .....	20
14.2 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género .....	21
14.3 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género .....	21
15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género.....	22
18. Total de encargos com pessoal durante o ano .....	24
18.1 Encargos com suplementos remuneratórios.....	24
18.2 Prestações sociais .....	24
19.1 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	25
20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente.....	25
22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos .....	26



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

<i>23. Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo.....</i>	<i>26</i>
<i>25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho .....</i>	<i>26</i>
<i>26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....</i>	<i>26</i>
<i>27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....</i>	<i>27</i>
<i>28. Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género .....</i>	<i>27</i>
<i>29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género .....</i>	<i>29</i>
<i>30. Despesas anuais com formação profissional .....</i>	<i>29</i>
<i>31. Relações profissionais .....</i>	<i>30</i>
<i>32. Disciplina.....</i>	<i>30</i>
<i>33. Eleitos.....</i>	<i>31</i>
<i>34. Gabinetes de Apoio Pessoal .....</i>	<i>31</i>
<i>35. Dirigentes e equiparados .....</i>	<i>31</i>
<b>Acumulação de Funções .....</b>	<b>32</b>
<b>Estágios .....</b>	<b>32</b>
<b>Medida Estágios Emprego - IEFP .....</b>	<b>32</b>
<b>Estágios Curriculares/ Formação Prática .....</b>	<b>32</b>





C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S  
Balço Social 2014

## Nota Introdutória

Ainda que estejamos a vivenciar um tempo em que as novas tecnologias assumem uma relevância e um peso significativos em toda atividade humana, consideramos que, nas organizações e em geral, os recursos humanos continuam a ser o seu principal ativo. E este facto é tanto mais evidente numa Câmara Municipal de Sines, porquanto é uma organização que têm como principal e fundamental missão servir os seus munícipes.

Deste modo, para o Município de Sines, é determinante continuar a atribuir à gestão dos recursos humanos a relevante importância que têm, com vista ao sucesso das missões e tarefas que estão atribuídas. Necessariamente, gerir uma Organização com sucesso passa, em primeiro lugar, por gerir bem os seus recursos humanos.

O Balço Social referente ao ano de 2014, que agora se apresenta, é inegavelmente uma boa ferramenta de apoio à gestão. Com os dados que colige e fornece, certamente este Balço Social contribuirá para melhor diagnosticar a organização, melhor conhecer os recursos humanos ao seu dispor, as suas potencialidades, as suas qualificações e aptidões. A partir daqui, para a organização e seus decisores, será tanto mais fácil e adequado adotarem-se medidas que assegurem uma melhoria das qualificações e aptidões dos recursos humanos, potenciando o desenvolvimento das suas competências, o aumento da sua capacidade técnica e motivação, a redução do absentismo, a melhoria do clima organizacional.

O caminho está estabelecido, o rumo está definido. O grande objetivo é **continuar a valorizar o capital humano da nossa organização**, de modo a aumentarmos a eficiência e a eficácia desta autarquia, isto é, servir sempre melhor os munícipes, prestigiando cada vez mais a ação de todos os trabalhadores da Câmara Municipal de Sines.



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES  
Balço Social 2014

## Recursos Humanos

### 1. Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculaço e género

A 31 de Dezembro de 2014, o capital humano do Município de Sines era constituído por 401 colaboradores, sendo a sua relaço estabelecida através de Contrato por Tempo Indeterminado, Comissõ de Serviço e Contrato a Termo Resolutivo Certo e outra (Mobilidade Interna).

Quadro 1

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissõ de Serviço	M	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	4,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>	<b>8,00</b>
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	18,00	9,00	108,00	,00	3,00	,00	6,00	144,00
	F	,00	,00	44,00	76,00	119,00	,00	3,00	,00	,00	242,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>62,00</b>	<b>85,00</b>	<b>227,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>	<b>386,00</b>
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>19,00</b>	<b>9,00</b>	<b>108,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>149,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>49,00</b>	<b>77,00</b>	<b>119,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>252,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>68,00</b>	<b>86,00</b>	<b>227,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>401,00</b>

#### Notas:

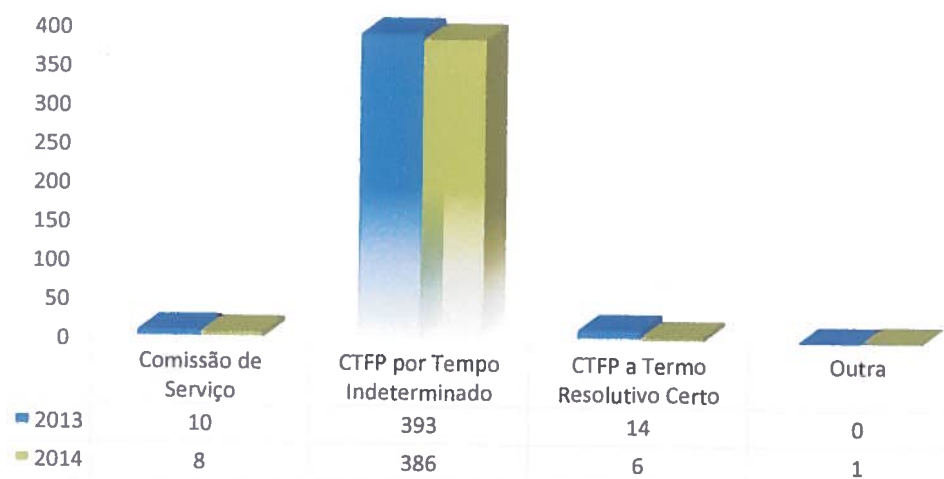
- Não estão incluídos eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais ou trabalhadores ausentes há mais de 6 meses;
- Estão incluídos elementos do GAP na relaço jurídica - Comissõ de Serviços/Carreira - Outros;



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 1**

**Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego 2013 vs 2014**

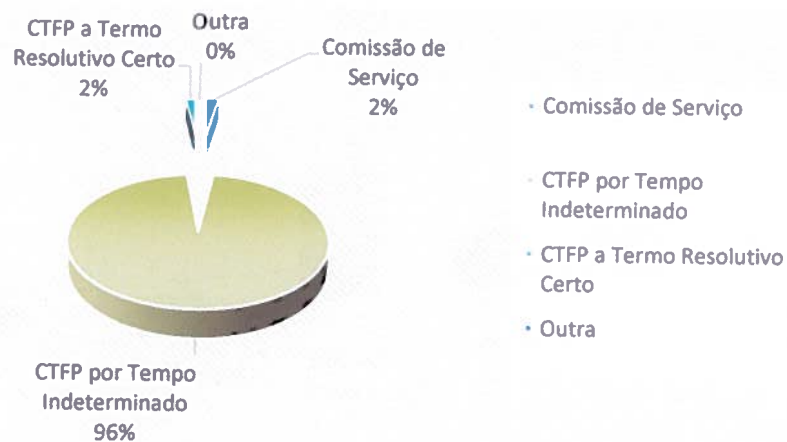


Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

O tipo de Relação Jurídica de Emprego predominante no Município de Sines é o Contrato por Tempo Indeterminado, sendo este o tipo de vínculo de 96% dos colaboradores em exercício de funções.

**Gráfico 2**

**% Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

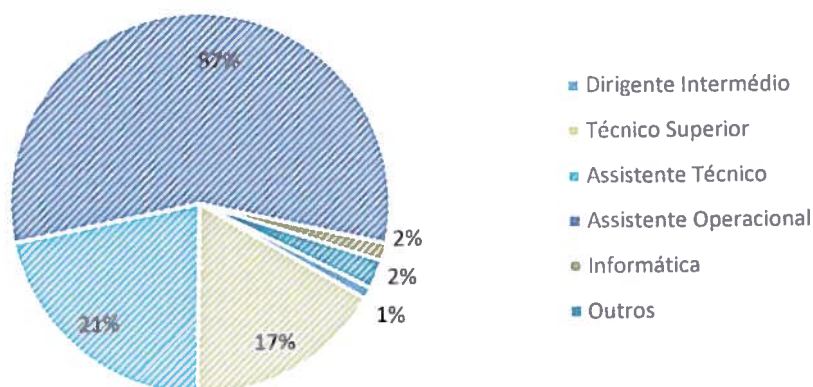


CÂMARA MUNICIPAL DE SINES  
Balço Social 2014

Gráfico 3

% De trabalhadores por carreira, 2014

2014

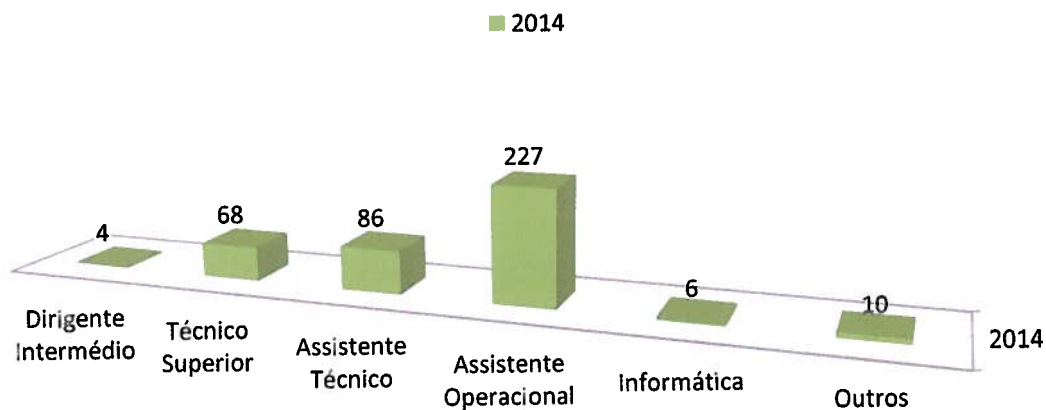


Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

A análise desta variável evidencia a superioridade numérica da carreira de Assistente Operacional, na qual estão integrados 57% dos trabalhadores.

Gráfico 4

Total de trabalhadores segundo o grupo profissional



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015





**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**1.1 Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género**

Em 2014 o Município de Sines contou com a colaboração de 35 prestadores de serviço, 28 na modalidade de tarefa e 7 na modalidade de avença, afetos aos Serviços de Educação, Desporto, Gabinete Jurídico, SIDI, Biblioteca Municipal, Empreitadas, Águas e Esgotos e Refeitórios, com valor de encargos de 309.803,39€

No ano de 2013 houve 27 prestadores de serviço, com um total de encargos de 225.505,00€.

**Quadro 1.1**

		Quantidades	Total
Tarefa	M	5,00	<b>5,00</b>
	F	23,00	<b>23,00</b>
	<b>Total</b>	<b>28,00</b>	<b>28,00</b>
Avença	M	3,00	<b>3,00</b>
	F	4,00	<b>4,00</b>
	<b>Total</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>
<b>Totais</b>	M	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>
	F	<b>27,00</b>	<b>27,00</b>
	<b>Total</b>	<b>35,00</b>	<b>35,00</b>

**Tabela 1**

**Encargos com prestadores de serviços, 2014**

Serviço	Valor
Serviço de Educação	197.621,26
Gabinete Jurídico	51.572,00
Núcleo de Desporto	10.304,62
SIDI	6.807,34
Biblioteca	28.835,52
Águas e Esgotos	12.650,00
Refeitórios	811,67
Empreitadas	1.201,48
Iva	<b>21.352,64</b>
<b>Total</b>	<b>309.803,39</b>

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

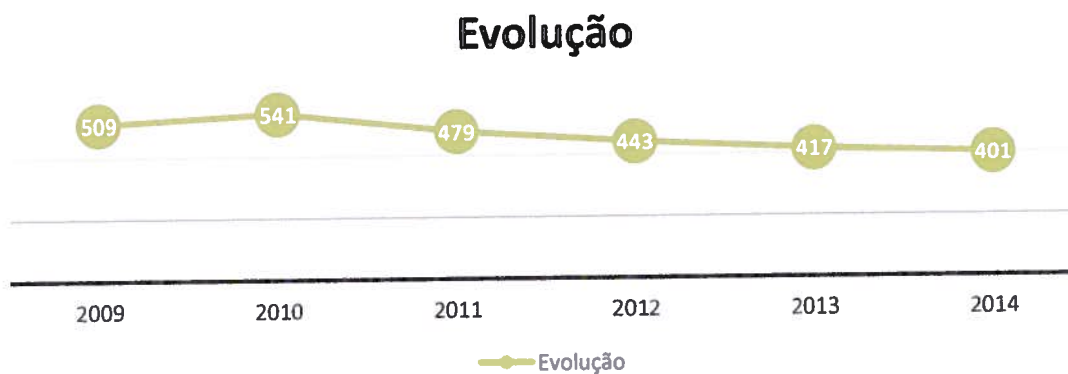
**Tabela 2**

**Total de Recursos Humanos nos últimos 6 anos**

2009	2010	2011	2012	2013	2014
509	541	479	443	417	401

**Gráfico 5**

**Evolução dos Recursos Humanos**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

Nos últimos 6 anos, o n.º total de recursos humanos do Município tem-se apresentado de certa forma com valores tendencialmente decrescentes, o último ano em análise apresenta um decréscimo do n.º total de trabalhadores ao serviço do Município.

**2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género**

A maioria dos trabalhadores do Município de Sines pertence ao género feminino com 63% estando em maioria em todos os escalões etários menos no escalão etário que integra os elementos com idade compreendida entre os 20 e os 24 anos, o género masculino é de 37%.



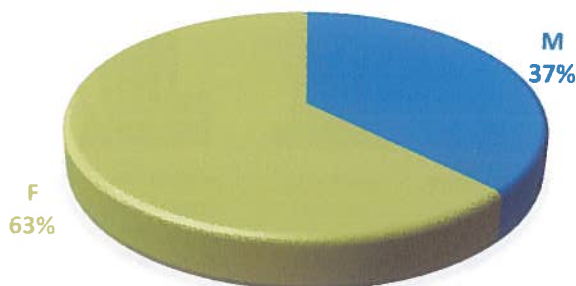
**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

**Quadro 2**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	<b>Total</b>	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
30-34	M	,00	1,00	4,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	9,00	1,00	10,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	<b>Total</b>	,00	1,00	13,00	3,00	11,00	,00	,00	,00	,00	28,00
35-39	M	,00	,00	4,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	12,00	15,00	5,00	,00	1,00	,00	1,00	34,00
	<b>Total</b>	,00	,00	16,00	17,00	10,00	,00	1,00	,00	1,00	45,00
40-44	M	,00	1,00	4,00	,00	13,00	,00	3,00	,00	1,00	22,00
	F	,00	1,00	14,00	7,00	17,00	,00	,00	,00	1,00	40,00
	<b>Total</b>	,00	2,00	18,00	7,00	30,00	,00	3,00	,00	2,00	62,00
45-49	M	,00	1,00	2,00	,00	19,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	F	,00	,00	4,00	16,00	22,00	,00	1,00	,00	,00	43,00
	<b>Total</b>	,00	1,00	6,00	16,00	41,00	,00	1,00	,00	,00	65,00
50-54	M	,00	,00	4,00	3,00	24,00	,00	,00	,00	2,00	33,00
	F	,00	,00	5,00	19,00	23,00	,00	,00	,00	1,00	48,00
	<b>Total</b>	,00	,00	9,00	22,00	47,00	,00	,00	,00	3,00	81,00
55-59	M	,00	,00	,00	2,00	27,00	,00	,00	,00	3,00	32,00
	F	,00	,00	1,00	13,00	24,00	,00	1,00	,00	,00	39,00
	<b>Total</b>	,00	,00	1,00	15,00	51,00	,00	1,00	,00	3,00	71,00
60-64	M	,00	,00	1,00	,00	15,00	,00	,00	,00	1,00	17,00
	F	,00	,00	3,00	4,00	13,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	<b>Total</b>	,00	,00	4,00	4,00	28,00	,00	,00	,00	1,00	37,00
65-69	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	8,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	0,00	3,00	19,00	9,00	108,00	0,00	3,00	0,00	7,00	149,00
	F	0,00	1,00	49,00	77,00	119,00	0,00	3,00	0,00	3,00	252,00
	<b>Total</b>	0,00	4,00	68,00	86,00	227,00	0,00	6,00	0,00	10,00	401,00

**Gráfico 6**

**% Segundo género, 2014**



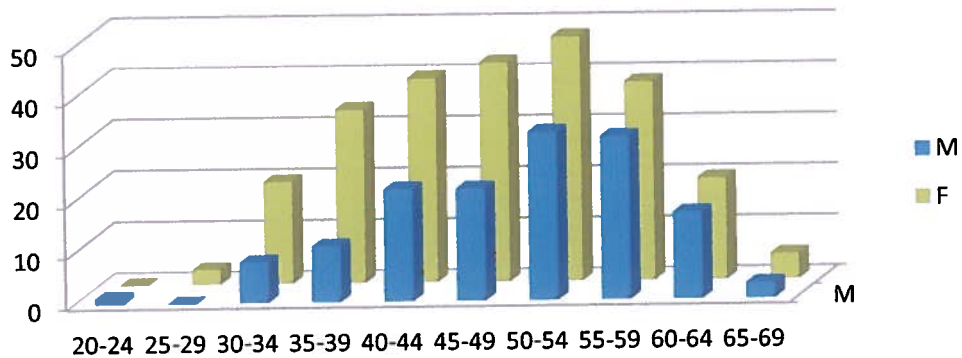
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 7**

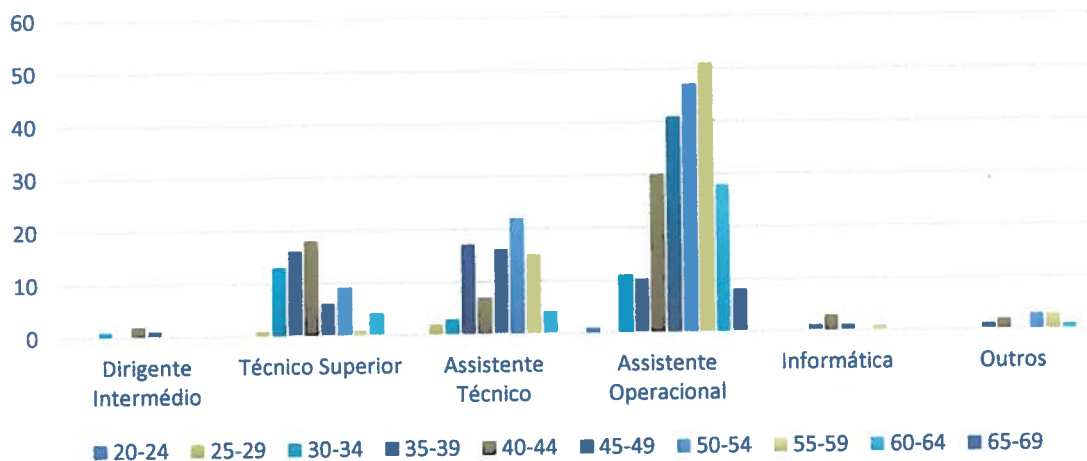
**Escalão etário e género, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**Gráfico 8**

**Escalão etário segundo grupo profissional, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

Através da análise do Quadro 2. e do Gráfico 7 com as faixas etárias separadas percentualmente pelos diferentes grupos profissionais, podemos observar que são os



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

Assistentes Operacionais que apresentam maior taxa percentual, caracterizando-se este grupo por abranger trabalhadores praticamente em todas as faixas etárias e com percentagens significativas dos 50 aos 59 anos.

No grupo dos Dirigentes Intermédios, a faixa etária predominante é entre os 40-44.

Nos trabalhadores de maior nível habilitacional, ou seja, no grupo dos Técnicos Superiores encontra-se uma percentagem significativa de efetivos entre os 40 e os 44 anos.

Os Assistentes Técnicos evidenciam maior expressão percentual também na faixa etária entre os 50 e os 54 anos.

**Tabela 3**  
**% entre 2 grupos etários**

20-44	45 ou mais	Total
139	262	401
35%	65%	100%

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

### **3. Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género**

A análise dos gráficos, referentes à distribuição dos trabalhadores do Município de Sines de acordo com a antiguidade, evidencia que 27% dos trabalhadores tem uma relação entre os 5 e os 9 anos com a organização.





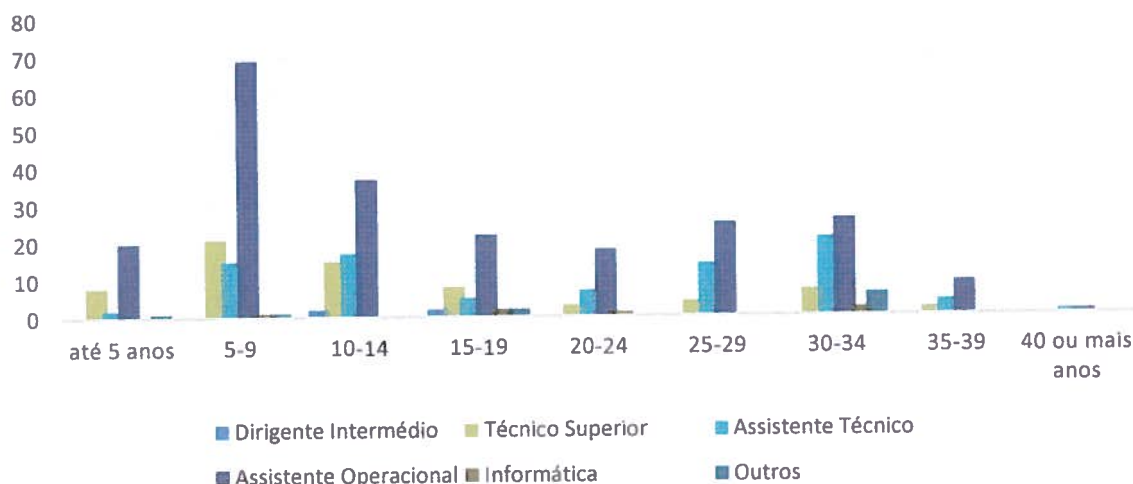
**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

**Quadro 3**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	,00	1,00	,00	13,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	7,00	2,00	7,00	,00	,00	,00	1,00	17,00
	<b>Total</b>	,00	,00	8,00	2,00	20,00	,00	,00	,00	1,00	31,00
5-9	M	,00	,00	6,00	2,00	30,00	,00	,00	,00	1,00	39,00
	F	,00	,00	15,00	13,00	39,00	,00	1,00	,00	,00	68,00
	<b>Total</b>	,00	,00	21,00	15,00	69,00	,00	1,00	,00	1,00	107,00
10-14	M	,00	1,00	2,00	2,00	14,00	,00	,00	,00	,00	19,00
	F	,00	1,00	13,00	15,00	23,00	,00	,00	,00	,00	52,00
	<b>Total</b>	,00	2,00	15,00	17,00	37,00	,00	,00	,00	,00	71,00
15-19	M	,00	2,00	4,00	,00	9,00	,00	2,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	,00	4,00	5,00	13,00	,00	,00	,00	1,00	23,00
	<b>Total</b>	,00	2,00	8,00	5,00	22,00	,00	2,00	,00	2,00	41,00
20-24	M	,00	,00	2,00	,00	5,00	,00	1,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	1,00	7,00	13,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	<b>Total</b>	,00	,00	3,00	7,00	18,00	,00	1,00	,00	,00	29,00
25-29	M	,00	,00	1,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	3,00	14,00	17,00	,00	,00	,00	,00	34,00
	<b>Total</b>	,00	,00	4,00	14,00	25,00	,00	,00	,00	,00	43,00
30-34	M	,00	,00	3,00	3,00	22,00	,00	,00	,00	5,00	33,00
	F	,00	,00	4,00	18,00	4,00	,00	2,00	,00	1,00	29,00
	<b>Total</b>	,00	,00	7,00	21,00	26,00	,00	2,00	,00	6,00	62,00
35-39	M	,00	,00	,00	2,00	7,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	2,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	<b>Total</b>	,00	,00	2,00	4,00	9,00	,00	,00	,00	,00	15,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
<b>Totais</b>	M	0,00	3,00	19,00	9,00	108,00	0,00	3,00	0,00	7,00	149,00
	F	0,00	1,00	49,00	77,00	119,00	0,00	3,00	0,00	3,00	252,00
	<b>Total</b>	0,00	4,00	68,00	86,00	227,00	0,00	6,00	0,00	10,00	401,00

**Gráfico 9**

**Antiguidade dos trabalhadores do Município de Sines por carreira, 2014**



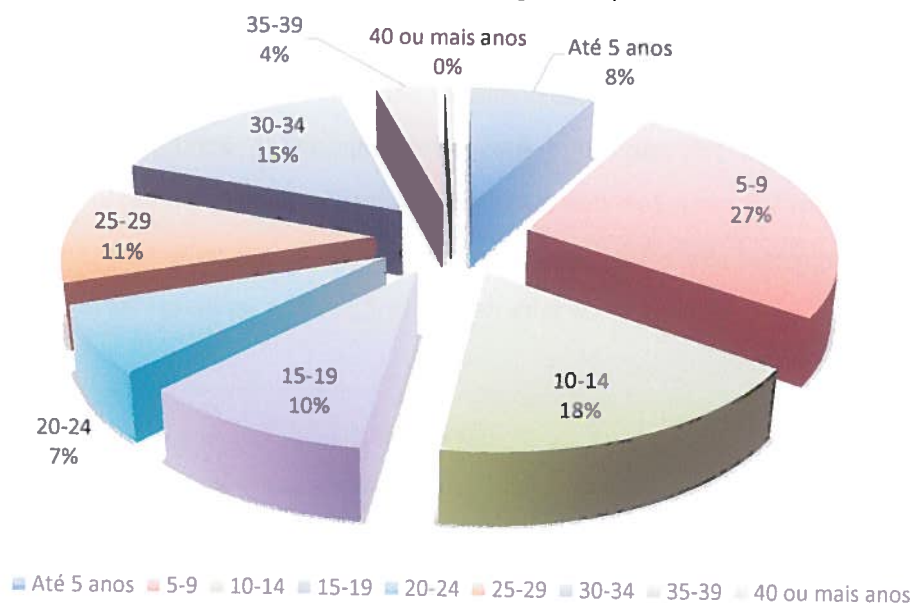
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES  
Balço Social 2014

Gráfico 10

% De trabalhadores por Antiguidade, 2014



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

Tabela 4

Nível de Antiguidade, % e Género

ANTIGUIDADE	TOTAL DE TRABALHADORES	%	GÉNERO	
			M	F
Até 5 anos	31	8%	14	17
5-9	107	27%	39	68
10-14	71	18%	19	52
15-19	41	10%	18	23
20-24	29	7%	8	21
25-29	43	11%	9	34
30-34	62	15%	33	29
35-39	15	4%	9	6
40 ou mais anos	2	0%	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>401</b>	<b>100</b>	<b>149</b>	<b>252</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género**

A análise do capital humano do Município de Sines, na perspetiva das qualificações académicas permite constatar que 19% dos trabalhadores são detentores de licenciatura, 17% possui a escolaridade mínima (9º ano ou menos de escolaridade), sendo esta determinada em consonância com a idade e 24% dos trabalhadores possui o 12º ano. A estrutura interna desta variável está diretamente relacionada com a estrutura de carreiras da organização, ou seja com a predominância relativa da carreira de assistente operacional face às restantes.

**Quadro 4**

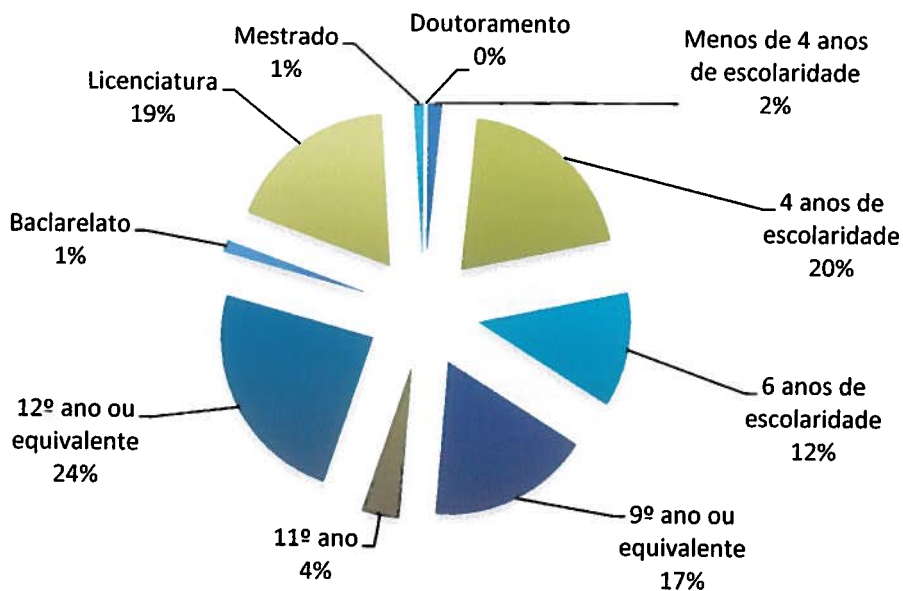
		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>6,00</b>
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	50,00	,00	,00	,00	1,00	51,00
	F	,00	,00	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>80,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>81,00</b>
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	1,00	26,00	,00	,00	,00	,00	27,00
	F	,00	,00	,00	1,00	21,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>2,00</b>	<b>47,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>49,00</b>
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	3,00	19,00	,00	,00	,00	4,00	26,00
	F	,00	,00	,00	8,00	34,00	,00	,00	,00	1,00	43,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>11,00</b>	<b>53,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>5,00</b>	<b>69,00</b>
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	11,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	14,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>11,00</b>	<b>4,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>16,00</b>
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	5,00	7,00	,00	2,00	,00	2,00	16,00
	F	,00	,00	,00	52,00	27,00	,00	1,00	,00	1,00	81,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>57,00</b>	<b>34,00</b>	<b>,00</b>	<b>3,00</b>	<b>,00</b>	<b>3,00</b>	<b>97,00</b>
Bacharelato	M	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>5,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>5,00</b>
Licenciatura	M	,00	3,00	15,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	20,00
	F	,00	1,00	44,00	5,00	2,00	,00	1,00	,00	1,00	54,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>	<b>59,00</b>	<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>,00</b>	<b>2,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>74,00</b>
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totais</b>	<b>M</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>19,00</b>	<b>9,00</b>	<b>108,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>149,00</b>
	<b>F</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>49,00</b>	<b>77,00</b>	<b>119,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>252,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>68,00</b>	<b>86,00</b>	<b>227,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>401,00</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balço Social 2014**

**Gráfico 11**

**% De qualificações académicas do efetivo humano do Município de Sines, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

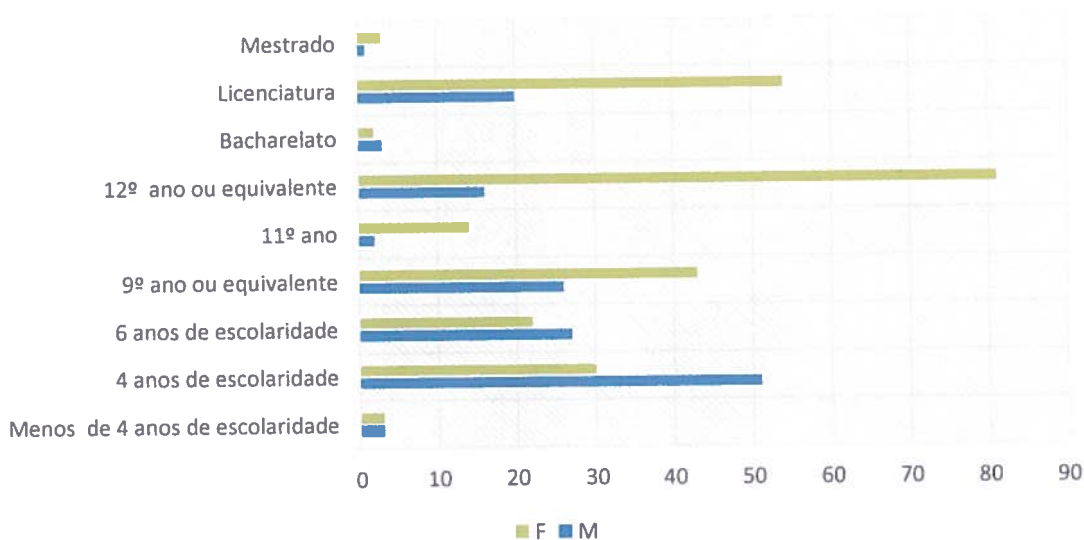
Globalmente, as mulheres que trabalham no Município de Sines são mais qualificadas que os homens, tal como se pode constatar pela análise do Gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nos superiores.



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 12**

**Habilitações Académicas dos trabalhadores do Município de Sines por género, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género**

De acordo com o **Quadro 5** no efetivo humano do Município estão integrados 4 trabalhadores com a categoria de Assistentes Operacionais dos países da CPLP, dos quais 3 são homens, 1 mulher.

**Quadro 5**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
<b>Totais</b>	M	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00





**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género**

De acordo com o **Quadro 6** no efetivo humano do Município de Sines estão integrados 12 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 6 homens e 6 mulheres, o que se traduz em 3% do total do capital humano da CMS.

**Quadro 6**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
50 - 54	M	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totais</b>	M	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	F	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	<b>Total</b>	0,00	0,00	1,00	4,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

Durante o ano 2014, foram admitidos e regressados 19 colaboradores, dos quais 1 Dirigente Intermédio, 12 Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico e 5 Assistentes Operacionais. No ano de 2013 tinham sido admitidos e regressados 27 colaboradores.

**Quadro 7**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>5,00</b>	<b>,00</b>	<b>4,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>9,00</b>
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Outras situações	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	6,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>7,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>8,00</b>
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>11,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>12,00</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>19,00</b>

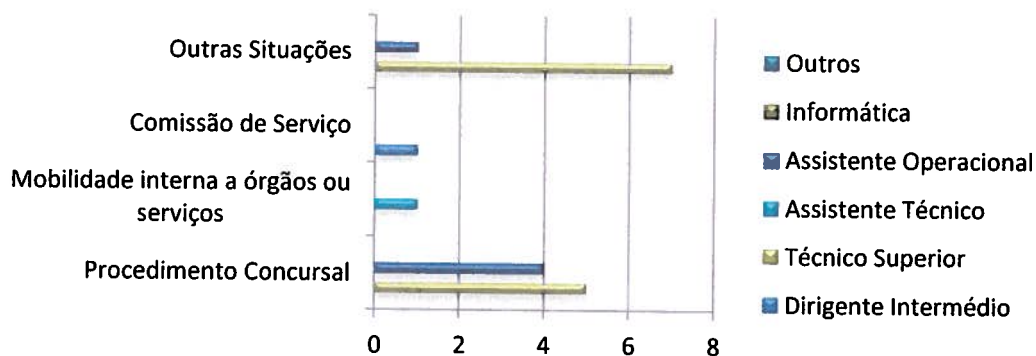
**Nota:** Considerado o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 13**

**Admissões no Município de Sines por carreira, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

As outras situações são pessoas que mudaram de categoria, (por regresso à carreira de origem e por mobilidade intercarreiras).

#### **8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género**

Durante o ano 2014, saíram ou mudaram de situação 35 colaboradores, por motivo de caducidade de contrato, resolução ou exoneração, aposentação, cessação da comissão de serviço e outros (As outras situações são pessoas que mudaram de categoria, (por regresso à carreira de origem e por mobilidade intercarreiras e mobilidade interna).



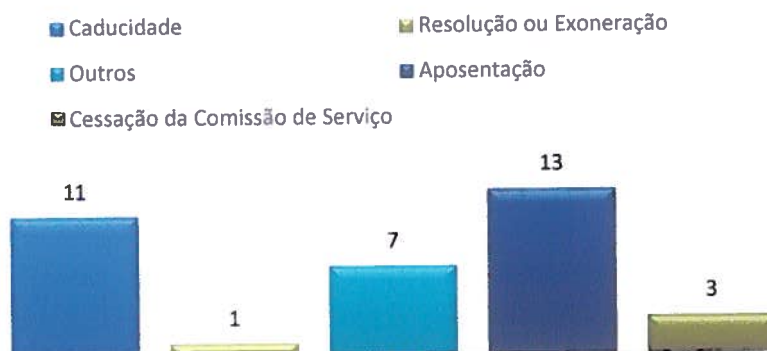
**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

**Quadro 8**

		Dingentes - Superior	Dingentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	8,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	<b>Total</b>	,00	,00	9,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	11,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	1,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	2,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	<b>Total</b>	,00	,00	2,00	3,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	7,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Reforma/aposentação	M	,00	,00	1,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	4,00	2,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	<b>Total</b>	,00	,00	1,00	4,00	8,00	,00	,00	,00	,00	13,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	<b>Total</b>	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
<b>Totais</b>	M	0,00	0,00	2,00	1,00	7,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00
	F	0,00	3,00	10,00	7,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,00
	<b>Total</b>	0,00	3,00	12,00	8,00	11,00	0,00	1,00	0,00	0,00	35,00

**Gráfico 14**

**Saídas no Município de Sines por motivo, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balço Social 2014**

**Tabela 5**

**Dinâmicas no Município de Sines 2011-2012-2013-2014**

	2011	2012	2013	2014
<b>Entradas</b>	45	30	27	19
<b>Saídas</b>	82	66	53	35

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

**Quadro 10**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>





**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género**

**Quadro 11**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnica Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>1,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>1,00</b>
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	<b>0,00</b>
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totais</b>	M	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	F	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>

**14.1 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Durante o ano de 2014, foi realizado trabalho noturno normal e extraordinário num total de 6.228,71 horas.

**Quadro 14.1**

		Valor	Total
Normal	M	2.406,00	<b>2.406,00</b>
	F	464,00	<b>464,00</b>
	<b>Total</b>	<b>2.870,00</b>	<b>2.870,00</b>
Extraordinário	M	2.139,28	<b>2.139,28</b>
	F	1.219,43	<b>1.219,43</b>
	<b>Total</b>	<b>3.358,71</b>	<b>3.358,71</b>
<b>Totais</b>	M	<b>4.545,28</b>	<b>4.545,28</b>
	F	<b>1.683,43</b>	<b>1.683,43</b>
	<b>Total</b>	<b>6.228,71</b>	<b>6.228,71</b>



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balço Social 2014**

**14.2 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

Durante o ano de 2014, foi realizado trabalho extraordinário, diurno e noturno num total de 9.635,14 horas.

**Quadro 14.2**

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	6.198,68	<b>6.198,68</b>
	F	1.804,00	<b>1.804,00</b>
	<b>Total</b>	<b>8.002,68</b>	<b>8.002,68</b>
Extraordinário noturno	M	970,91	<b>970,91</b>
	F	661,55	<b>661,55</b>
	<b>Total</b>	<b>1.632,46</b>	<b>1.632,46</b>
<b>Totals</b>	M	<b>7.169,59</b>	<b>7.169,59</b>
	F	<b>2.465,55</b>	<b>2.465,55</b>
	<b>Total</b>	<b>9.635,14</b>	<b>9.635,14</b>

**14.3 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género**

**Quadro 14.3**

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2.938,13	<b>2.938,13</b>
	F	2.535,46	<b>2.535,46</b>
	<b>Total</b>	<b>5.473,59</b>	<b>5.473,59</b>
Descanso semanal complementar	M	4.203,16	<b>4.203,16</b>
	F	2.638,67	<b>2.638,67</b>
	<b>Total</b>	<b>6.841,83</b>	<b>6.841,83</b>
Feriados	M	834,90	<b>834,90</b>
	F	363,50	<b>363,50</b>
	<b>Total</b>	<b>1.198,40</b>	<b>1.198,40</b>
<b>Totals</b>	M	<b>7.976,19</b>	<b>7.976,19</b>
	F	<b>5.537,63</b>	<b>5.537,63</b>
	<b>Total</b>	<b>13.513,82</b>	<b>13.513,82</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género**

**Quadro 15**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	<b>Total</b>	,00	,00	15,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
Proteção na parentalidade	M	,00	10,00	7,00	,00	44,00	,00	,00	,00	,00	61,00
	F	,00	,00	182,00	373,00	79,00	,00	,00	,00	,00	634,00
	<b>Total</b>	,00	10,00	189,00	373,00	123,00	,00	,00	,00	,00	695,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	2,00	5,00	22,00	,00	,00	,00	,00	29,00
	F	,00	,00	6,00	34,50	65,00	,00	,00	,00	,00	105,50
	<b>Total</b>	,00	,00	8,00	39,50	87,00	,00	,00	,00	,00	134,50
Doença	M	,00	12,00	121,00	7,00	1.780,00	,00	6,00	,00	48,00	1.974,00
	F	,00	3,00	596,00	566,00	2.145,00	,00	10,00	,00	,00	3.320,00
	<b>Total</b>	,00	15,00	717,00	573,00	3.925,00	,00	16,00	,00	48,00	5.294,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	76,00	87,00	,00	,00	,00	,00	163,00
	F	,00	,00	3,00	305,00	431,00	,00	,00	,00	,00	739,00
	<b>Total</b>	,00	,00	3,00	381,00	518,00	,00	,00	,00	,00	902,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	19,00	36,00	58,00	,00	,00	,00	,00	113,00
	<b>Total</b>	,00	,00	20,00	36,00	59,00	,00	,00	,00	,00	115,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	21,00	9,00	2,00	,00	,00	,00	,00	32,00
	<b>Total</b>	,00	,00	21,00	9,00	2,00	,00	,00	,00	,00	32,00
Por conta do período de férias	M	,00	82,00	574,50	246,50	3.168,50	,00	84,50	,00	208,00	4.364,00
	F	,00	24,50	1.413,50	2.131,50	3.568,50	,00	78,00	,00	77,00	7.293,00
	<b>Total</b>	,00	106,50	1.988,00	2.378,00	6.737,00	,00	162,50	,00	285,00	11.657,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Injustificadas	M	,00	,00	,00	2,00	88,00	,00	,00	,00	,00	90,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	<b>Total</b>	,00	,00	,00	2,00	91,00	,00	,00	,00	,00	93,00
Outros	M	,00	24,50	151,50	240,00	1.155,00	,00	148,00	,00	130,00	1.849,00
	F	,00	13,00	614,50	790,00	1.134,50	,00	28,50	,00	5,50	2.586,00
	<b>Total</b>	,00	37,50	766,00	1.030,00	2.289,50	,00	176,50	,00	135,50	4.435,00
<b>Totais</b>	<b>M</b>	<b>0,00</b>	<b>128,50</b>	<b>857,00</b>	<b>576,50</b>	<b>6.345,50</b>	<b>0,00</b>	<b>238,50</b>	<b>0,00</b>	<b>388,00</b>	<b>8.532,00</b>
	<b>F</b>	<b>0,00</b>	<b>40,50</b>	<b>2.870,00</b>	<b>4.260,00</b>	<b>7.486,00</b>	<b>0,00</b>	<b>116,50</b>	<b>0,00</b>	<b>82,50</b>	<b>14.855,50</b>
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>169,00</b>	<b>3.727,00</b>	<b>4.836,50</b>	<b>13.831,50</b>	<b>0,00</b>	<b>355,00</b>	<b>0,00</b>	<b>468,50</b>	<b>23.387,50</b>

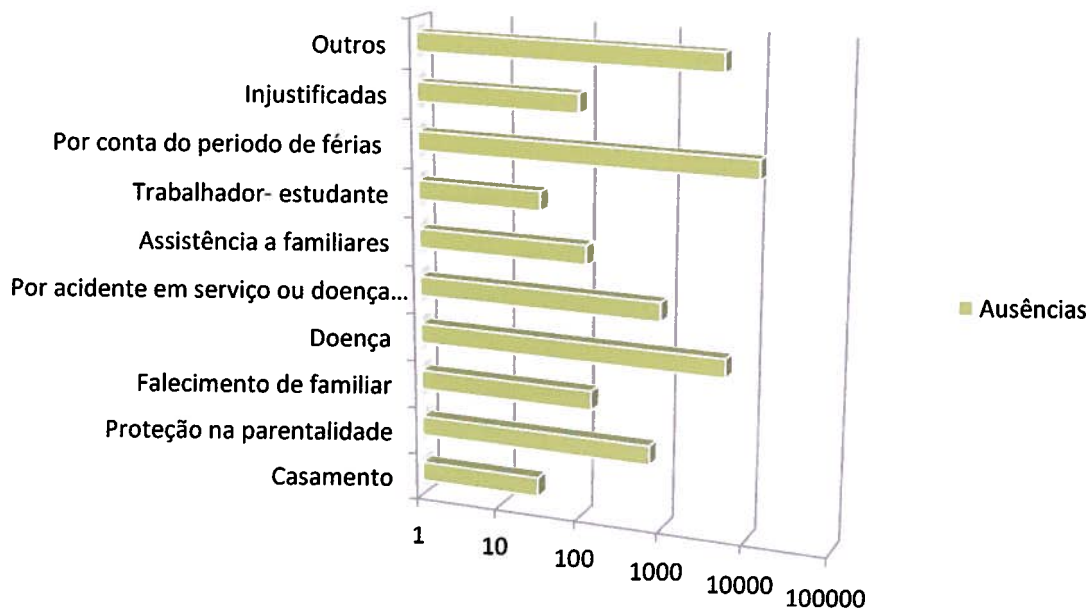
No ano de 2014 foram contabilizadas 23.387,50 dias de ausência ao trabalho por parte dos trabalhadores do Município de Sines. As ausências por conta do período de férias são as que assumem maior significado, seguido de outras faltas por doença.



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S  
Balço Social 2014

Gráfico 15

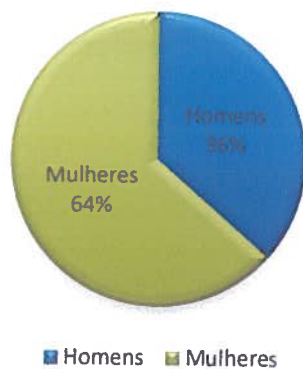
Ausência ao trabalho segundo o motivo, 2014



Os trabalhadores do sexo feminino, têm um maior número de dias de ausências (64%), e o sexo masculino obtém (36%)

Gráfico 16

% De ausência ao trabalho segundo o género, 2014



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

**18. Total de encargos com pessoal durante o ano**

**Quadro 18**

<b>Tipos de Encargos</b>	<b>Valor</b>
Remunerações base	5.409.398,84
Suplementos remuneratórios	277.140,85
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	433.729,07
Outros encargos com pessoal	101.328,33
<b>Total:</b>	<b>6.221.597,09</b>

**18.1 Encargos com suplementos remuneratórios**

**Quadro 18.1**

<b>Tipos de Suplementos Remuneratórios</b>	<b>Valor</b>
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	53.462,08
Trabalho normal noturno	2.906,57
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	73.695,79
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	47.111,52
Abono para falhas	25.276,80
Participação em reuniões	26.408,86
Ajudas de custo	10.793,63
Representação	35.514,47
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	1.971,13
<b>Total:</b>	<b>277.140,85</b>

**18.2 Prestações sociais**

**Quadro 18.2**

<b>Tipos de Prestações Sociais</b>	<b>Valor</b>
Abono de família	18.356,83
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	6.988,25
Subsídio de educação especial	10.304,42
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	397.865,71
Subsídio de funeral	213,86
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	,00
<b>Total:</b>	<b>433.729,07</b>





**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

As remunerações certas e permanentes constituíram o principal encargo do Município de Sines em 2014, no que refere a despesas, tal como se pode constatar pela análise do Quadro 18/ Quadro 18.1/ Quadro 18.2.

**19.1 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

**Quadro 19.1**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	9,00	,00	4,00	2,00	,00
	F	10,00	,00	6,00	4,00	,00
	<b>Total</b>	<b>19,00</b>	<b>,00</b>	<b>10,00</b>	<b>6,00</b>	<b>,00</b>
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	4,00	2,00	,00
	F	,00	,00	6,00	4,00	,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>10,00</b>	<b>6,00</b>	<b>,00</b>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	151,00	,00	38,00	113,00	,00
	F	266,00	3,00	96,00	167,00	,00
	<b>Total</b>	<b>417,00</b>	<b>3,00</b>	<b>134,00</b>	<b>280,00</b>	<b>,00</b>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	<b>Total</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>	<b>,00</b>

**20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente**

**Quadro 20**

<b>Casos de Incapacidade</b>	<b>Valor</b>
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	16,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
<b>Total:</b>	<b>16,00</b>



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balço Social 2014**

**22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

**Quadro 22**

<b>Atividades de Medicina</b>	<b>Número</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Total dos exames médicos efectuados	273,00	,00
Exames de admissão	7,00	,00
Exames periódicos	215,00	,00
Exames ocasionais e complementares	4,064,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
<b>Totais:</b>	<b>273,00</b>	<b>,00</b>

**23. Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo**

**Quadro 23**

<b>Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança</b>	<b>Número</b>
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	28,00
Outras	50,00
<b>Total:</b>	<b>78,00</b>

**25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

**Quadro 25**

<b>Ações de Formação em Higiene e Segurança</b>	<b>Nº Ações</b>
Ações de formação e de sensibilização realizadas	5,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	16,00
<b>Total:</b>	<b>21,00</b>

**26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

**Quadro 26**

<b>Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	14.910,00
Equipamentos de proteção	67.957,59
Formação em prevenção de riscos	2.755,27
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	3.744,16
<b>Total:</b>	<b>89.367,02</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

**Quadro 27**

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	3,00	,00	,00	,00	<b>3,00</b>
Externas	42,00	6,00	,00	1,00	<b>49,00</b>
<b>Totais</b>	<b>45,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>52,00</b>

**Gráfico 17**

**Contagem das ações de formação profissional por tipo e duração, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**28. Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

**Quadro 28**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	11,00	17,00	6,00	,00	2,00	,00	1,00	<b>37,00</b>
Externas	,00	7,00	61,00	33,00	48,00	,00	4,00	,00	11,00	<b>164,00</b>
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>72,00</b>	<b>50,00</b>	<b>54,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12,00</b>	<b>201,00</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 17**

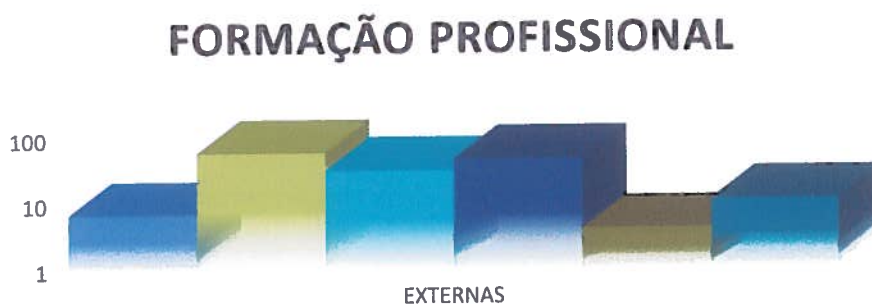
**Contagem relativa a participações em ações de formação profissional por carreira (Internas),  
2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**Gráfico 18**

**Contagem relativa a participações em ações de formação profissional por carreira (Externas),  
2014**



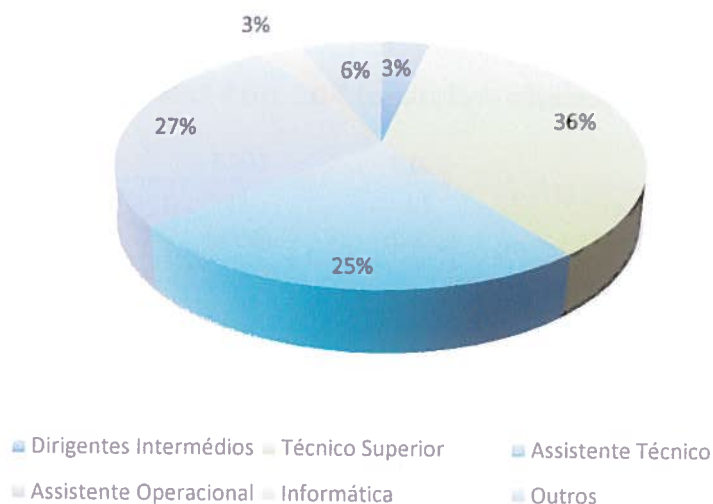
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

**Gráfico 19**

**% Participações em ações de formação profissional por carreira, 2014**



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015

**29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

**Quadro 29**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	60,00	84,00	30,00	,00	12,00	,00	,00	<b>186,00</b>
Externas	,00	74,00	949,00	582,00	1.274,00	,00	38,00	,00	7,00	<b>2.924,00</b>
<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>74,00</b>	<b>1.009,00</b>	<b>666,00</b>	<b>1.304,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>3.110,00</b>

**30. Despesas anuais com formação profissional**

**Quadro 30**

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	4.811,20
<b>Total:</b>	<b>4.811,20</b>



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

Durante o ano de 2014 foram efetuadas 52 ações de formação profissional, registaram-se 3110 horas despendidas, e registou-se uma despesa de 4811,20€.

**Tabela 6**

**Formação Profissional 2012-2013-2014**

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Nº de Formações	29	34	52
Horas Despendidas	1261h	3653h	3110h
Despesa	6387,70€	1484,00€	4811,20€

**31. Relações profissionais**

Em 2014, o número de trabalhadores sindicalizados foi de 216, verificando-se um decréscimo em relação ao ano de 2013, que foi de 228 trabalhadores.

**Quadro 31**

<b>Tipos de Relação Profissional</b>	<b>Número</b>
Número de trabalhadores sindicalizados	216,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

**32. Disciplina**

**Quadro 32**

<b>Tipos de Processo</b>	<b>Número</b>
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	1,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1,00
Processos Decididos	
Arquivados	1,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00





**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

### 33. Eleitos

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 4 eleitos em regime de permanência a tempo inteiro (Presidente e Vereadores), e 3 em regime de não permanência. O órgão deliberativo conta com 23 eleitos, em regime de não permanência.

**Quadro 33**

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	23,00

### 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

O Gabinete de Apoio Pessoal Câmara Municipal de Sines, é constituído por 2 secretárias com relação jurídica de emprego com o Município, a que acrescem 1 Chefe de Gabinete e 1 Adjunta, sem vínculo à Administração Pública.

**Quadro 34**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	2,00	,00	,00	2,00
<b>Totais:</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>4,00</b>

### 35. Dirigentes e equiparados

Em 2014 no Pessoal Dirigente e Equiparado, relativamente ao ano de 2013, houve um decréscimo. No ano de 2013 tinham sido previstos 8 cargos dirigentes, e foram providos 6, em 2014 foram previstos 8 e providos 4.

**Quadro 35**

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	1,00	6,00	1,00	,00	,00	8,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	4,00



**CÂMARA MUNICIPAL DE SINES**  
**Balanço Social 2014**

## Acumulação de Funções

*(Lei nº35/2014 de 20 de junho)*

Em 2014 foram apresentados e autorizados 12 pedidos de acumulação de funções.

Estes pedidos foram feitos por 1 Técnico Superior, 2 Assistente Técnico e 9 Assistente Operacional.

## Estágios

### *Medida Estágios Emprego - IEFP*

Neste âmbito, no Município de Sines, que concluíram-se em 2014/2015, 12 estágios, nas áreas elencadas na tabela seguinte:

Área do Estágio	Serviço	Nº de Estagiários
Técnico Comercial	Núcleo de Desporto	1
Gestão de Redes e Sistemas Informáticos	Serviço de Informação e Divulgação de Imagem	1
Técnico de Qualidade	Serviço de Águas e Esgotos	1
Técnico de Higiene e Segurança no Trabalho	Serviço de Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho	2
Psicologia	Serviço de Educação/Serviço de Ação Social	3
Engenharia Civil	Serviço de Empreitadas/Serviço de Fiscalização de Obras Particulares	2
Técnico de Cozinha/Pastelaria	Setor de Refeitórios	1
Técnico de Contabilidade	Núcleo de Contabilidade	1

## Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 38 estagiários nas seguintes áreas:



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES  
Balço Social 2014

2014



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2015



**C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S**  
**Balanço Social 2014**

Balanço Social elaborado nos termos do art.º 1º do Dec- Lei nº 190/96, de 9 de Outubro.

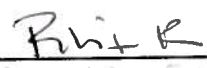
Serviço de Recrutamento e Seleção, 07 de Abril de 2015


P'lo Presidente,

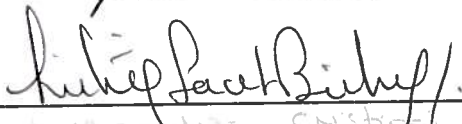
  
\_\_\_\_\_  
(Vereador Filipe)

Vereadores,

  
\_\_\_\_\_  
(Vereador António)

  
\_\_\_\_\_  
(Vereador Filipe)

  
\_\_\_\_\_  
(Vereador António)

  
\_\_\_\_\_  
(Vereador Cristiano)