



Câmara Municipal de Sines

BALANÇO SOCIAL

2013





C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Índice

Nota Introdutória	1
Recursos Humanos	3
1. Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género 3	
1.1 Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género	6
2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género	7
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014	9
3. Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	10
4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	13
5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género. 15	
6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género	16
7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género	16
8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género....	18
10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	20
11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género.....	20
14.1 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	21
14.2 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	21
14.3 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....	22
15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género	23
18. Total de encargos com pessoal durante o ano.....	25
18.1 Encargos com suplementos remuneratórios.....	25
18.2 Prestações sociais.....	25
18.2.1 Benefícios de apoio social	26
19.1 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	26
19.2 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere).....	27



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente	27
21. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	27
22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	28
23. Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo	28
24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	28
25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	28
26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....	29
27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	29
28. Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	30
29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	32
30. Despesas anuais com formação profissional	32
31. Relações profissionais	32
32. Disciplina	33
33. Eleitos.....	33
34. Gabinetes de Apoio Pessoal	33
35. Dirigentes e equiparados	34
Acumulação de Funções	35
Estágios	35
Medida Estágios Emprego - IEFP	35
Estágios Curriculares/ Formação Prática	35



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Nota Introdutória

Numa organização focada na prestação de um serviço de qualidade aos munícipes, os seus recursos humanos são a pedra angular para o desempenho cabal da sua missão.

Nestes termos, é fundamental que o Balanço Social reflecta e bem a realidade existente, posicionando-se como um documento essencial à gestão das organizações, na medida em que permite avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano. No fundo, trata-se de um precioso instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos e de divulgação de informação nas Organizações Humanas, assumindo enorme importância no seio da Administração Pública.

Relativo ao ano de 2013, este documento é elaborado nos termos do disposto no Decreto – Lei n.º 190/96 de 9 de Outubro, diploma que regulamenta a elaboração do *Balanço Social* na Administração Pública Central Regional e Local.

De modo claro e objectivo, o documento pretende demonstrar a evolução verificada no Município de Sines, evidenciando um conjunto de indicadores de gestão, diretamente relacionados com o funcionamento da organização e com incidência nas áreas de recursos humanos e financeiras.

A análise e avaliação dos dados facultados por este instrumento de gestão, permitirá que se desenvolva uma reflexão sobre a melhor estratégia a adotar, relativamente à gestão de recursos humanos do Município de Sines, de forma a contribuir para a consolidação do seu capital humano, o aumento da sua tecnicidade, o desenvolvimento das competências dos seus efetivos, o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e a melhoria do clima organizacional, fatores essenciais para o aumento da eficiência e da eficácia desta Autarquia, considerando os inúmeros constrangimentos com os quais o poder local hoje em dia se depara.

Mas o Balanço Social, que contabiliza uma série de indicadores, nomeadamente “quantos somos” e “quem somos”, nunca conseguirá reflectir na íntegra toda a realidade existente. Diariamente, o Executivo da Câmara, os seus Dirigentes, os seus Responsáveis e os seus



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

trabalhadores, confrontam-se com uma panóplia de situações, que não estando reflectidas no documento, são sempre consideradas no seio da organização.

Por último, salientar que este trabalho só foi possível realizar com a boa e prestável colaboração dos diversos serviços de Autarquia.



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES
Balço Social 2013

Recursos Humanos

1. Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculaço e género

A 31 de Dezembro de 2013, o capital humano do Município de Sines era constituído por 417 colaboradores, sendo a sua relaço estabelecida através de Contrato por Tempo Indeterminado, Contrato a Termo Resolutivo Certo e Comissão de Serviço.

Quadro 1

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
	F	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	6,00
	Total	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	10,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	18,00	10,00	110,00	,00	4,00	,00	6,00	148,00
	F	,00	,00	40,00	82,00	120,00	,00	3,00	,00	,00	245,00
	Total	,00	,00	58,00	92,00	230,00	,00	7,00	,00	6,00	393,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	8,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	Total	,00	,00	10,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	14,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	20,00	10,00	111,00	0,00	4,00	0,00	7,00	155,00
	F	0,00	3,00	48,00	83,00	122,00	0,00	3,00	0,00	3,00	262,00
	Total	0,00	6,00	68,00	93,00	233,00	0,00	7,00	0,00	10,00	417,00

Notas:

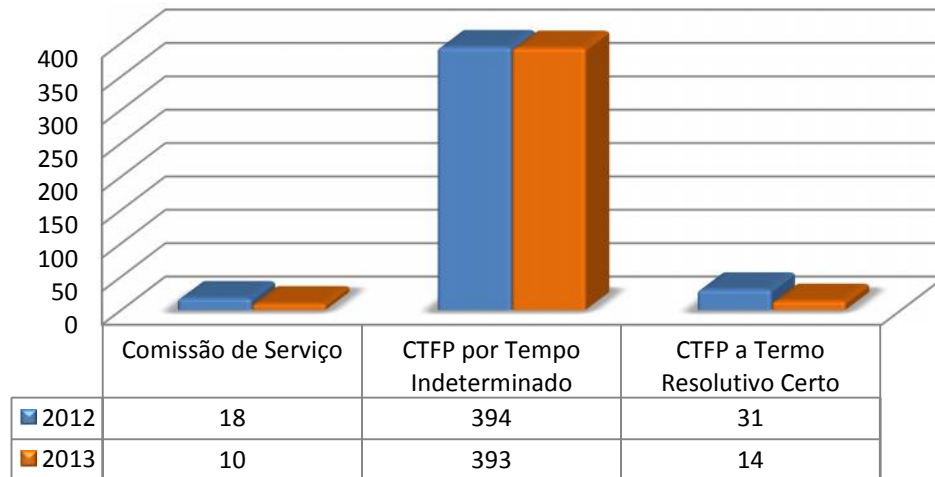
- Não estão incluídos eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais ou trabalhadores ausentes há mais de 6 meses;
- Estão incluídos elementos do GAP na relaço jurídica - Comissão de Serviços/Carreira – Outros;



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 1

Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego 2012 vs 2013

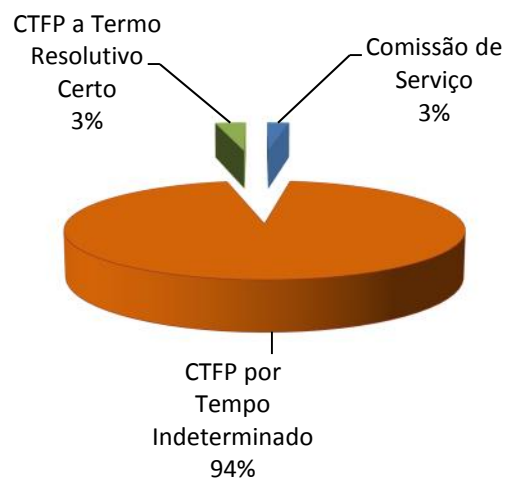


Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

O tipo de Relação Jurídica de Emprego predominante no Município de Sines é o Contrato por Tempo Indeterminado, sendo este o tipo de vínculo de 94% dos colaboradores em exercício de funções.

Gráfico 2

% Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego, 2013



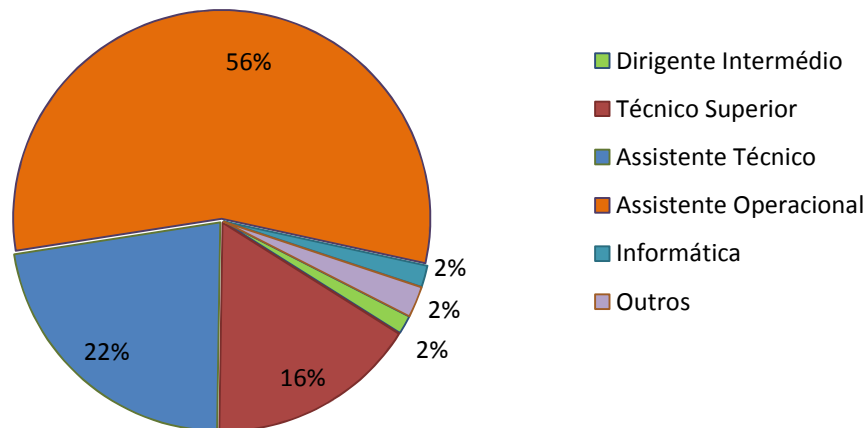
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 3

% De trabalhadores por carreira, 2013

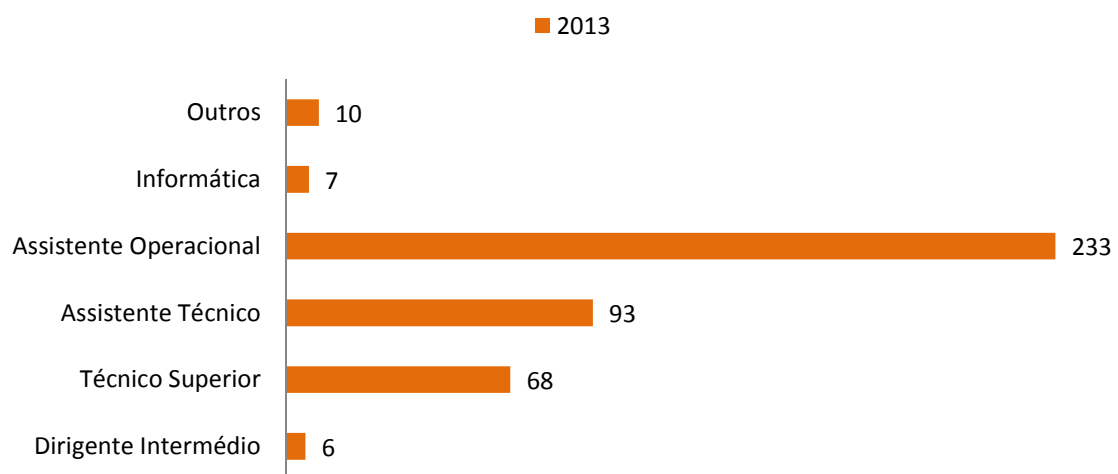


Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

A análise desta variável evidencia a superioridade numérica da carreira de Assistente Operacional, na qual estão integrados 56% dos trabalhadores.

Gráfico 4

Total de trabalhadores segundo o grupo profissional



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

1.1 Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género

Em 2013 o Município de Sines contou com a colaboração de 27 prestadores de serviço, 21 na modalidade de tarefa e 6 na modalidade de avença, afetos aos Serviços de Educação, Desporto, Gabinete Jurídico, SIDI, Biblioteca Municipal e Setor de Rede Viária, com valor de encargos de 225.505,00€

No ano de 2012 houve 18 prestadores de serviço, com um total de encargos de 177.236,27€.

Quadro 1.1

		Quantidades	Total
Tarefa	M	4,00	4,00
	F	17,00	17,00
	Total	21,00	21,00
Avença	M	2,00	2,00
	F	4,00	4,00
	Total	6,00	6,00
Totais	M	6,00	6,00
	F	21,00	21,00
	Total	27,00	27,00

Tabela 1

Encargos com prestadores de serviços, 2013

Serviço	Valor
Serviço de Educação	114.236,00
Gabinete Jurídico	53.622,68
Núcleo de Desporto	8.766,01
SIDI	12.744,00
Biblioteca	15.799,00
Rede Viária	2.435,01
Iva	17.902,00
Total	225.505,00

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

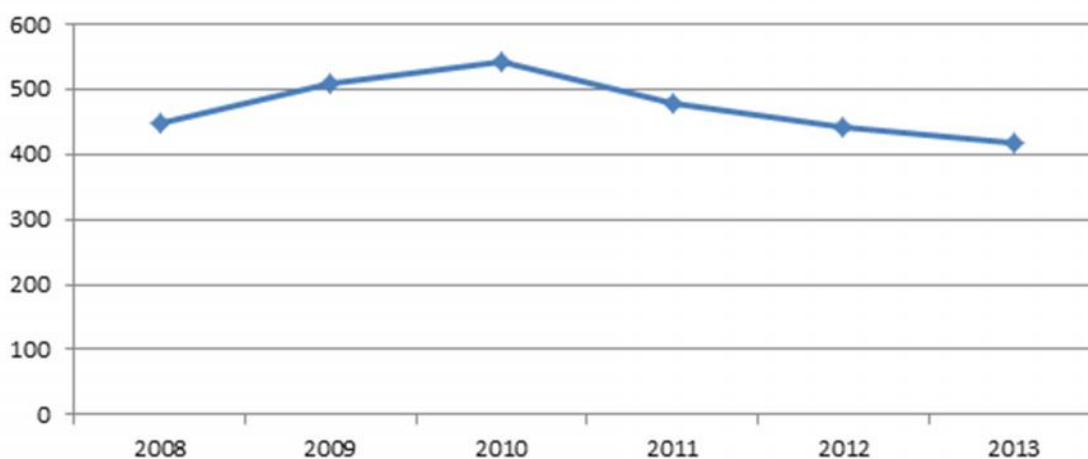
Tabela 2

Total de Recursos Humanos nos últimos 6 anos

2008	2009	2010	2011	2012	2013
448	509	541	479	443	417

Gráfico 5

Evolução dos Recursos Humanos



Nos últimos 6 anos, o n.º total de recursos humanos do Município tem-se apresentado de certa forma com valores tendencialmente decrescentes, é no entanto de realçar que no ano de 2010 apresentou valores numéricos superiores aos 500, o último ano em análise apresenta um decréscimo do n.º total de trabalhadores ao serviço do Município.

2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género

A maioria dos trabalhadores do Município de Sines pertence ao género feminino com 63% estando em maioria em todos os escalões etários menos no escalão etário que integra os elementos com idade compreendida entre os 65 e os 69 anos, o género masculino é de 37%.



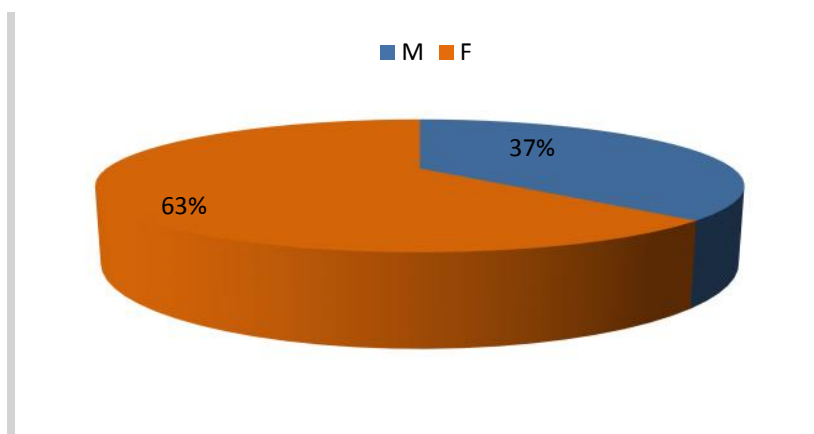
CÂMARA MUNICIPAL DE SINES
Balanço Social 2013

Quadro 2

Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	4,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	4,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	6,00
30-34	M	,00	1,00	4,00	3,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	12,00
	F	,00	,00	9,00	4,00	12,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	Total	,00	1,00	13,00	7,00	15,00	,00	1,00	,00	,00	37,00
35-39	M	,00	1,00	6,00	1,00	9,00	,00	,00	,00	,00	17,00
	F	,00	1,00	17,00	17,00	5,00	,00	1,00	,00	2,00	43,00
	Total	,00	2,00	23,00	18,00	14,00	,00	1,00	,00	2,00	60,00
40-44	M	,00	,00	3,00	,00	13,00	,00	3,00	,00	1,00	20,00
	F	,00	,00	7,00	9,00	18,00	,00	,00	,00	,00	34,00
	Total	,00	,00	10,00	9,00	31,00	,00	3,00	,00	1,00	54,00
45-49	M	,00	1,00	3,00	,00	17,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	F	,00	2,00	3,00	12,00	24,00	,00	1,00	,00	1,00	43,00
	Total	,00	3,00	6,00	12,00	41,00	,00	1,00	,00	1,00	64,00
50-54	M	,00	,00	2,00	4,00	25,00	,00	,00	,00	2,00	33,00
	F	,00	,00	5,00	21,00	23,00	,00	,00	,00	,00	49,00
	Total	,00	,00	7,00	25,00	48,00	,00	,00	,00	2,00	82,00
55-59	M	,00	,00	,00	2,00	27,00	,00	,00	,00	3,00	32,00
	F	,00	,00	2,00	12,00	21,00	,00	1,00	,00	,00	36,00
	Total	,00	,00	2,00	14,00	48,00	,00	1,00	,00	3,00	68,00
60-64	M	,00	,00	2,00	,00	14,00	,00	,00	,00	1,00	17,00
	F	,00	,00	1,00	5,00	15,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	Total	,00	,00	3,00	5,00	29,00	,00	,00	,00	1,00	38,00
65-69	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	7,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totals	M	0,00	3,00	20,00	10,00	111,00	0,00	4,00	0,00	7,00	155,00
	F	0,00	3,00	48,00	83,00	122,00	0,00	3,00	0,00	3,00	262,00
	Total	0,00	6,00	68,00	93,00	233,00	0,00	7,00	0,00	10,00	417,00

Gráfico 6

% Segundo género, 2013



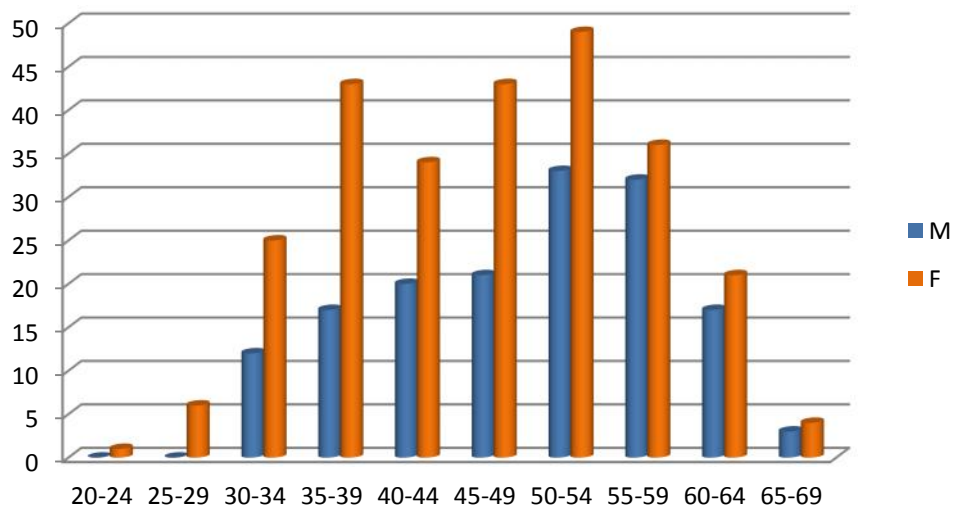
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES
Balanço Social 2013

Gráfico 7

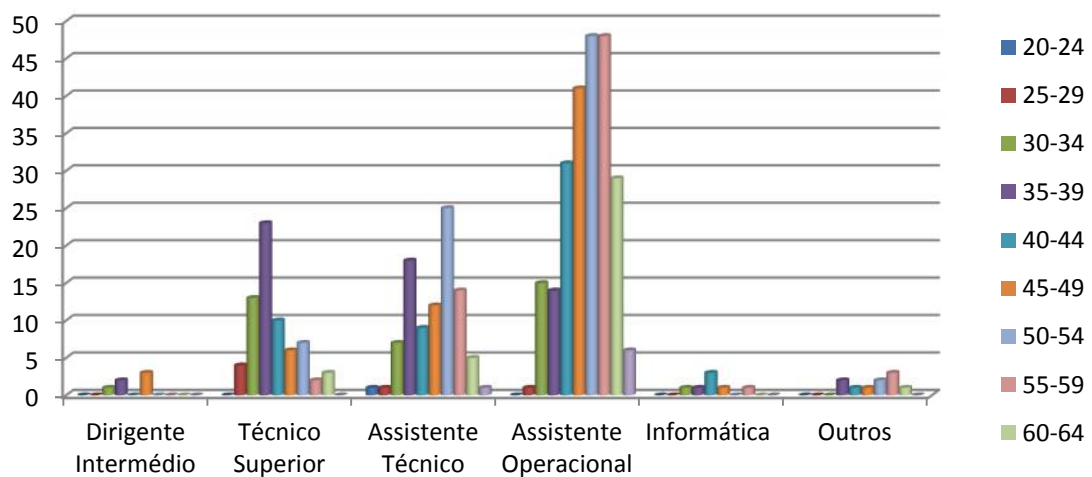
Escalão etário e género, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

Gráfico 8

Escalão etário segundo grupo profissional, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Através da análise do Quadro 2. e do Gráfico 7 com as faixas etárias separadas percentualmente pelos diferentes grupos profissionais, podemos observar que são os Assistentes Operacionais que apresentam maior taxa percentual, caracterizando-se este grupo por abranger trabalhadores praticamente em todas as faixas etárias e com percentagens significativas dos 50 aos 59 anos.

No grupo dos Dirigentes Intermédios, a faixa etária predominante é entre os 45-49.

Nos trabalhadores de maior nível habilitacional, ou seja, no grupo dos Técnicos Superiores encontra-se uma percentagem significativa de efetivos entre os 35 e os 39 anos.

Os Assistentes Técnicos evidenciam maior expressão percentual também na faixa etária entre os 50 e os 54 anos.

Tabela 3
% entre 2 grupos etários

20-44	45 ou mais	Total
158	259	417
38%	62%	100%

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

3. Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

A análise dos gráficos, referentes à distribuição dos trabalhadores do Município de Sines de acordo com a antiguidade, evidencia que 27% dos trabalhadores tem uma relação entre os 5 e os 9 anos com a organização. Até aos 5 anos em relação ao ano anterior, houve uma diminuição. Em 2012 era de 18%, sendo em 2013 de 10%.



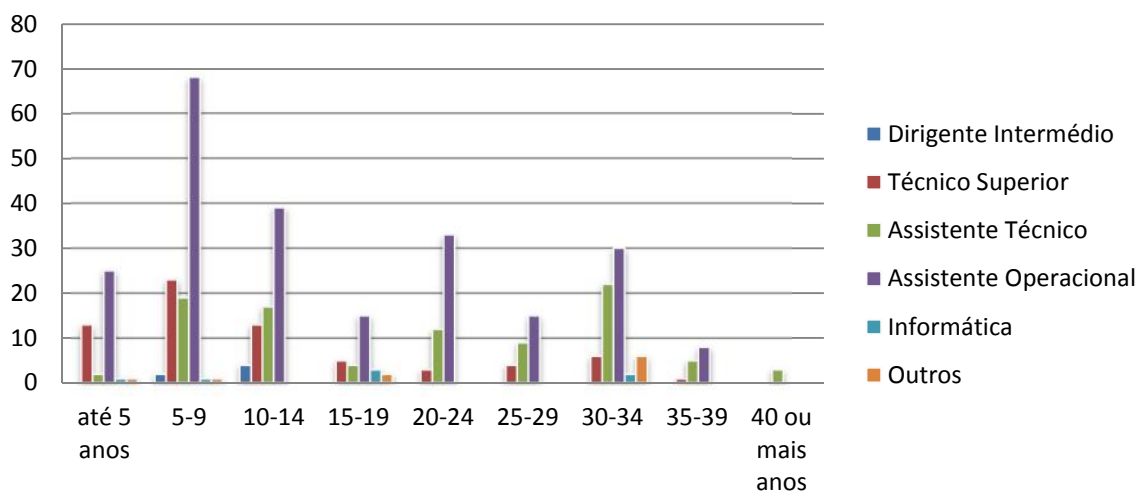
CÂMARA MUNICIPAL DE SINES
Balanço Social 2013

Quadro 3

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	,00	3,00	,00	13,00	,00	1,00	,00	,00	17,00
	F	,00	,00	10,00	2,00	12,00	,00	,00	,00	1,00	25,00
	Total	,00	,00	13,00	2,00	25,00	,00	1,00	,00	1,00	42,00
5-9	M	,00	1,00	6,00	3,00	29,00	,00	,00	,00	1,00	40,00
	F	,00	1,00	17,00	16,00	39,00	,00	1,00	,00	,00	74,00
	Total	,00	2,00	23,00	19,00	68,00	,00	1,00	,00	1,00	114,00
10-14	M	,00	2,00	3,00	1,00	14,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	2,00	10,00	16,00	25,00	,00	,00	,00	,00	53,00
	Total	,00	4,00	13,00	17,00	39,00	,00	,00	,00	,00	73,00
15-19	M	,00	,00	3,00	,00	7,00	,00	3,00	,00	1,00	14,00
	F	,00	,00	2,00	4,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	15,00
	Total	,00	,00	5,00	4,00	15,00	,00	3,00	,00	2,00	29,00
20-24	M	,00	,00	1,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	2,00	12,00	23,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	Total	,00	,00	3,00	12,00	33,00	,00	,00	,00	,00	48,00
25-29	M	,00	,00	3,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	1,00	9,00	9,00	,00	,00	,00	,00	19,00
	Total	,00	,00	4,00	9,00	15,00	,00	,00	,00	,00	28,00
30-34	M	,00	,00	1,00	4,00	26,00	,00	,00	,00	5,00	36,00
	F	,00	,00	5,00	18,00	4,00	,00	2,00	,00	1,00	30,00
	Total	,00	,00	6,00	22,00	30,00	,00	2,00	,00	6,00	66,00
35-39	M	,00	,00	,00	2,00	6,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	1,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	1,00	5,00	8,00	,00	,00	,00	,00	14,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Totais	M	0,00	3,00	20,00	10,00	111,00	0,00	4,00	0,00	7,00	155,00
	F	0,00	3,00	48,00	83,00	122,00	0,00	3,00	0,00	3,00	262,00
	Total	0,00	6,00	68,00	93,00	233,00	0,00	7,00	0,00	10,00	417,00

Gráfico 9

Antiguidade dos trabalhadores do Município de Sines por carreira, 2013



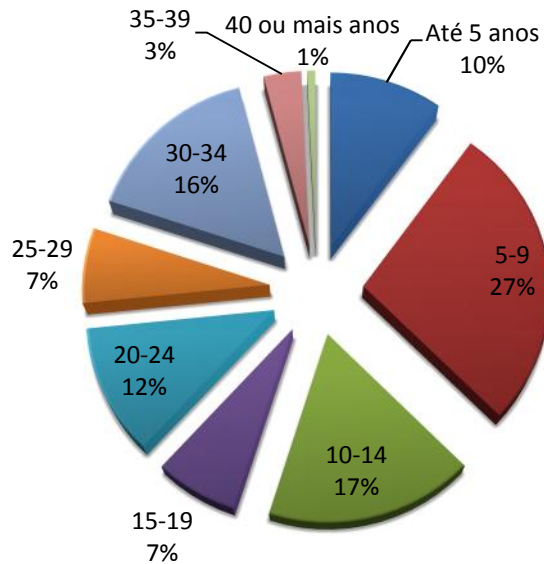
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 10

% De trabalhadores por Antiguidade, 2014



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

Tabela 4

Nível de Antiguidade, % e Género

ANTIGUIDADE	TOTAL DE TRABALHADORES	%	GÉNERO	
			M	F
Até 5 anos	42	10	17	25
5-9	114	27	40	74
10-14	73	17	20	53
15-19	29	7	14	15
20-24	48	12	11	37
25-29	28	7	9	19
30-34	66	16	36	30
35-39	14	3	8	6
40 ou mais anos	3	1	0	3
TOTAL	417	100	155	262



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

A análise do capital humano do Município de Sines, na perspetiva das qualificações académicas permite constatar que 18% dos trabalhadores são detentores de licenciatura, 17% possui a escolaridade mínima (9º ano ou menos de escolaridade), sendo esta determinada em consonância com a idade e 24% dos trabalhadores possui o 12º ano. A estrutura interna desta variável está diretamente relacionada com a estrutura de carreiras da organização, ou seja com a predominância relativa da carreira de assistente operacional face às restantes.

Quadro 4

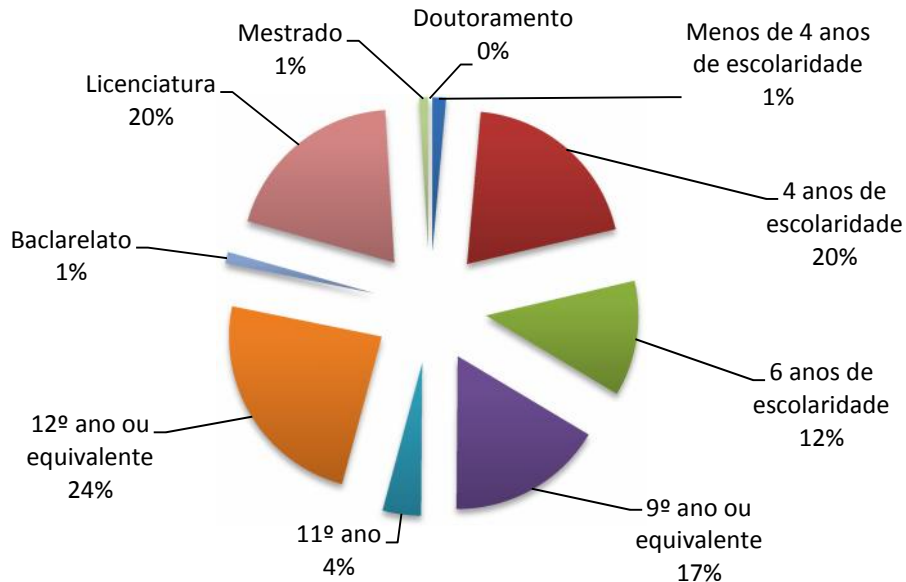
		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	52,00	,00	,00	,00	1,00	53,00
	F	,00	,00	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	Total	,00	,00	,00	,00	82,00	,00	,00	,00	1,00	83,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	1,00	29,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	,00	1,00	20,00	,00	,00	,00	,00	21,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	49,00	,00	,00	,00	,00	51,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	3,00	17,00	,00	,00	,00	4,00	24,00
	F	,00	,00	,00	8,00	36,00	,00	,00	,00	1,00	45,00
	Total	,00	,00	,00	11,00	53,00	,00	,00	,00	5,00	69,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	12,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	,00	12,00	4,00	,00	1,00	,00	,00	17,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	5,00	7,00	,00	2,00	,00	2,00	16,00
	F	,00	,00	,00	54,00	28,00	,00	1,00	,00	1,00	84,00
	Total	,00	,00	,00	59,00	35,00	,00	3,00	,00	3,00	100,00
Bacharelato	M	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Licenciatura	M	,00	3,00	17,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	23,00
	F	,00	2,00	44,00	8,00	3,00	,00	1,00	,00	1,00	59,00
	Total	,00	5,00	61,00	8,00	4,00	,00	3,00	,00	1,00	82,00
Mestrado	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	1,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	20,00	10,00	111,00	0,00	4,00	0,00	7,00	155,00
	F	0,00	3,00	48,00	83,00	122,00	0,00	3,00	0,00	3,00	262,00
	Total	0,00	6,00	68,00	93,00	233,00	0,00	7,00	0,00	10,00	417,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 11

% De qualificações académicas do efetivo humano do Município de Sines, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

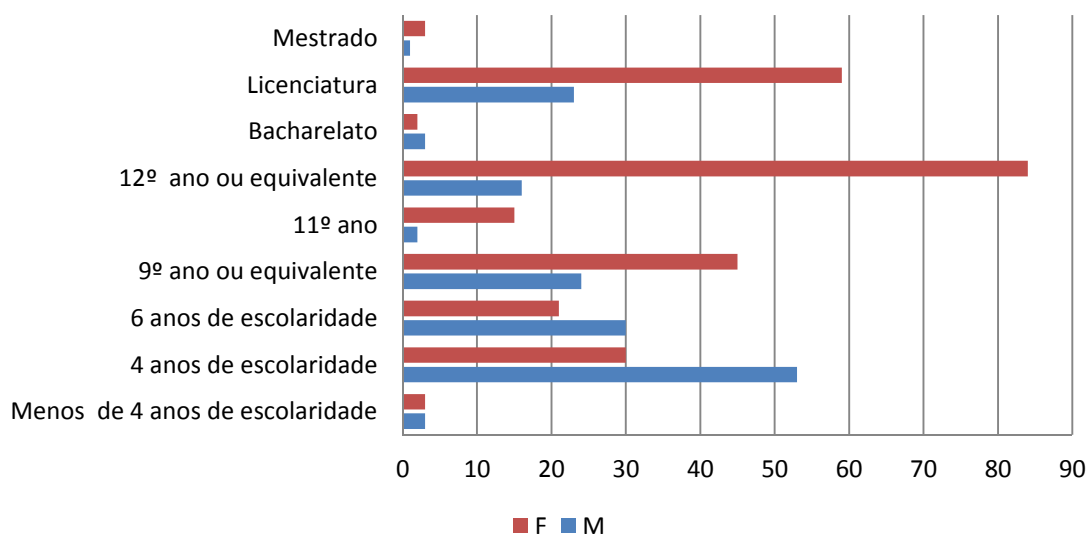
Globalmente, as mulheres que trabalham no Município de Sines são mais qualificadas que os homens, tal como se pode constatar pela análise do Gráfico, que evidencia uma superioridade numérica dos homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nos superiores.



CÂMARA MUNICIPAL DE SINES
Balanço Social 2013

Gráfico 12

Habilitações Académicas dos trabalhadores do Município de Sines por género, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

De acordo com o **Quadro 5** no efectivo humano do Município estão integrados 4 trabalhadores com a categoria de Assistentes Operacionais dos países da CPLP, dos quais 3 são homens, 1 mulher.

Quadro 5

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

De acordo com o **Quadro 6** no efetivo humano do Município de Sines estão integrados 11 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 6 homens e 5 mulheres, o que se traduz em 2% do total do capital humano da CMS, encontrando-se assim igual ao ano passado.

Quadro 6

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
50 - 54	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	4,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	F	0,00	0,00	0,00	4,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	Total	0,00	0,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00

7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

Durante o ano 2013, foram admitidos e regressados 27 colaboradores, dos quais 20 Técnicos Superiores, 3 Assistentes Técnicos, 1 Dirigente Intermédio, 1 para a carreira de Informática e 2 Outros (Comissão de Serviço). Não houve uma diminuição significativa pois no ano de 2012 foram admitidos e regressados 30 colaboradores.



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

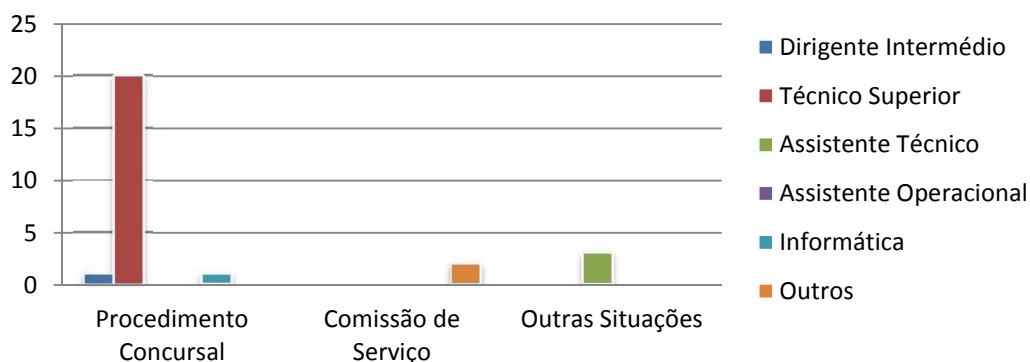
Quadro 7

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	17,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	18,00
	Total	,00	1,00	20,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	22,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	2,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Totais	M	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00
	F	0,00	0,00	17,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	22,00
	Total	0,00	1,00	20,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	27,00

Nota: Considerado o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro

Gráfico 13

Admissões no Município de Sines por carreira, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Durante o ano 2013, saíram ou mudaram de situação 53 colaboradores, por motivo de caducidade de contrato, resolução ou exoneração, aposentação, limite de idade, termo de comissão de serviço e outros (ausência – doença superior a 6 meses).

Quadro 8.

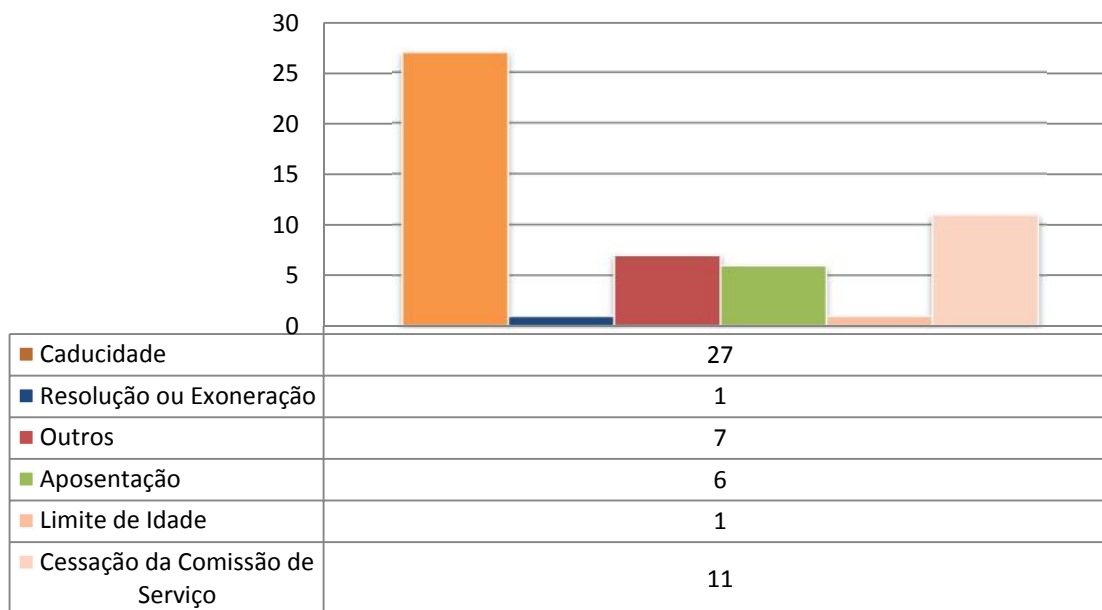
		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	4,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	13,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	Total	,00	,00	17,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	27,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	7,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	2,00
	F	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00	9,00
	Total	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	11,00
Totais	M	0,00	1,00	4,00	1,00	10,00	0,00	0,00	0,00	2,00	18,00
	F	0,00	7,00	13,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	2,00	35,00
	Total	0,00	8,00	17,00	1,00	23,00	0,00	0,00	0,00	4,00	53,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 14

Saídas no Município de Sines por motivo, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

Tabela 5

Dinâmicas no Município de Sines 2010-2011-2012-2013

	2010	2011	2012	2013
Entradas	50	45	30	27
Saídas	25	82	66	53

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 10

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	12,00	,00	,00	,00	,00	12,00
Totais	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00

11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

Quadro 11

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestionária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

14.1 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Durante o ano de 2013, foi realizado trabalho noturno normal e extraordinário num total de 6.200,06 horas.

Quadro 14.1

		Valor	Total
Normal	M	2.505,00	2.505,00
	F	344,00	344,00
	Total	2.849,00	2.849,00
Extraordinário	M	2.011,40	2.011,40
	F	1.339,66	1.339,66
	Total	3.351,06	3.351,06
Totais	M	4.516,40	4.516,40
	F	1.683,66	1.683,66
	Total	6.200,06	6.200,06

14.2 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Durante o ano de 2013, foi realizado trabalho extraordinário, diurno e noturno num total de 9.649,26 horas.

Quadro 14.2

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	6.025,50	6.025,50
	F	1.957,62	1.957,62
	Total	7.983,12	7.983,12
Extraordinário noturno	M	961,44	961,44
	F	704,70	704,70
	Total	1.666,14	1.666,14
Totais	M	6.986,94	6.986,94
	F	2.662,32	2.662,32
	Total	9.649,26	9.649,26



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

14.3 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Quadro 14.3

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2.303,96	2.303,96
	F	1.870,07	1.870,07
	Total	4.174,03	4.174,03
Descanso semanal complementar	M	3.718,00	3.718,00
	F	2.488,96	2.488,96
	Total	6.206,96	6.206,96
Feriados	M	667,00	667,00
	F	252,00	252,00
	Total	919,00	919,00
Totais	M	6.688,96	6.688,96
	F	4.611,03	4.611,03
	Total	11.299,99	11.299,99



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

Quadro 15

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	F	,00	,00	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	Total	,00	,00	30,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	60,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	20,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	,00	30,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	30,00
	Total	,00	,00	50,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	50,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	5,00	12,00	29,00	,00	,00	,00	,00	46,00
	F	,00	,00	4,00	24,00	30,00	,00	,00	,00	1,00	59,00
	Total	,00	,00	9,00	36,00	59,00	,00	,00	,00	1,00	105,00
Doença	M	,00	8,00	72,00	131,00	1.417,00	,00	18,00	,00	28,00	1.674,00
	F	,00	14,00	1.001,00	693,00	2.115,00	,00	23,00	,00	2,00	3.848,00
	Total	,00	22,00	1.073,00	824,00	3.532,00	,00	41,00	,00	30,00	5.522,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	38,00	,00	224,00	,00	,00	,00	,00	262,00
	F	,00	,00	134,00	191,00	925,00	,00	,00	,00	,00	1.250,00
	Total	,00	,00	172,00	191,00	1.149,00	,00	,00	,00	,00	1.512,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	,00	,00	12,00	,00	,00	,00	5,00	17,00
	F	,00	,00	21,00	53,00	9,00	,00	,00	,00	,00	83,00
	Total	,00	,00	21,00	53,00	21,00	,00	,00	,00	5,00	100,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	33,00	44,00	31,00	,00	,00	,00	,00	108,00
	Total	,00	,00	33,00	44,00	32,00	,00	,00	,00	,00	109,00
Por conta do período de férias	M	,00	83,00	516,00	316,50	3.178,50	,00	95,50	,00	206,00	4.395,50
	F	,00	106,00	1.293,00	2.363,00	3.498,50	,00	87,00	,00	56,50	7.404,00
	Total	,00	189,00	1.809,00	2.679,50	6.677,00	,00	182,50	,00	262,50	11.799,50
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	2,00	23,00	12,00	135,00	,00	6,00	,00	8,00	186,00
	F	,00	5,00	41,00	85,00	171,00	,00	3,00	,00	5,00	310,00
	Total	,00	7,00	64,00	97,00	306,00	,00	9,00	,00	13,00	496,00
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Outros	M	,00	25,50	86,00	74,00	1.538,00	,00	26,50	,00	57,00	1.807,00
	F	,00	45,00	403,00	686,50	892,00	,00	16,00	,00	4,00	2.046,50
	Total	,00	70,50	489,00	760,50	2.430,00	,00	42,50	,00	61,00	3.853,50
Totais	M	0,00	118,50	790,00	545,50	6.534,50	0,00	146,00	0,00	304,00	8.438,50
	F	0,00	170,00	2.960,00	4.139,50	7.705,50	0,00	129,00	0,00	68,50	15.172,50
	Total	0,00	288,50	3.750,00	4.685,00	14.240,00	0,00	275,00	0,00	372,50	23.611,00

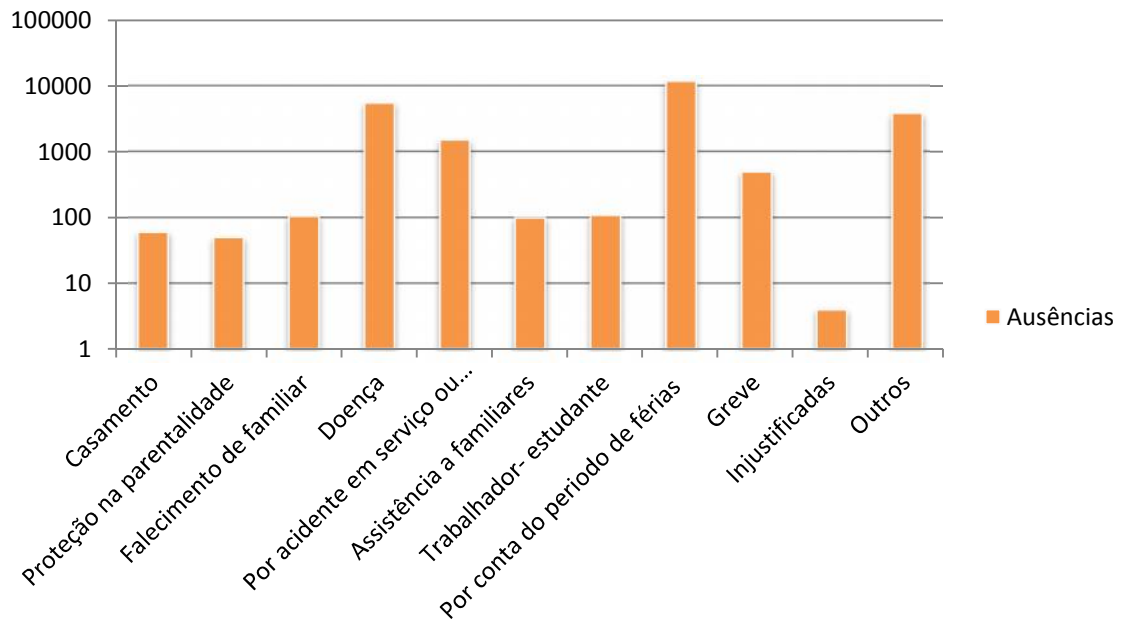
No ano de 2013 foram contabilizadas 23.611,00 dias de ausência ao trabalho por parte dos trabalhadores do Município de Sines. As ausências por conta do período de férias são as que assumem maior significado, seguido de outras faltas por doença.



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 15

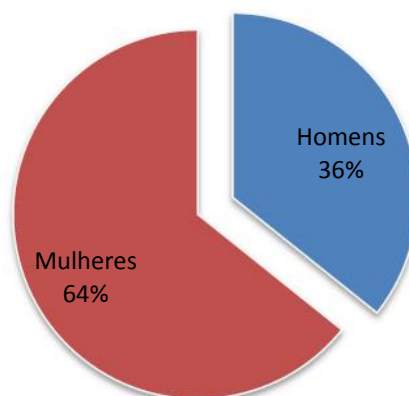
Ausência ao trabalho segundo o motivo, 2013



Os trabalhadores do sexo feminino, têm um maior número de dias de ausências (64%), e o sexo masculino obtém (36%)

Gráfico 16

% De ausência ao trabalho segundo o género, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

18. Total de encargos com pessoal durante o ano

Quadro 18

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	5.535.343,48
Suplementos remuneratórios	280.617,76
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	453.604,95
Outros encargos com pessoal	96.362,09
Total:	6.366.130,28

18.1 Encargos com suplementos remuneratórios

Quadro 18.1

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	55.428,41
Trabalho normal noturno	2.093,29
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	64.889,09
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	47.209,47
Abono para faltas	29.326,91
Participação em reuniões	25.216,06
Ajudas de custo	10.095,98
Representação	40.159,92
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	5.598,03
Total:	280.617,76

18.2 Prestações sociais

Quadro 18.2

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	17.406,75
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	10.127,00
Subsídio de educação especial	9.460,36
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	416.396,18
Subsídio de funeral	213,86
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	,00
Total:	453.604,95



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

18.2.1 Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	,00
Total:	,00

As remunerações certas e permanentes constituíram o principal encargo do Município de Sines em 2013, no que refere a despesas, tal como se pode constatar pela análise do Quadro 18/ Quadro 18.1/ Quadro 18.2.

19.1 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Quadro 19.1

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	10,00	1,00	4,00	3,00	,00	
	F	15,00	,00	5,00	9,00	,00	
	Total	25,00	1,00	9,00	12,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	8,00	1,00	4,00	3,00	,00	
	F	14,00	,00	5,00	9,00	,00	
	Total	22,00	1,00	9,00	12,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	261,00	2,00	65,00	194,00	,00	
	F	924,00	,00	70,00	854,00	,00	
	Total	1.185,00	2,00	135,00	1.048,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

19.2 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

Quadro 19.2

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	2,00	,00	1,00	1,00	,00	
	Total	2,00	,00	1,00	1,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	2,00	,00	1,00	1,00	,00	
	Total	2,00	,00	1,00	1,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	57,00	,00	10,00	47,00	,00	
	Total	57,00	,00	10,00	47,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	

20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Quadro 20

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	2,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	2,00
Total:	28,00

21. Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Quadro 21

Doença Profissional	Códigos D. Profissional	N.º de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos	4503	2,00	352,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		2,00	352,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Quadro 22

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	,00	,00
Exames de admissão	14,00	,00
Exames periódicos	291,00	,00
Exames ocasionais e complementares	4.816,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		,00
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	5.121,00	,00

23. Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Quadro 23

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	144,00
Total:	144,00

24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Quadro 24

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de trabalho	
Mobilidade Interna	

25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Quadro 25

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	2,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	37,00
Total:	39,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Quadro 26

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	2.592,00
Equipamentos de proteção	17.888,38
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	6.062,63
Total:	26.543,01

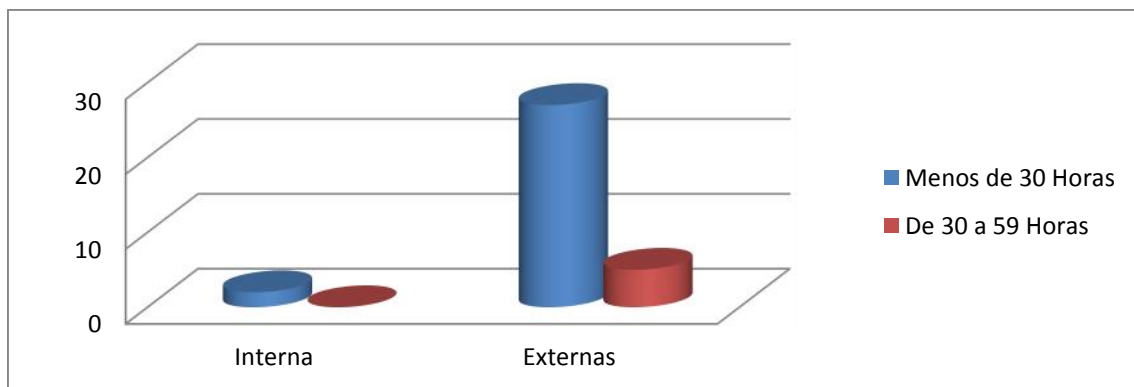
27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Quadro 27

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	2,00	,00	,00	,00	2,00
Externas	27,00	5,00	,00	,00	32,00
Totais	29,00	5,00	0,00	0,00	34,00

Gráfico 17

Contagem das ações de formação profissional por tipo e duração, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

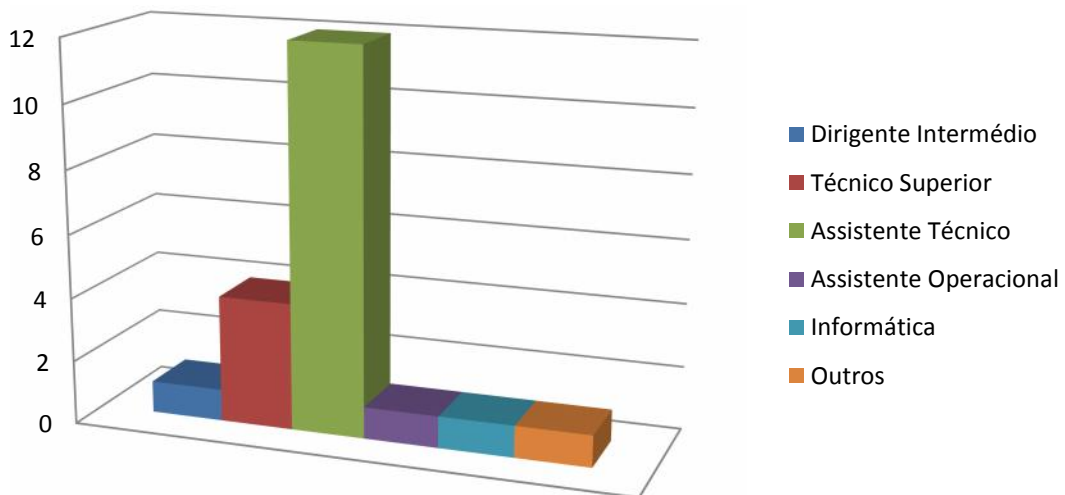
28. Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Quadro 28

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	1,00	4,00	12,00	1,00	,00	1,00	,00	1,00	20,00
Externas	,00	8,00	40,00	55,00	58,00	,00	1,00	,00	4,00	166,00
Totais	0,00	9,00	44,00	67,00	59,00	0,00	2,00	0,00	5,00	186,00

Gráfico 17

Contagem relativa a participações em ações de formação profissional por carreira (Internas), 2013



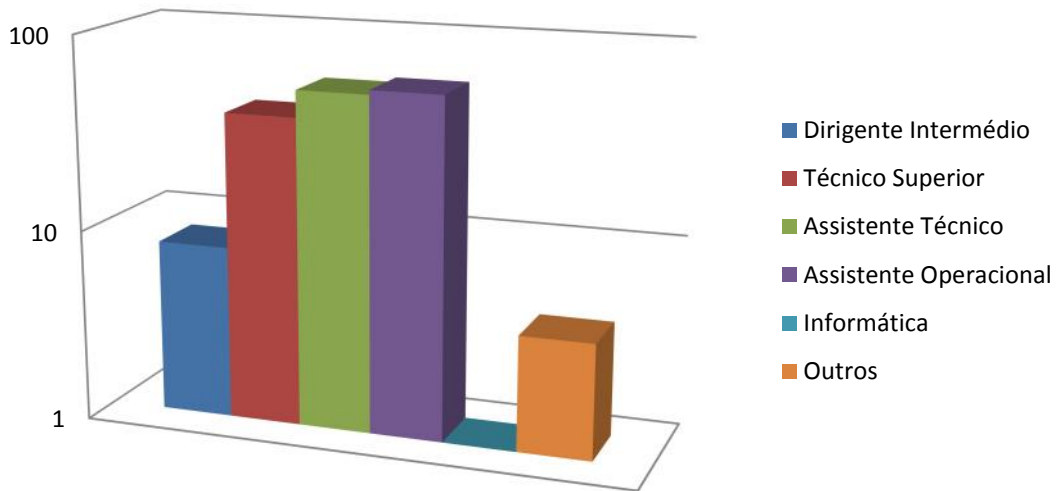
Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2013



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Gráfico 18

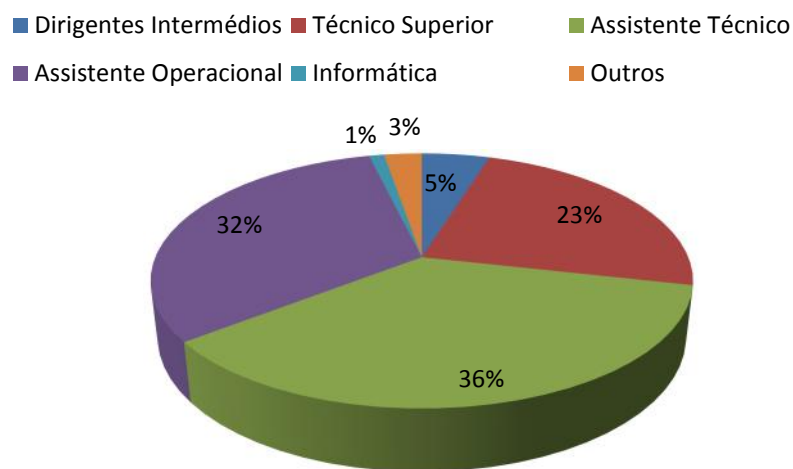
Contagem relativa a participações em ações de formação profissional por carreira (Externas), 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014

Gráfico 19

% participações em ações de formação profissional por carreira, 2013



Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Quadro 29

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	6,00	24,00	76,00	6,00	,00	6,00	,00	,00	118,00
Externas	,00	58,00	775,00	1.145,00	1.501,00	,00	21,00	,00	35,00	3.535,00
Totais	0,00	64,00	799,00	1.221,00	1.507,00	0,00	27,00	0,00	35,00	3.653,00

30. Despesas anuais com formação profissional

Quadro 30

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	1.484,08
Total:	1.484,08

Durante o ano de 2013 foram efetuadas 34 ações de formação profissional, registaram-se 3653 horas despendidas, e registou-se uma despesa de 1484,08€.

Em 2012 registou-se um decréscimo de numero de ações e horas despendidas relativamente ao ano de 2013 (29 ações e 1261 horas) mas uma despesa mais elevada (6.387,70€).

31. Relações profissionais

Em 2013, o número de trabalhadores sindicalizados foi de 228, verificando-se um aumento em relação ao ano de 2012, que foi de 216 trabalhadores.

Quadro 31

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	228,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

32. Disciplina

Quadro 32

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00

33. Eleitos

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 4 eleitos em regime de permanência a tempo inteiro (Presidente e Vereadores), e 3 em regime de não permanência. O órgão deliberativo conta com 22 eleitos, em regime de não permanência .

Quadro 33

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	22,00

34. Gabinetes de Apoio Pessoal

O Gabinete de Apoio Pessoal Câmara Municipal de Sines, é constituído por 2 secretárias com relação jurídica de emprego com o Município, a que acrescem 1 Chefe de Gabinete e 1 Adjunta, sem vínculo à Administração Pública.

Quadro 34

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	1,00	1,00
Secretários	2,00	,00	,00	2,00
Totais:	2,00	0,00	2,00	4,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

35. Dirigentes e equiparados

Em 2013 no Pessoal Dirigente e Equiparado, relativamente ao ano de 2012, houve um decréscimo. No ano de 2012 tinham sido previstos 20 cargos dirigentes, e foram providos 13, em 2013 foram previstos 8 e providos 6.

Quadro 35

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	1,00	4,00	1,00	,00	,00	6,00



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Acumulação de Funções

(Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro com as alterações introduzidas pela Lei 34/2010 de 02 de Setembro)

Em 2013 foram apresentados e autorizados 4 pedidos de acumulação de funções.

Estes pedidos foram feitos por 2 Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico e 1 Assistente Operacional.

Estágios

Medida Estágios Emprego - IEFP

Neste âmbito, no Município de Sines, iniciaram-se em 2013 e irão concluir-se em 2014, 12 estágios, nas áreas elencadas na tabela seguinte:

Área do Estágio	Serviço	Nº de Estagiários
Técnico Comercial	Núcleo de Desporto	1
Gestão de Redes e Sistemas Informáticos	Serviço de Informação e Divulgação de Imagem	1
Técnico de Qualidade	Serviço de Águas e Esgotos	1
Técnico de Higiene e Segurança no Trabalho	Serviço de Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho	2
Psicologia	Serviço de Educação/Serviço de Ação Social	3
Engenharia Civil	Serviço de Empreitadas/Serviço de Fiscalização de Obras Particulares	2
Técnico de Cozinha/Pastelaria	Setor de Refeitórios	1
Técnico de Contabilidade	Núcleo de Contabilidade	1

Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 20 estagiários nas seguintes áreas:



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013



- Ambiente
- Artes Plásticas e Multimédia
- Técnico de Qualidade
- Informática de Gestão
- Gestão de Equipamentos Informáticos
- Ação Educativa
- Administração de Publicidade e Marketing
- Comunicação Social
- Serralharia Civil
- Técnico de Turismo
- Jardinagem e Espaços Verdes
- Técnico de Apoio à Gestão EFA NS

Fonte: Núcleo de Gestão de Recursos Humanos – Serviço de Recrutamento e Seleção, 2014



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S I N E S
Balanço Social 2013

Balanço Social elaborado nos termos do art.º 1º do Dec- Lei nº 190/96, de 9 de Outubro.

Serviço de Recrutamento e Seleção, 04 de Abril de 2013

Presidente,

Vereadores,
