



Balanço Social 2016

# Índice

|      |  |    |
|------|--|----|
| 1.   | Introdução.....  | 3  |
| 2.   | Recursos Humanos.....  | 4  |
| 2.1  | Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género  | 4  |
| 2.2  | Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género .....                             | 7  |
| 2.3  | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género .....   | 8  |
| 2.4  | Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género .....   | 11 |
| 2.5  | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género .....  | 13 |
| 2.6  | Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género. ....  | 15 |
| 2.7  | Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género ..  | 16 |
| 3.   | Rotação de Pessoal .....   | 17 |
| 3.1  | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género ..... | 17 |
| 3.2  | Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género ... ..  | 19 |
| 4.   | Trabalho Suplementar e Absentismo .....  | 21 |
| 4.1  | Contagem das horas de trabalho noturno normal e extraordinário, segundo o género .....   | 21 |
| 4.2  | Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género .....  | 21 |
| 4.3  | Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....  | 22 |
| 4.4  | Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género .....                             | 22 |
| 5.   | Encargos com pessoal .....   | 25 |
| 5.1  | Total de encargos com pessoal durante o ano .....  | 25 |
| 5.2  | Encargos com suplementos remuneratórios.....   | 25 |
| 5.3  | Prestações sociais .....   | 26 |
| 6.   | Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho .....   | 27 |
| 6.1. | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....                                 | 27 |

# Índice

|      |  |    |
|------|--|----|
| 1.   | Introdução.....  | 3  |
| 2.   | Recursos Humanos.....  | 4  |
| 2.1  | Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género  | 4  |
| 2.2  | Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género .....                             | 7  |
| 2.3  | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género .....   | 8  |
| 2.4  | Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género .....   | 11 |
| 2.5  | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género .....  | 13 |
| 2.6  | Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género. ....  | 15 |
| 2.7  | Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género ..  | 16 |
| 3.   | Rotação de Pessoal .....   | 17 |
| 3.1  | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género ..... | 17 |
| 3.2  | Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género ... ..  | 19 |
| 4.   | Trabalho Suplementar e Absentismo .....  | 21 |
| 4.1  | Contagem das horas de trabalho noturno normal e extraordinário, segundo o género .....   | 21 |
| 4.2  | Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género .....  | 21 |
| 4.3  | Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....  | 22 |
| 4.4  | Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género .....                             | 22 |
| 5.   | Encargos com pessoal .....   | 25 |
| 5.1  | Total de encargos com pessoal durante o ano .....  | 25 |
| 5.2  | Encargos com suplementos remuneratórios.....   | 25 |
| 5.3  | Prestações sociais .....   | 26 |
| 6.   | Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho .....   | 27 |
| 6.1. | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....                                 | 27 |

|      |   |    |
|------|---|----|
| 6.2  | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) .....                         | 27 |
| 6.3  | Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente .....             | 28 |
| 6.4  | Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano.....   | 28 |
| 6.5  | Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....  | 28 |
| 6.6  | Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo .....                            | 29 |
| 6.7  | Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho .....                                 | 29 |
| 6.8  | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....   | 29 |
| 7.   | Formação Profissional.....  | 30 |
| 7.1  | Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação .....  | 30 |
| 7.2  | Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....       | 30 |
| 7.3  | Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género..... | 32 |
| 7.4  | Despesas anuais com formação profissional .....   | 33 |
| 8.   | Relações profissionais.....   | 34 |
| 9.   | Outros Elementos .....  | 35 |
| 9.1  | Eleitos Locais.....   | 35 |
| 9.2  | Gabinete de Apoio Pessoal .....   | 35 |
| 9.3  | Dirigentes e equiparados .....  | 35 |
| 9.4  | Acumulação de Funções .....   | 36 |
| 10.  | Estágios .....  | 37 |
| 10.1 | Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL).....  | 37 |
| 10.2 | Estágios Curriculares/ Formação Prática .....   | 37 |

# 1. Introdução

O Balanço Social é um documento utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas.

Este documento evidencia o grau de responsabilidade social assumido, demonstrativo da realidade existente e identificador dos aspetos mais importantes em termos de recursos humanos, o que permite definir novas estratégias ou adaptar as existentes.

Deste modo, nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza

de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Salienta-se que no decorrer de 2016 foi introduzida uma alteração à estrutura organizacional do Município.

O atual executivo municipal continua focado nesta grande missão que é servir os nossos Municípios. Para tal desiderato, é fundamental apostar numa estratégia de valorização do capital humano, fortalecendo a relação entre o prestador dos serviços públicos e os seus utilizadores.

## 2. Recursos Humanos

### 2.1 Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

O Município de Sines contava com um universo total de trabalhadores no final de 2016 de 389. A evolução dos efetivos que trabalhavam na Câmara Municipal assinalou

uma diminuição entre 2011 e 2015 (de 479 para 387 trabalhadores), e registou um ligeiro aumento em 2016 (+2 trabalhadores).

Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores - 2011/2016

|                          | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>N.º Trabalhadores</b> | 479  | 443  | 417  | 401  | 387  | 389  |
| <b>Variação</b>          |      | -36  | -26  | -16  | -14  | +2   |

Dos 389 trabalhadores ao serviço, 9 estavam nomeados em comissão de serviço, 376 tinham um contrato de

trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 3 a termo resolutivo certo e 1 em mobilidade de outra entidade.

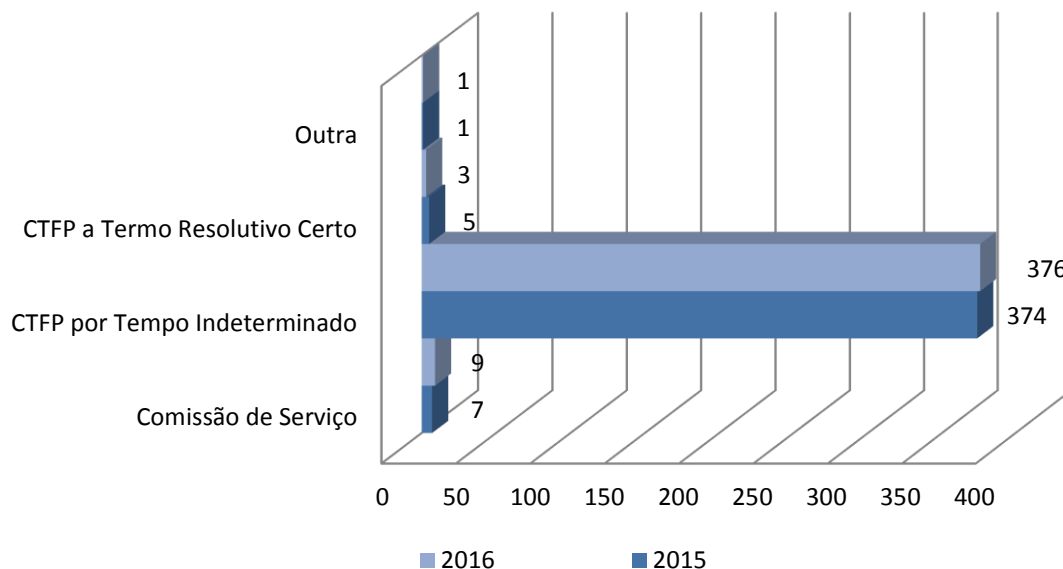
Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo

|                                      | Dirigente - Intermédio |    | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |    | Assistente Operacional |     | Informática |    | Outros |    | Total |     |
|--------------------------------------|------------------------|----|------------------|----|--------------------|----|------------------------|-----|-------------|----|--------|----|-------|-----|
|                                      | H:                     | M: | H:               | M: | H:                 | M: | H:                     | M:  | H:          | M: | H:     | M: | H:    | M:  |
| <b>Comissão de Serviço</b>           | H:                     | 3  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 2  | H:    | 5   |
|                                      | M:                     | 2  | M:               | 0  | M:                 | 0  | M:                     | 0   | M:          | 0  | M:     | 2  | M:    | 4   |
|                                      | T:                     | 5  | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0   | T:          | 0  | T:     | 4  | T:    | 9   |
| <b>CTFP por tempo indeterminado</b>  | H:                     | 0  | H:               | 17 | H:                 | 9  | H:                     | 111 | H:          | 2  | H:     | 6  | H:    | 145 |
|                                      | M:                     | 0  | M:               | 41 | M:                 | 76 | M:                     | 111 | M:          | 3  | M:     | 0  | M:    | 231 |
|                                      | T:                     | 0  | T:               | 58 | T:                 | 85 | T:                     | 222 | T:          | 5  | T:     | 6  | T:    | 376 |
| <b>CTFP a termo resolutivo certo</b> | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 0   |
|                                      | M:                     | 0  | M:               | 3  | M:                 | 0  | M:                     | 0   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 3   |
|                                      | T:                     | 0  | T:               | 3  | T:                 | 0  | T:                     | 0   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 3   |
| <b>Outra</b>                         | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 0   |
|                                      | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 0  | M:                     | 1   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 1   |
|                                      | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 1   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 1   |
| <b>Total</b>                         | H:                     | 3  | H:               | 17 | H:                 | 9  | H:                     | 111 | H:          | 2  | H:     | 8  | H:    | 150 |
|                                      | M:                     | 2  | M:               | 44 | M:                 | 76 | M:                     | 112 | M:          | 3  | M:     | 2  | M:    | 239 |
|                                      | T:                     | 5  | T:               | 61 | T:                 | 85 | T:                     | 223 | T:          | 5  | T:     | 10 | T:    | 389 |

Não se encontram incluídos no quadro 1 os eleitos locais, os estagiários PEPAL/IEFP, os

programas ocupacionais e os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

**Gráfico 1 - Trabalhadores segundo o tipo de Relação Jurídica de Emprego 2015/2016**



O tipo de Relação Jurídica de Emprego predominante no Município de Sines é o Contrato por Tempo Indeterminado, sendo

este o tipo de vínculo de 97% dos colaboradores em exercício de funções.

**Gráfico 2 - Trabalhadores por tipo de Relação Jurídica de Emprego, 2016**

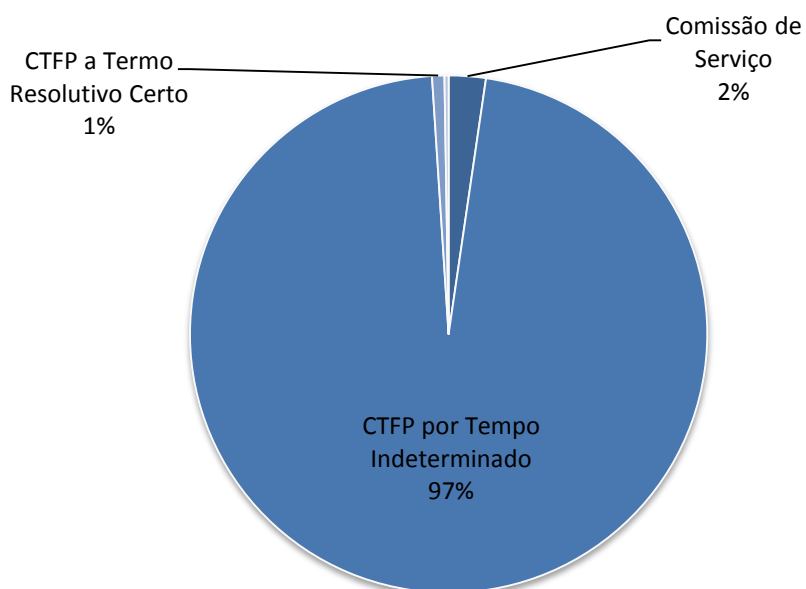
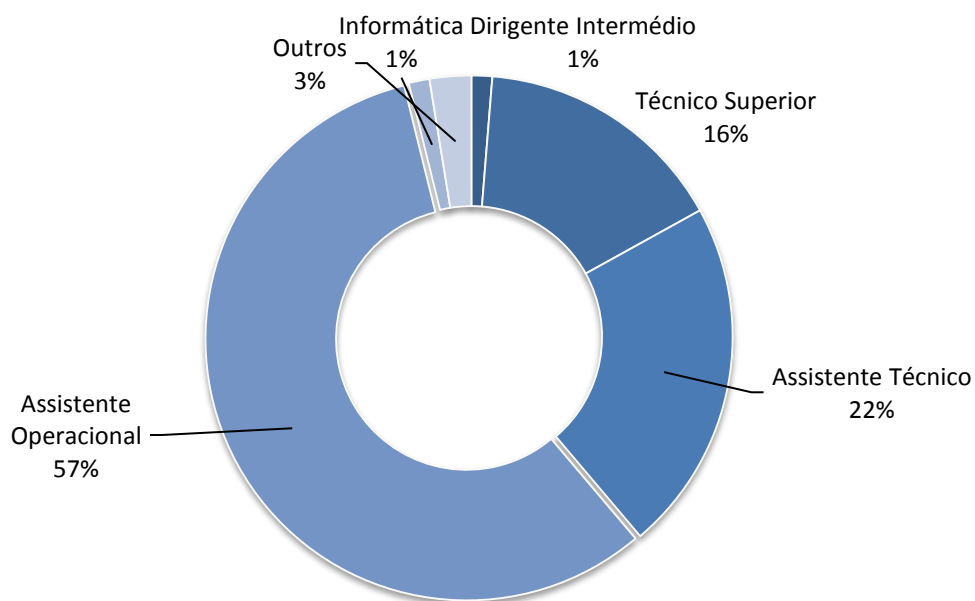


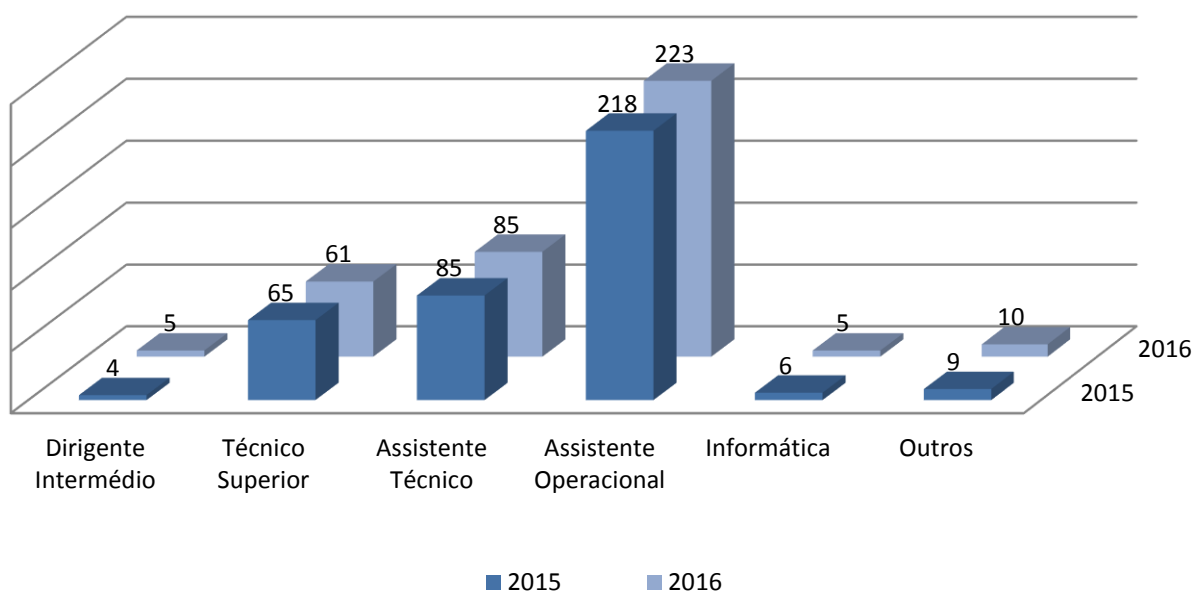
Gráfico 3 - Trabalhadores por carreira - 2016



Como se pode verificar, a carreira predominante é a de Assistente Operacional com 57%, seguida da de Assistente Técnico com 22%. Os cargos dirigentes ocupados correspondem a uma taxa de enquadramento de 1%.

No que respeita à taxa de tecnicidade, a mesma situa-se nos 17% (Técnicos Superiores + Informática).

Gráfico 4 - Total de trabalhadores segundo o grupo profissional 2015/2016





A evolução dos efetivos evidencia uma evolução de 5 trabalhadores na carreira de Assistente Operacional, de 1 Dirigente Intermédio e de 1 nos outros.

Regista-se uma diminuição de 4 Técnicos Superiores e de 1 trabalhador na área da Informática.

## 2.2 Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestações de serviço e género

Em 2016, o Município de Sines contou com a colaboração de 52 prestadores de serviço, o que reflete um acréscimo de 15 face a 2015.

Destes, 38 efetuaram a sua prestação na modalidade de tarefa e 14 na modalidade de avença, estando os mesmos afetos aos Serviços de Educação, Desenvolvimento

Desportivo, Gabinete Jurídico, Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação, Biblioteca Municipal, Empreitadas de Obras Públicas, Comunicação e Imagem, Cultura e Património Cultural, Gestão de Equipamentos Municipais, Gestão do Sistema de Abastecimento de Águas e Saneamento e Intervenção Social.

Tabela 3 - N.º de Prestadores de Serviço - 2016

|        |    | Total |
|--------|----|-------|
| Tarefa | H: | 4     |
|        | M: | 34    |
|        | T: | 38    |
| Avença | H: | 5     |
|        | M: | 9     |
|        | T: | 14    |
| Total  | H: | 9     |
|        | M: | 43    |
|        | T: | 52    |

O encargo com os referidos prestadores de serviços ascendeu a 521.116,50€. Este valor

regista um aumento comparativamente a 2015 de 90.460,76€.

Tabela 4 - Encargos com prestadores de serviços, 2016

| Serviço   | Valor        |
|---|--------------|
| Cultura e Património Cultural                   | 25.231,08 €  |
| Gabinete Jurídico                               | 65.226,72 €  |
| Gestão de Equipamentos Municipais               | 14.258,34 €  |
| Gestão Sistemas Abastecimento Água e Saneamento | 16.974,00 €  |
| Desenvolvimento Desportivo                      | 20.000,71 €  |
| Educação  | 297.721,50 € |
| Intervenção Social                              | 1.623,34 €   |

|  |                     |
|--|---------------------|
| Empreitadas de Obras Públicas              | 35.467,68 €         |
| Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação | 6.007,40 €          |
| Comunicação e Imagem                       | 32.924,04 €         |
| Serviço de Educação                        | 5.681,69 €          |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>521.116,50 €</b> |

### 2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e género

A maioria dos trabalhadores do Município de Sines pertence ao género feminino com 61%, estando em maioria em todos os escalões etários menos no escalão etário

que integra os elementos com idade compreendida entre os 20-24 anos, e entre os 60-64.

Tabela 5 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género – 2016

|         | Dirigente - Intermédio |    | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |     | Assistente Operacional |    | Informática |    | Outros |    | Total |     |
|---------|------------------------|----|------------------|----|--------------------|-----|------------------------|----|-------------|----|--------|----|-------|-----|
|         | H:                     | M: | H:               | M: | H:                 | M:  | H:                     | M: | H:          | M: | H:     | M: | H:    | M:  |
| 20 - 24 | 0                      | 0  | 0                | 0  | 0                  | 0   | 2                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 2     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 0  | 0                  | 0   | 0                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 0     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 0  | 0                  | 0   | 2                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 2     | 0   |
| 25 - 29 | 0                      | 0  | 0                | 0  | 0                  | 0   | 1                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 1     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 0  | 1                  | 0   | 0                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 1     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 0  | 1                  | 1   | 1                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 2     | 0   |
| 30-34   | 0                      | 0  | 1                | 0  | 0                  | 0   | 0                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 1     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 6                | 2  | 2                  | 4   | 0                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 12    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 7                | 2  | 2                  | 4   | 0                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 13    | 0   |
| 35-39   | 1                      | 0  | 4                | 3  | 3                  | 5   | 5                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 13    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 7                | 12 | 12                 | 9   | 9                      | 1  | 0           | 0  | 0      | 0  | 29    | 0   |
|         | 1                      | 0  | 11               | 15 | 15                 | 14  | 14                     | 1  | 0           | 0  | 0      | 0  | 42    | 0   |
| 40-44   | 1                      | 1  | 3                | 1  | 1                  | 12  | 12                     | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 17    | 0   |
|         | 1                      | 1  | 13               | 8  | 8                  | 15  | 15                     | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 38    | 0   |
|         | 2                      | 1  | 16               | 9  | 9                  | 27  | 27                     | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 55    | 0   |
| 45-49   | 0                      | 1  | 4                | 7  | 0                  | 13  | 12                     | 0  | 2           | 1  | 0      | 0  | 19    | 0   |
|         | 1                      | 1  | 7                | 13 | 13                 | 21  | 21                     | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 42    | 0   |
|         | 1                      | 1  | 11               | 13 | 13                 | 33  | 33                     | 2  | 1           | 1  | 1      | 0  | 61    | 0   |
| 50-54   | 1                      | 0  | 1                | 5  | 1                  | 14  | 27                     | 0  | 1           | 1  | 1      | 1  | 31    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 5                | 14 | 14                 | 23  | 23                     | 1  | 1           | 1  | 1      | 1  | 44    | 0   |
|         | 1                      | 1  | 6                | 15 | 15                 | 50  | 50                     | 1  | 2           | 2  | 2      | 2  | 75    | 0   |
| 55-59   | 0                      | 0  | 3                | 3  | 3                  | 30  | 30                     | 0  | 0           | 0  | 4      | 0  | 40    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 3                | 20 | 20                 | 22  | 22                     | 1  | 0           | 0  | 0      | 0  | 46    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 6                | 23 | 23                 | 52  | 52                     | 1  | 4           | 4  | 4      | 4  | 86    | 0   |
| 60-64   | 0                      | 0  | 1                | 1  | 1                  | 21  | 21                     | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 24    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 3                | 5  | 5                  | 15  | 15                     | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 23    | 0   |
|         | 0                      | 0  | 4                | 6  | 6                  | 36  | 36                     | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 47    | 0   |
| 65-69   | 0                      | 0  | 0                | 0  | 0                  | 1   | 1                      | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 2     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 1  | 1                  | 3   | 3                      | 0  | 0           | 0  | 0      | 0  | 4     | 0   |
|         | 0                      | 0  | 0                | 1  | 1                  | 4   | 4                      | 0  | 0           | 0  | 1      | 0  | 6     | 0   |
| Total   | 3                      | 2  | 17               | 44 | 9                  | 76  | 111                    | 2  | 8           | 8  | 2      | 2  | 150   | 239 |
|         | 5                      | 5  | 61               | 85 | 85                 | 223 | 223                    | 5  | 10          | 10 | 10     | 10 | 389   | 0   |
|         |                        |    |                  |    |                    |     |                        |    |             |    |        |    |       |     |

Gráfico 5 - % segundo o género - 2016

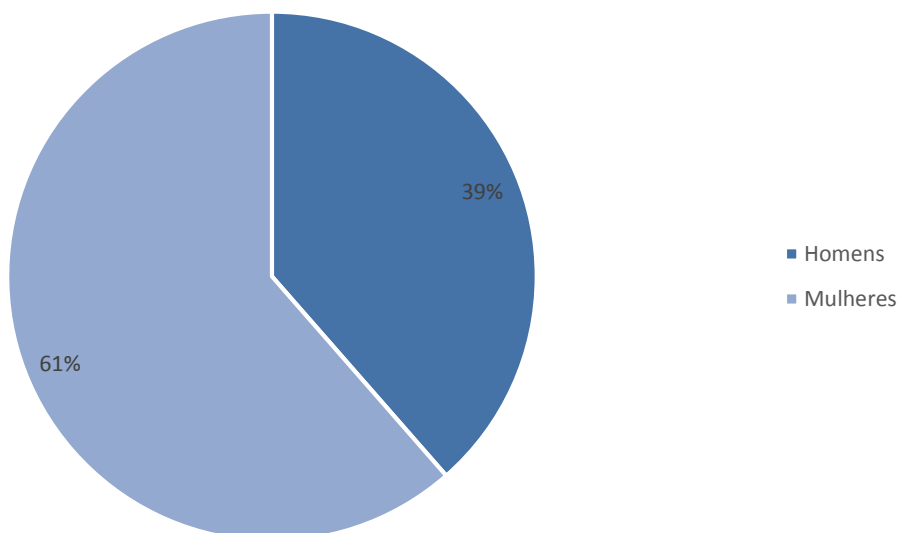


Gráfico 6 - Escalão etário e género, 2016

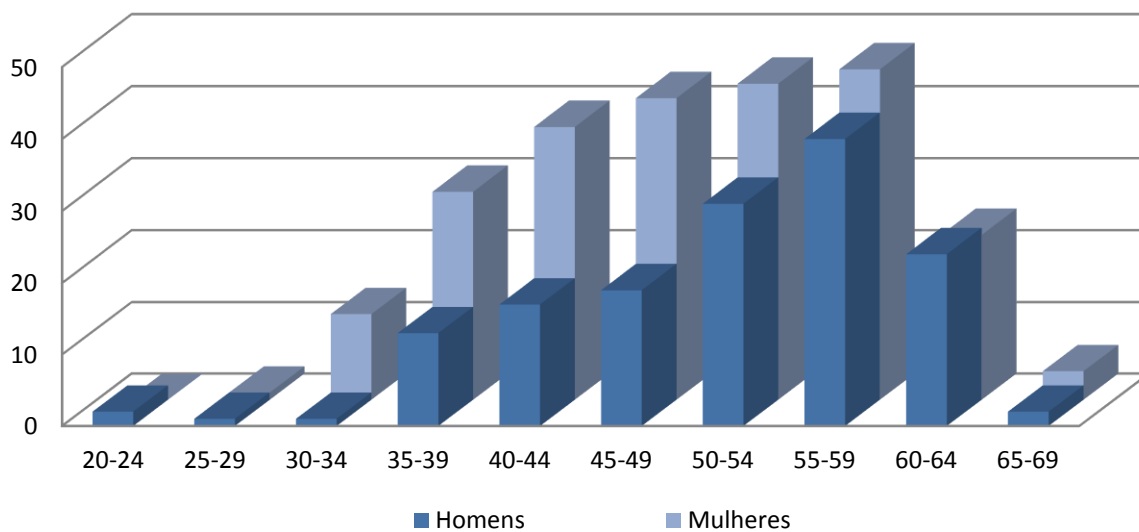
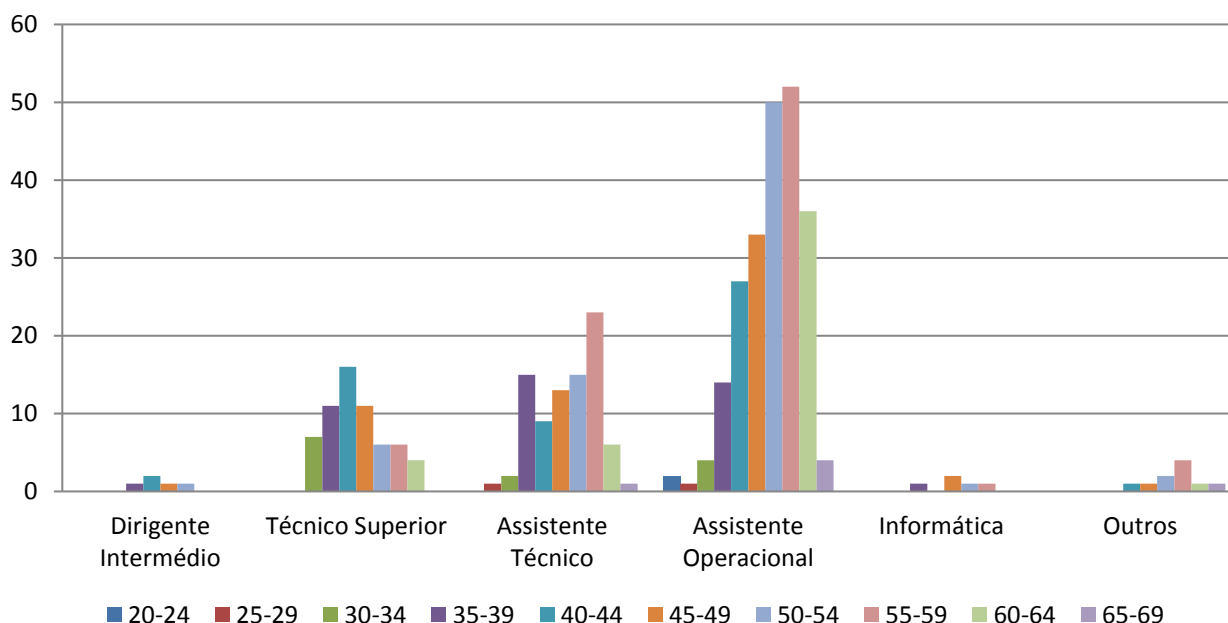


Gráfico 7 - Escalão etário segundo grupo profissional, 2016



Da análise dos quadros acima, podemos observar que são os Assistentes Operacionais que apresentam maior taxa percentual, caracterizando-se este grupo por abranger trabalhadores praticamente em todas as faixas etárias e com percentagens significativas dos 55 aos 59 anos.

No grupo dos Dirigentes Intermédios, a faixa etária predominante é entre os 40-44.

Nos trabalhadores de maior nível habilitacional, ou seja, no grupo dos Técnicos Superiores encontra-se uma percentagem significativa de efetivos entre os 40 e os 44 anos.

Os Assistentes Técnicos evidenciam maior expressão percentual também na faixa etária entre os 55 e os 59 anos.

## 2.4 Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

No que concerne à antiguidade, 25% dos trabalhadores do Município de Sines têm entre 10 e 14 anos de serviço, seguindo-se o

escalão entre os 15 e os 19 anos (15%). De salientar ainda que existem 6 trabalhadores com mais de 40 anos de serviço.

Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género - 2016

|                        | Dirigente - Intermédio |   | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |    | Assistente Operacional |     | Informática |   | Outros |    | Total |     |
|------------------------|------------------------|---|------------------|----|--------------------|----|------------------------|-----|-------------|---|--------|----|-------|-----|
| <b>Até 5 Anos</b>      | H:                     | 0 | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 19  | H:          | 0 | H:     | 1  | H:    | 20  |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 2  | M:                 | 0  | M:                     | 10  | M:          | 0 | M:     | 0  | M:    | 12  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 2  | T:                 | 0  | T:                     | 29  | T:          | 0 | T:     | 1  | T:    | 32  |
| <b>5 a 9</b>           | H:                     | 0 | H:               | 1  | H:                 | 1  | H:                     | 20  | H:          | 0 | H:     | 0  | H:    | 22  |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 9  | M:                 | 5  | M:                     | 14  | M:          | 0 | M:     | 0  | M:    | 28  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 10 | T:                 | 6  | T:                     | 34  | T:          | 0 | T:     | 0  | T:    | 50  |
| <b>10 a 14</b>         | H:                     | 1 | H:               | 5  | H:                 | 2  | H:                     | 24  | H:          | 0 | H:     | 1  | H:    | 33  |
|                        | M:                     | 1 | M:               | 17 | M:                 | 11 | M:                     | 33  | M:          | 1 | M:     | 0  | M:    | 63  |
|                        | T:                     | 2 | T:               | 22 | T:                 | 13 | T:                     | 57  | T:          | 1 | T:     | 1  | T:    | 96  |
| <b>15 - 19</b>         | H:                     | 2 | H:               | 3  | H:                 | 1  | H:                     | 8   | H:          | 1 | H:     | 0  | H:    | 15  |
|                        | M:                     | 1 | M:               | 6  | M:                 | 19 | M:                     | 17  | M:          | 0 | M:     | 1  | M:    | 44  |
|                        | T:                     | 3 | T:               | 9  | T:                 | 20 | T:                     | 25  | T:          | 1 | T:     | 1  | T:    | 59  |
| <b>20 - 24</b>         | H:                     | 0 | H:               | 3  | H:                 | 0  | H:                     | 5   | H:          | 1 | H:     | 1  | H:    | 10  |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 1  | M:                 | 0  | M:                     | 11  | M:          | 0 | M:     | 0  | M:    | 12  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 4  | T:                 | 0  | T:                     | 16  | T:          | 1 | T:     | 1  | T:    | 22  |
| <b>25 - 29</b>         | H:                     | 0 | H:               | 1  | H:                 | 0  | H:                     | 5   | H:          | 0 | H:     | 0  | H:    | 6   |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 3  | M:                 | 17 | M:                     | 17  | M:          | 0 | M:     | 0  | M:    | 37  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 4  | T:                 | 17 | T:                     | 22  | T:          | 0 | T:     | 0  | T:    | 43  |
| <b>30 - 34</b>         | H:                     | 0 | H:               | 3  | H:                 | 2  | H:                     | 13  | H:          | 0 | H:     | 2  | H:    | 20  |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 1  | M:                 | 14 | M:                     | 7   | M:          | 1 | M:     | 1  | M:    | 24  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 4  | T:                 | 16 | T:                     | 20  | T:          | 1 | T:     | 3  | T:    | 44  |
| <b>35 - 39</b>         | H:                     | 0 | H:               | 1  | H:                 | 2  | H:                     | 14  | H:          | 0 | H:     | 3  | H:    | 20  |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 5  | M:                 | 9  | M:                     | 2   | M:          | 1 | M:     | 0  | M:    | 17  |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 6  | T:                 | 11 | T:                     | 16  | T:          | 1 | T:     | 3  | T:    | 37  |
| <b>40 ou mais anos</b> | H:                     | 0 | H:               | 0  | H:                 | 1  | H:                     | 3   | H:          | 0 | H:     | 0  | H:    | 4   |
|                        | M:                     | 0 | M:               | 0  | M:                 | 1  | M:                     | 1   | M:          | 0 | M:     | 0  | M:    | 2   |
|                        | T:                     | 0 | T:               | 0  | T:                 | 2  | T:                     | 4   | T:          | 0 | T:     | 0  | T:    | 6   |
| <b>Total</b>           | H:                     | 3 | H:               | 17 | H:                 | 9  | H:                     | 111 | H:          | 2 | H:     | 8  | H:    | 150 |
|                        | M:                     | 2 | M:               | 44 | M:                 | 76 | M:                     | 112 | M:          | 3 | M:     | 2  | M:    | 239 |
|                        | T:                     | 5 | T:               | 61 | T:                 | 85 | T:                     | 223 | T:          | 5 | T:     | 10 | T:    | 389 |

Gráfico 8 - Antiguidade dos trabalhadores do Município de Sines por carreira, 2016

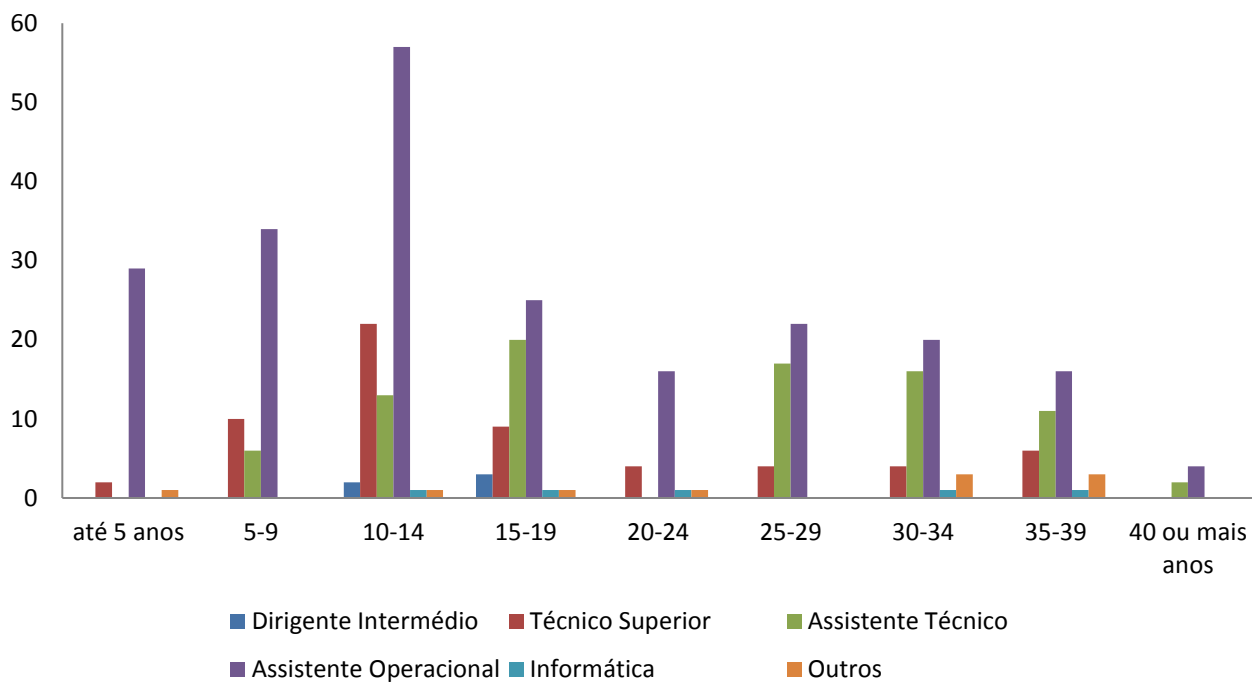
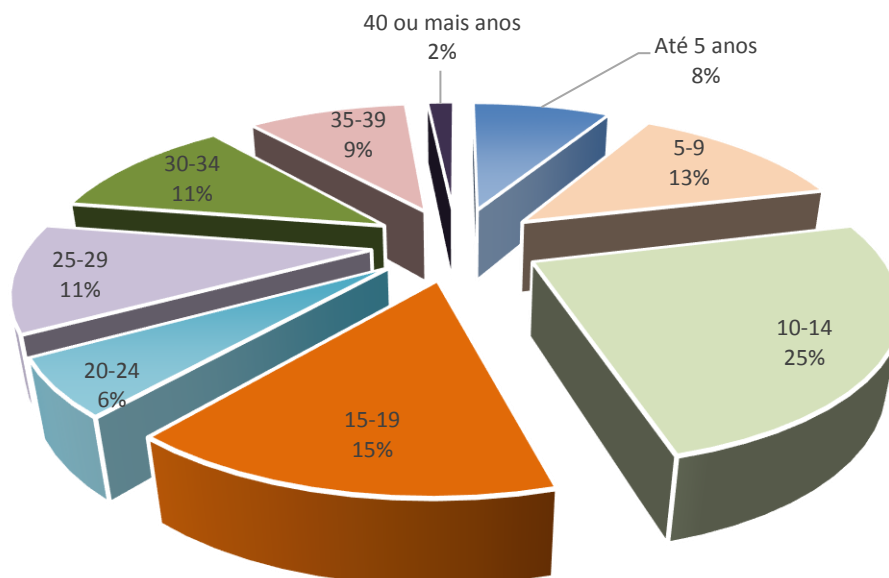


Gráfico 9 - % De trabalhadores por Antiguidade - 2016



## 2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

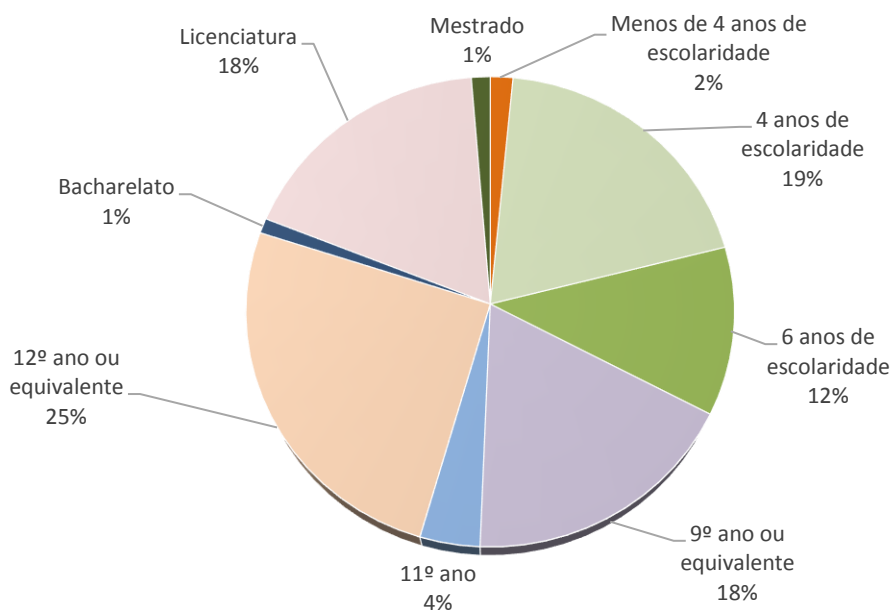
A análise do capital humano do Município de Sines, na perspetiva das qualificações académicas, permite constatar que 51% possui a escolaridade mínima (9º ano ou menos de escolaridade), sendo esta determinada em consonância com a idade, 25% dos trabalhadores possui o 12º ano e

18% dos trabalhadores são detentores de licenciatura. A estrutura interna desta variável está diretamente relacionada com a estrutura de carreiras da organização, ou seja, com a predominância relativa da carreira de assistente operacional face às restantes.

Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género - 2016

|  | Dirigente - Intermédio |    | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |    | Assistente Operacional |     | Informática |    | Outros |    | Total |     |
|--|------------------------|----|------------------|----|--------------------|----|------------------------|-----|-------------|----|--------|----|-------|-----|
|  | H:                     | M: | H:               | M: | H:                 | M: | H:                     | M:  | H:          | M: | H:     | M: | H:    | M:  |
| <b>Menos de 4 anos de escolaridade</b> | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 3   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 3   |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 0  | M:                     | 3   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 3   |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 6   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 6   |
| <b>4 anos de escolaridade</b>          | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 50  | H:          | 0  | H:     | 1  | H:    | 51  |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 0  | M:                     | 25  | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 25  |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 75  | T:          | 0  | T:     | 1  | T:    | 76  |
| <b>6 anos de escolaridade</b>          | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 1  | H:                     | 27  | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 28  |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 1  | M:                     | 16  | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 17  |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 2  | T:                     | 43  | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 45  |
| <b>9.º ano ou equivalente</b>          | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 3  | H:                     | 19  | H:          | 0  | H:     | 4  | H:    | 26  |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 8  | M:                     | 35  | M:          | 0  | M:     | 1  | M:    | 44  |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 11 | T:                     | 54  | T:          | 0  | T:     | 5  | T:    | 70  |
| <b>11.º ano</b>                        | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 2   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 2   |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 11 | M:                     | 2   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 13  |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 11 | T:                     | 4   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 15  |
| <b>12.º ano ou equivalente</b>         | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 5  | H:                     | 8   | H:          | 1  | H:     | 2  | H:    | 16  |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 51 | M:                     | 29  | M:          | 2  | M:     | 1  | M:    | 83  |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 56 | T:                     | 37  | T:          | 3  | T:     | 3  | T:    | 99  |
| <b>Bacharelato</b>                     | H:                     | 0  | H:               | 2  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 2   |
|  | M:                     | 0  | M:               | 2  | M:                 | 0  | M:                     | 0   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 2   |
|  | T:                     | 0  | T:               | 4  | T:                 | 0  | T:                     | 0   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 4   |
| <b>Licenciatura</b>                    | H:                     | 3  | H:               | 14 | H:                 | 0  | H:                     | 2   | H:          | 1  | H:     | 1  | H:    | 21  |
|  | M:                     | 2  | M:               | 38 | M:                 | 5  | M:                     | 2   | M:          | 1  | M:     | 0  | M:    | 48  |
|  | T:                     | 5  | T:               | 52 | T:                 | 5  | T:                     | 4   | T:          | 2  | T:     | 1  | T:    | 69  |
| <b>Mestrado</b>                        | H:                     | 0  | H:               | 1  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 1   |
|  | M:                     | 0  | M:               | 4  | M:                 | 0  | M:                     | 0   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 4   |
|  | T:                     | 0  | T:               | 5  | T:                 | 0  | T:                     | 0   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 5   |
| <b>Doutoramento</b>                    | H:                     | 0  | H:               | 0  | H:                 | 0  | H:                     | 0   | H:          | 0  | H:     | 0  | H:    | 0   |
|  | M:                     | 0  | M:               | 0  | M:                 | 0  | M:                     | 0   | M:          | 0  | M:     | 0  | M:    | 0   |
|  | T:                     | 0  | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0   | T:          | 0  | T:     | 0  | T:    | 0   |
| <b>Total</b>                           | H:                     | 3  | H:               | 17 | H:                 | 9  | H:                     | 111 | H:          | 2  | H:     | 8  | H:    | 150 |
|  | M:                     | 2  | M:               | 44 | M:                 | 76 | M:                     | 112 | M:          | 3  | M:     | 2  | M:    | 239 |
|  | T:                     | 5  | T:               | 61 | T:                 | 85 | T:                     | 223 | T:          | 5  | T:     | 10 | T:    | 389 |

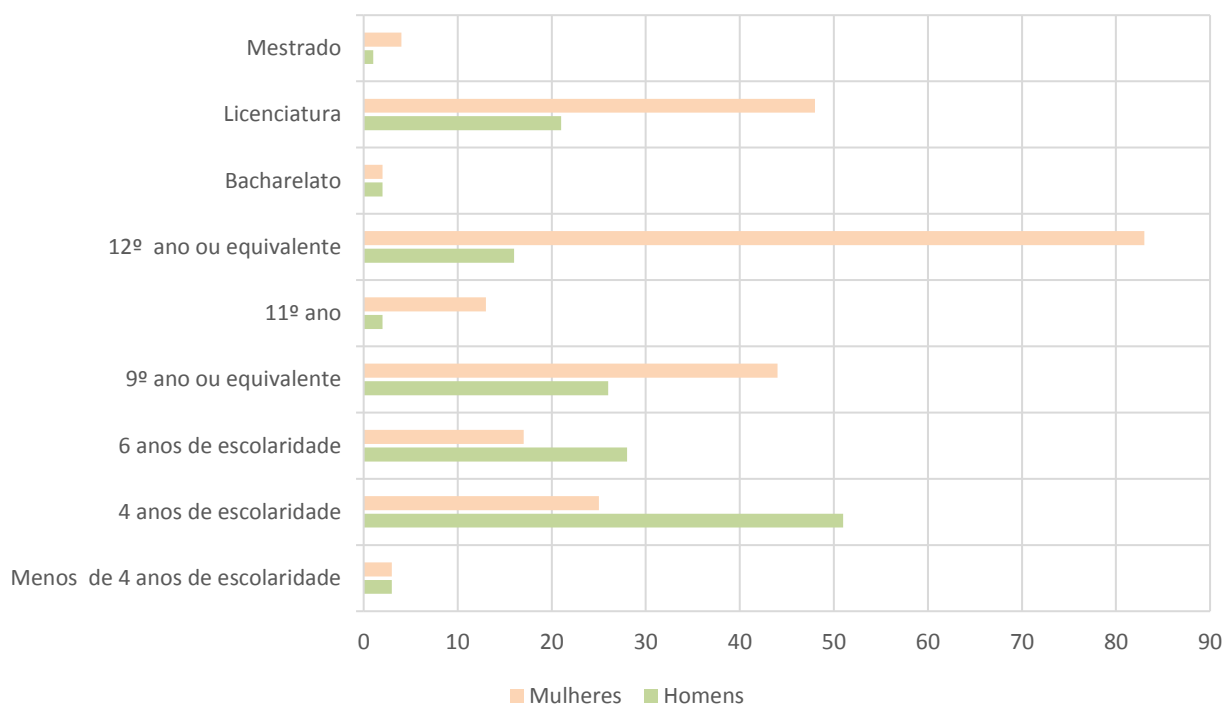
Gráfico 10 - % de qualificações académicas do efetivo humano do Município de Sines - 2016



Globalmente, as mulheres que trabalham no Município de Sines são mais qualificadas que os homens, o que evidencia uma

superioridade numérica dos homens nos graus académicos inferiores e a situação contrária nos superiores.

Gráfico 11 - Habilitações Académicas dos trabalhadores do Município de Sines por género - 2016





## 2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

No efetivo do Município estão integrados 4 trabalhadores com a categoria de Assistentes Operacionais dos países da CPLP

– Comunidade dos Países de Língua Portuguesa, dos quais 3 são homens e 1 mulher.

Tabela 8 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género - 2016

|                       | Dirigente - Intermédio |   | Técnico Superior |   | Assistente Técnico |   | Assistente Operacional |   | Informática |   | Outros |   | Total |   |
|-----------------------|------------------------|---|------------------|---|--------------------|---|------------------------|---|-------------|---|--------|---|-------|---|
|                       | H:                     | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 0 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 0 |
| <b>União Europeia</b> | M:                     | 0 | M:               | 0 | M:                 | 0 | M:                     | 0 | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 0 |
|                       | T:                     | 0 | T:               | 0 | T:                 | 0 | T:                     | 0 | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0 |
|                       | H:                     | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 3 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 3 |
| <b>CPLP</b>           | M:                     | 0 | M:               | 0 | M:                 | 0 | M:                     | 1 | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 1 |
|                       | T:                     | 0 | T:               | 0 | T:                 | 0 | T:                     | 4 | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 4 |
|                       | H:                     | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 0 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 0 |
| <b>Outros</b>         | M:                     | 0 | M:               | 0 | M:                 | 0 | M:                     | 0 | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 0 |
|                       | T:                     | 0 | T:               | 0 | T:                 | 0 | T:                     | 0 | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0 |
|                       | H:                     | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 3 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 3 |
| <b>Total</b>          | M:                     | 0 | M:               | 0 | M:                 | 0 | M:                     | 1 | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 1 |
|                       | T:                     | 0 | T:               | 0 | T:                 | 0 | T:                     | 4 | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 4 |
|                       | H:                     | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 3 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 3 |

## 2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

O Município de Sines tem integrado nos seus quadros 14 trabalhadores portadores de deficiência, dos quais 8 são mulheres e 6 são homens.

Por carreira profissional, 2 trabalhadores são técnicos superiores, 5 são assistentes técnicos e 7 são assistentes operacionais.

Tabela 9 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira - 2016

|                | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |    | Assistente Operacional |    | Total |    |
|----------------|------------------|----|--------------------|----|------------------------|----|-------|----|
|                | H:               | M: | H:                 | M: | H:                     | M: | H:    | M: |
| <b>35 - 39</b> | 0                | 0  | 0                  | 0  | 1                      | 0  | 1     | 0  |
|                | 0                | 0  | 0                  | 0  | 0                      | 0  | 0     | 0  |
|                | 0                | 0  | 0                  | 0  | 1                      | 0  | 1     | 0  |
| <b>40 - 44</b> | 0                | 0  | 0                  | 0  | 0                      | 0  | 0     | 0  |
|                | 1                | 0  | 0                  | 0  | 0                      | 0  | 1     | 0  |
|                | 1                | 0  | 0                  | 0  | 0                      | 0  | 1     | 0  |
| <b>50 - 54</b> | 0                | 0  | 0                  | 0  | 2                      | 0  | 2     | 0  |
|                | 0                | 0  | 2                  | 0  | 0                      | 0  | 2     | 0  |
|                | 0                | 0  | 2                  | 0  | 2                      | 0  | 4     | 0  |
| <b>55 - 59</b> | 1                | 0  | 0                  | 0  | 2                      | 0  | 3     | 0  |
|                | 0                | 0  | 2                  | 0  | 2                      | 0  | 4     | 0  |
|                | 1                | 0  | 2                  | 0  | 4                      | 0  | 7     | 0  |
| <b>60 - 64</b> | 0                | 0  | 0                  | 0  | 0                      | 0  | 0     | 0  |
|                | 0                | 0  | 1                  | 0  | 0                      | 0  | 1     | 0  |
|                | 0                | 0  | 1                  | 0  | 0                      | 0  | 1     | 0  |
| <b>Total</b>   | 1                | 1  | 0                  | 5  | 5                      | 2  | 6     | 8  |
|                | 1                | 1  | 5                  | 5  | 2                      | 2  | 8     | 8  |
|                | 2                | 2  | 5                  | 5  | 7                      | 2  | 14    | 10 |

## 3. Rotação de Pessoal

### 3.1 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

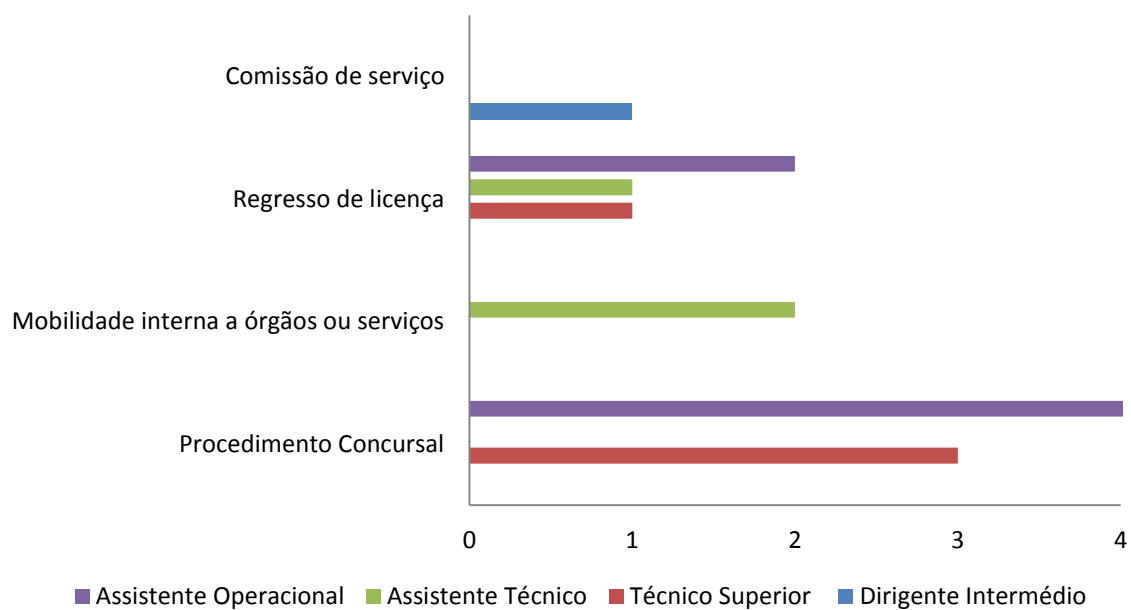
Durante o ano 2016, foram admitidos e regressados 22 colaboradores, dos quais 1 Dirigente Intermédio, 3 Técnicos Superiores, 2 Assistentes Técnicos, 15 Assistentes Operacionais e 1 nos Outros.

No ano de 2015 tinham sido admitidos e regressados 8 colaboradores.

Tabela 10 - Trabalhadores admitidos e regressados - 2016

|                        | Dirigente Intermédio |   | Técnico Superior |   | Assistente Técnico |   | Assistente Operacional |    | Informática |   | Outros |   | Total |    |
|------------------------|----------------------|---|------------------|---|--------------------|---|------------------------|----|-------------|---|--------|---|-------|----|
| Procedimento concursal | H:                   | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 10 | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 10 |
|                        | M:                   | 0 | M:               | 3 | M:                 | 0 | M:                     | 3  | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 6  |
|                        | T:                   | 0 | T:               | 3 | T:                 | 0 | T:                     | 13 | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 16 |
| Regresso de licença    | H:                   | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 0  | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 0  |
|                        | M:                   | 0 | M:               | 0 | M:                 | 1 | M:                     | 2  | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 3  |
|                        | T:                   | 0 | T:               | 0 | T:                 | 1 | T:                     | 2  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 3  |
| Comissão de serviço    | H:                   | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 0  | H:          | 0 | H:     | 0 | H:    | 0  |
|                        | M:                   | 1 | M:               | 0 | M:                 | 0 | M:                     | 0  | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 1  |
|                        | T:                   | 1 | T:               | 0 | T:                 | 0 | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 1  |
| Outras situações       | H:                   | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 0  | H:          | 0 | H:     | 1 | H:    | 1  |
|                        | M:                   | 0 | M:               | 0 | M:                 | 1 | M:                     | 0  | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 1  |
|                        | T:                   | 0 | T:               | 0 | T:                 | 1 | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 1 | T:    | 2  |
| <b>Total</b>           | H:                   | 0 | H:               | 0 | H:                 | 0 | H:                     | 10 | H:          | 0 | H:     | 1 | H:    | 11 |
|                        | M:                   | 1 | M:               | 3 | M:                 | 2 | M:                     | 5  | M:          | 0 | M:     | 0 | M:    | 11 |
|                        | T:                   | 1 | T:               | 3 | T:                 | 2 | T:                     | 15 | T:          | 0 | T:     | 1 | T:    | 22 |

Gráfico 12 - Admissões no Município de Sines por carreira - 2016



### 3.2 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Durante o ano 2016, saíram ou mudaram de situação 20 colaboradores, dos quais 5 por caducidade do contrato, 1 por morte, 5 por

aposentação, 1 por limite de idade e 8 por outros motivos (mobilidade interna).

Tabela 11 - Saídas de trabalhadores - 2016

|                     | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Total |
|---------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------|
| Caducidade          | H: 1             | H: 0               | H: 0                   | H: 0        | H: 1  |
|                     | M: 4             | M: 0               | M: 0                   | M: 0        | M: 4  |
|                     | T: 5             | T: 0               | T: 0                   | T: 0        | T: 5  |
| Morte               | H: 0             | H: 0               | H: 1                   | H: 0        | H: 1  |
|                     | M: 0             | M: 0               | M: 0                   | M: 0        | M: 0  |
|                     | T: 0             | T: 0               | T: 1                   | T: 0        | T: 1  |
| Reforma/aposentação | H: 0             | H: 0               | H: 1                   | H: 0        | H: 1  |
|                     | M: 0             | M: 1               | M: 3                   | M: 0        | M: 4  |
|                     | T: 0             | T: 1               | T: 4                   | T: 0        | T: 5  |
| Limite de idade     | H: 0             | H: 0               | H: 1                   | H: 0        | H: 1  |
|                     | M: 0             | M: 0               | M: 0                   | M: 0        | M: 0  |
|                     | T: 0             | T: 0               | T: 1                   | T: 0        | T: 1  |
| Outros              | H: 0             | H: 0               | H: 0                   | H: 1        | H: 1  |
|                     | M: 2             | M: 1               | M: 4                   | M: 0        | M: 7  |
|                     | T: 2             | T: 1               | T: 4                   | T: 1        | T: 8  |
| <b>Total</b>        | H: 1             | H: 0               | H: 3                   | H: 1        | H: 5  |
|                     | M: 6             | M: 2               | M: 7                   | M: 0        | M: 15 |
|                     | T: 7             | T: 2               | T: 10                  | T: 1        | T: 20 |

Gráfico 13 - Saídas de trabalhadores - 2016

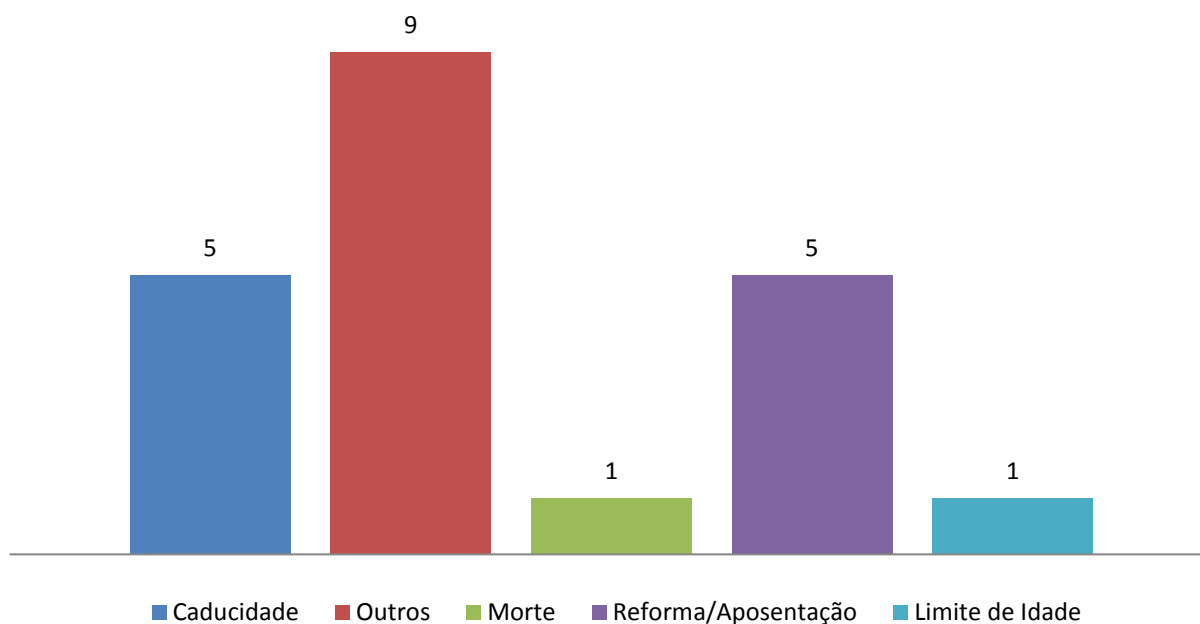


Tabela 12 - Dinâmicas de entradas e saídas - 2013/2016

|                 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------|------|------|------|------|
| <b>Entradas</b> | 27   | 19   | 8    | 23   |
| <b>Saídas</b>   | 53   | 35   | 2    | 21   |

Tabela 13 - Contagem de postos previstos e não ocupados - 2016

|   | Dirigente - Intermédio |   | Técnico Superior |    | Assistente Técnico |    | Assistente Operacional |    | Informática |   | Outros |   | Total |    |
|---|------------------------|---|------------------|----|--------------------|----|------------------------|----|-------------|---|--------|---|-------|----|
| Não abertura de procedimento concursal    | T:                     | 1 | T:               | 21 | T:                 | 18 | T:                     | 39 | T:          | 1 | T:     | 0 | T:    | 80 |
| Impugnação do procedimento concursal      | T:                     | 0 | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0  |
| Falta de aprovação do órgão executivo     | T:                     | 0 | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0  |
| Procedimento concursal improcedente       | T:                     | 0 | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0  |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | T:                     | 0 | T:               | 0  | T:                 | 0  | T:                     | 0  | T:          | 0 | T:     | 0 | T:    | 0  |
| <b>Total</b>                              | T:                     | 1 | T:               | 21 | T:                 | 18 | T:                     | 39 | T:          | 1 | T:     | 0 | T:    | 80 |

## 4. Trabalho Suplementar e Absentismo

### 4.1 Contagem das horas de trabalho noturno normal e extraordinário, segundo o género

No ano de 2016 foram efetuadas 7.259 horas de trabalho noturno.

De trabalho noturno normal foram efetuadas 2.897 horas e de trabalho noturno extraordinário foram efetuadas 4.362 horas.

Nesta vertente, 72% do trabalho noturno foi efetuado por trabalhadores do sexo masculino e 28% por trabalhadores do sexo feminino.

Tabela 14 - Trabalho noturno normal e extraordinário - 2016

|                |    | Total |
|----------------|----|-------|
| Normal         | H: | 2.505 |
|                | M: | 392   |
|                | T: | 2.897 |
| Extraordinário | H: | 2.711 |
|                | M: | 1.651 |
|                | T: | 4.362 |
| Total          | H: | 5.216 |
|                | M: | 2.043 |
|                | T: | 7.259 |

### 4.2 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Relativamente ao trabalho extraordinário, foram efetuadas 11.446 horas. O trabalho extraordinário diurno ascendeu a 9.616 horas e o trabalho extraordinário noturno cifrou-se em 1.830 horas.

Em termos relativos, 74% do trabalho extraordinário foi prestado por homens, e 26% por mulheres.

Relativamente ao período homólogo, foram efetuadas mais 1.709 horas, das quais 1.111 horas foram efetuadas no período de trabalho extraordinário diurno e 598 horas

foram efetuadas no período de trabalho extraordinário noturno.

Tabela 15 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno - 2016

|                               |    | Total  |
|-------------------------------|----|--------|
| <b>Extraordinário diurno</b>  | H: | 7.340  |
|                               | M: | 2.276  |
|                               | T: | 9.616  |
| <b>Extraordinário noturno</b> | H: | 1.114  |
|                               | M: | 716    |
|                               | T: | 1.830  |
| <b>Total</b>                  | H: | 8.454  |
|                               | M: | 2.992  |
|                               | T: | 11.446 |

#### 4.3 Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Tabela 16 - Trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados - 2016

|                                      |    | Total  |
|--------------------------------------|----|--------|
| <b>Descanso semanal obrigatório</b>  | H: | 4.524  |
|                                      | M: | 3.775  |
|                                      | T: | 8.299  |
| <b>Descanso semanal complementar</b> | H: | 6.444  |
|                                      | M: | 3.329  |
|                                      | T: | 9.773  |
| <b>Feriados</b>                      | H: | 1.223  |
|                                      | M: | 629    |
|                                      | T: | 1.852  |
| <b>Total</b>                         | H: | 12.191 |
|                                      | M: | 7.732  |
|                                      | T: | 19.924 |

#### 4.4 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género



No ano de 2016 foram contabilizadas 21.751,50 dias de ausência ao trabalho por parte dos trabalhadores do Município de Sines. As ausências por conta do período de férias são as que assumem maior

significado, seguido de outras faltas por doença.

Os trabalhadores do sexo feminino, têm um maior número de dias de ausências (69%), e o sexo masculino obtém (31%)

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho – 2016

|  | Dirigente - Intermédio |       | Técnico Superior |         | Assistente Técnico |         | Assistente Operacional |          | Informática |       | Outros |       | Total |          |
|--|------------------------|-------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------------|----------|-------------|-------|--------|-------|-------|----------|
| Casamento                                      | H:                     | 0,0   | H:               | 15,0    | H:                 | 0,0     | H:                     | 15,0     | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 30,0     |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 0,0     | M:                 | 15,0    | M:                     | 11,0     | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 26,0     |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 15,0    | T:                 | 15,0    | T:                     | 26,0     | T:          | 0,0   | T:     | 0,0   | T:    | 56,0     |
| Proteção na parentalidade                      | H:                     | 0,0   | H:               | 0,0     | H:                 | 9,0     | H:                     | 0,0      | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 9,0      |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 150,0   | M:                 | 103,0   | M:                     | 0,0      | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 253,0    |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 150,0   | T:                 | 112,0   | T:                     | 0,0      | T:          | 0,0   | T:     | 0,0   | T:    | 262,0    |
| Falecimento de familiar                        | H:                     | 0,0   | H:               | 10,0    | H:                 | 0,0     | H:                     | 46,0     | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 56,0     |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 16,0    | M:                 | 19,0    | M:                     | 48,0     | M:          | 1,0   | M:     | 0,0   | M:    | 84,0     |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 26,0    | T:                 | 19,0    | T:                     | 94,0     | T:          | 1,0   | T:     | 0,0   | T:    | 140,0    |
| Doença   | H:                     | 6,0   | H:               | 50,0    | H:                 | 162,0   | H:                     | 659,0    | H:          | 7,0   | H:     | 103,0 | H:    | 987,0    |
|  | M:                     | 5,0   | M:               | 1.268,0 | M:                 | 878,0   | M:                     | 2.357,0  | M:          | 35,0  | M:     | 0,0   | M:    | 4.543,0  |
|  | T:                     | 11,0  | T:               | 1.318,0 | T:                 | 1.040,0 | T:                     | 3.016,0  | T:          | 42,0  | T:     | 103,0 | T:    | 5.530,0  |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H:                     | 0,0   | H:               | 0,0     | H:                 | 0,0     | H:                     | 222,0    | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 222,0    |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 3,0     | M:                 | 323,0   | M:                     | 754,0    | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 1.080,0  |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 3,0     | T:                 | 323,0   | T:                     | 976,0    | T:          | 0,0   | T:     | 0,0   | T:    | 1.302,0  |
| Assistência a familiares                       | H:                     | 0,0   | H:               | 0,0     | H:                 | 0,0     | H:                     | 0,0      | H:          | 0,0   | H:     | 5,0   | H:    | 5,0      |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 53,0    | M:                 | 46,0    | M:                     | 45,0     | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 144,0    |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 53,0    | T:                 | 46,0    | T:                     | 45,0     | T:          | 0,0   | T:     | 5,0   | T:    | 149,0    |
| Trabalhador-estudante                          | H:                     | 0,0   | H:               | 7,0     | H:                 | 0,0     | H:                     | 0,0      | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 7,0      |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 5,0     | M:                 | 1,0     | M:                     | 5,0      | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 11,0     |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 12,0    | T:                 | 1,0     | T:                     | 5,0      | T:          | 0,0   | T:     | 0,0   | T:    | 18,0     |
| Por conta do período de férias                 | H:                     | 77,0  | H:               | 358,0   | H:                 | 196,0   | H:                     | 2.375,5  | H:          | 59,0  | H:     | 195,5 | H:    | 3.261,0  |
|  | M:                     | 49,0  | M:               | 990,0   | M:                 | 1.755,5 | M:                     | 2.521,5  | M:          | 72,0  | M:     | 37,0  | M:    | 5.425,0  |
|  | T:                     | 126,0 | T:               | 1.348,0 | T:                 | 1.951,5 | T:                     | 4.897,0  | T:          | 131,0 | T:     | 232,5 | T:    | 8.686,0  |
| Injustificadas                                 | H:                     | 0,0   | H:               | 0,0     | H:                 | 0,0     | H:                     | 1,0      | H:          | 0,0   | H:     | 0,0   | H:    | 1,0      |
|  | M:                     | 0,0   | M:               | 0,0     | M:                 | 0,0     | M:                     | 9,0      | M:          | 0,0   | M:     | 0,0   | M:    | 9,0      |
|  | T:                     | 0,0   | T:               | 0,0     | T:                 | 0,0     | T:                     | 10,0     | T:          | 0,0   | T:     | 0,0   | T:    | 10,0     |
| Outros   | H:                     | 31,0  | H:               | 329,5   | H:                 | 312,5   | H:                     | 1.195,5  | H:          | 245,5 | H:     | 94,0  | H:    | 2.208,0  |
|  | M:                     | 22,5  | M:               | 726,0   | M:                 | 1.084,0 | M:                     | 1.504,0  | M:          | 44,0  | M:     | 10,0  | M:    | 3.390,5  |
|  | T:                     | 53,5  | T:               | 1.055,5 | T:                 | 1.396,5 | T:                     | 2.699,5  | T:          | 289,5 | T:     | 104,0 | T:    | 5.598,5  |
| Total  | H:                     | 114,0 | H:               | 769,5   | H:                 | 679,5   | H:                     | 4.514,0  | H:          | 311,5 | H:     | 397,5 | H:    | 6.786,0  |
|  | M:                     | 76,5  | M:               | 3.211,0 | M:                 | 4.224,5 | M:                     | 7.254,5  | M:          | 152,0 | M:     | 47,0  | M:    | 14.965,5 |
|  | T:                     | 190,5 | T:               | 3.980,5 | T:                 | 4.904,0 | T:                     | 11.768,5 | T:          | 463,5 | T:     | 444,5 | T:    | 21.751,5 |

Tabela 18 - Ausência ao trabalho por motivo - 2016



## 5. Encargos com pessoal

### 5.1 Total de encargos com pessoal durante o ano

O total de encargos durante o ano de 2016 foi de 6.248.817,42€, verificando-se um aumento de 85.066,41 em relação ao ano de 2015.

As remunerações base representaram cerca de 87% do total de encargos, enquanto as prestações sociais e os suplementos remuneratórios tiveram um peso relativo de 6% cada.

Tabela 19 - Total de encargos - 2016

|                             | Valor               |
|-----------------------------|---------------------|
| Remunerações base           | 5.419.081,58        |
| Suplementos remuneratórios  | 346.115,77          |
| Prémios de desempenho       | 0,00                |
| Prestações sociais          | 399.422,77          |
| Outros encargos com pessoal | 84.197,30           |
| <b>Total</b>                | <b>6.248.817,42</b> |

### 5.2 Encargos com suplementos remuneratórios

Em 2016 os suplementos remuneratórios totalizaram 346.115,77€, valor este superior

ao ano de 2015, o qual se cifrou em 318.255,11€.

Tabela 20 - Encargos com suplementos remuneratórios - 2016

|   | Valor             |
|---|-------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno)  | 65.215,34         |
| Trabalho normal noturno   | 2.878,48          |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | 117.715,67        |
| Trabalho por turnos   | 60.854,95         |
| Abono para falhas   | 25.371,72         |
| Participação em reuniões  | 22.015,95         |
| Ajudas de custo   | 11.382,16         |
| Representação   | 39.337,22         |
| Outros suplementos remuneratórios   | 1.344,28          |
| <b>Total</b>  | <b>346.115,77</b> |

### 5.3 Prestações sociais

Os encargos com prestações sociais em 2016, comparativamente ao período registam uma ligeira redução de 7.245,21€ homólogo.

Tabela 21 - Encargos com Prestações Sociais - 2016

|  | Valor             |
|--|-------------------|
| Abono de família                                 | 18.834,01         |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 1.647,06          |
| Subsídio de educação especial                    | 8.341,85          |
| Subsídio mensal vitalício                        | 0                 |
| Subsídio de refeição                             | 369.342,19        |
| Subsídio de funeral                              | 0                 |
| Subsídio por morte                               | 1.257,66          |
| Benefícios sociais                               | 0                 |
| Outras prestações sociais                        | 0                 |
| <b>Total</b>                                     | <b>399.422,77</b> |

## 6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

### 6.1. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Em 2016 foram registados 35 acidentes em serviço dos quais 27 com baixa médica.

ainda 5 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos nos anos anteriores.

Os acidentes de trabalho originaram uma abstenção de 932 dias. A estes acrescem

Tabela 22 - Acidentes de Trabalho - 2016

|  | Total | 1 a 3 dias de baixa |      | 4 a 30 dias de baixa |        | Superior a 30 dias de baixa |  | Mortais |   |
|--|-------|---------------------|------|----------------------|--------|-----------------------------|--|---------|---|
| N.º total de acidentes   | H:    | 14                  |      |                      |        |                             |  | H:      | 0 |
|  | M:    | 21                  |      |                      |        |                             |  | M:      | 0 |
|  | T:    | 35                  |      |                      |        |                             |  | T:      | 0 |
| N.º de acidentes com baixa   | H:    | 13                  | H: 0 | H: 9                 | H: 4   |                             |  |         |   |
|  | M:    | 14                  | M: 0 | M: 8                 | M: 6   |                             |  |         |   |
|  | T:    | 27                  | T: 0 | T: 17                | T: 10  |                             |  |         |   |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | H:    | 455                 | H: 0 | H: 143               | H: 312 |                             |  |         |   |
|  | M:    | 477                 | M: 0 | M: 136               | M: 341 |                             |  |         |   |
|  | T:    | 932                 | T: 0 | T: 279               | T: 653 |                             |  |         |   |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H:    | 0                   | H: 0 | H: 0                 | H: 0   |                             |  |         |   |
|  | M:    | 5                   | M: 0 | M: 5                 | M: 0   |                             |  |         |   |
|  | T:    | 5                   | T: 0 | T: 5                 | T: 0   |                             |  |         |   |

### 6.2 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

Tabela 23 - Acidentes de trabalho no percurso - 2016

|  | Total | 1 a 3 dias de baixa |      | 4 a 30 dias de baixa |       | Superior a 30 dias de baixa |  | Mortais |   |
|--|-------|---------------------|------|----------------------|-------|-----------------------------|--|---------|---|
| N.º total de acidentes   | H:    | 0                   |      |                      |       |                             |  | H:      | 0 |
|  | M:    | 2                   |      |                      |       |                             |  | M:      | 0 |
|  | T:    | 2                   |      |                      |       |                             |  | T:      | 0 |
| N.º de acidentes com baixa   | H:    | 0                   | H: 0 | H: 0                 | H: 0  |                             |  |         |   |
|  | M:    | 1                   | M: 0 | M: 0                 | M: 1  |                             |  |         |   |
|  | T:    | 1                   | T: 0 | T: 0                 | T: 1  |                             |  |         |   |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | H:    | 0                   | H: 0 | H: 0                 | H: 0  |                             |  |         |   |
|  | M:    | 46                  | M: 0 | M: 0                 | M: 46 |                             |  |         |   |
|  | T:    | 46                  | T: 0 | T: 0                 | T: 46 |                             |  |         |   |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H:    | 0                   | H: 0 | H: 0                 | H: 0  |                             |  |         |   |
|  | M:    | 0                   | M: 0 | M: 0                 | M: 0  |                             |  |         |   |
|  | T:    | 0                   | T: 0 | T: 0                 | T: 0  |                             |  |         |   |

### 6.3 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Tabela 24 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes - 2016

|  | Total     |
|--|-----------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta                          | 0         |
| Casos de incapacidade permanente parcial                           | 0         |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | 0         |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta                        | 27        |
| Casos de incapacidade temporária e parcial                         | 1         |
| <b>Total</b>   | <b>28</b> |

### 6.4 Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Tabela 25 - Situações de doença - 2016

| Doença profissional                     | N.º de casos | Número de dias de ausência |
|---|--------------|----------------------------|
| Doenças provocadas por agentes químicos |              |                            |
| Doenças do aparelho respiratório        |              |                            |
| Doenças cutâneas e outras               |              |                            |
| Doenças provocadas por agentes físicos  | 5            | 809                        |
| Doenças infecciosas e parasitárias      |              |                            |

### 6.5 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Tabela 26 - Medicina no Trabalho - 2016

|  | Número | Valor     |
|--|--------|-----------|
| Total dos exames médicos efetuados (a) | 5127   | 0,00      |
| Exames de admissão (b)                 | 68     | 0,00      |
| Exames periódicos (c)                  | 221    | 0,00      |
| Exames ocasionais e complementares (d) | 4838   | 0,00      |
| Exames de cessação de funções (e)      |        | 0,00      |
| Despesas com medicina no trabalho      |        | 38.585,00 |

## 6.6 Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tabela 27 - Intervenções da comissão de HSST - 2016

|                                | Total      |
|--------------------------------|------------|
| Reuniões da comissão           | 0          |
| Visitas aos locais de trabalho | 26         |
| Outras                         | 309        |
| <b>Total</b>                   | <b>335</b> |

## 6.7 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Tabela 28 - Ações de formação de HSST - 2016

|   | Total |
|---|-------|
| Ações realizadas durante o ano                  | 4     |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | 73    |

## 6.8 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tabela 29 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - 2016

|  | Valor            |
|--|------------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)          | 38.585,00        |
| Equipamentos de proteção (b)   | 5.014,19         |
| Formação em prevenção de riscos (c)                                    | 1.219,80         |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | 3.774,87         |
| <b>Total</b>   | <b>48.593,86</b> |

## 7. Formação Profissional

### 7.1 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

No ano em análise, foram realizadas 82 ações de formação profissional, o que

representa uma diminuição de 2 ações em relação a 2015.

Tabela 30 - Ações de formação profissional - 2016

|              | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais |
|--------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Internas     | 5                 | 0                | 0                 | 0                 |
| Externas     | 73                | 4                | 0                 | 0                 |
| <b>Total</b> | <b>78</b>         | <b>4</b>         | <b>0</b>          | <b>0</b>          |

### 7.2 Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Tabela 31 - Ações de formação por carreira - 2016

|              | Dirigente - Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros    | Total      |
|--------------|------------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-----------|------------|
| Internas     | 0                      | 9                | 32                 | 8                      | 0           | 4         | 53         |
| Externas     | 9                      | 149              | 88                 | 64                     | 7           | 9         | 326        |
| <b>Total</b> | <b>9</b>               | <b>158</b>       | <b>120</b>         | <b>72</b>              | <b>7</b>    | <b>13</b> | <b>379</b> |



Gráfico 14 - % Ações de formação por carreira - 2016

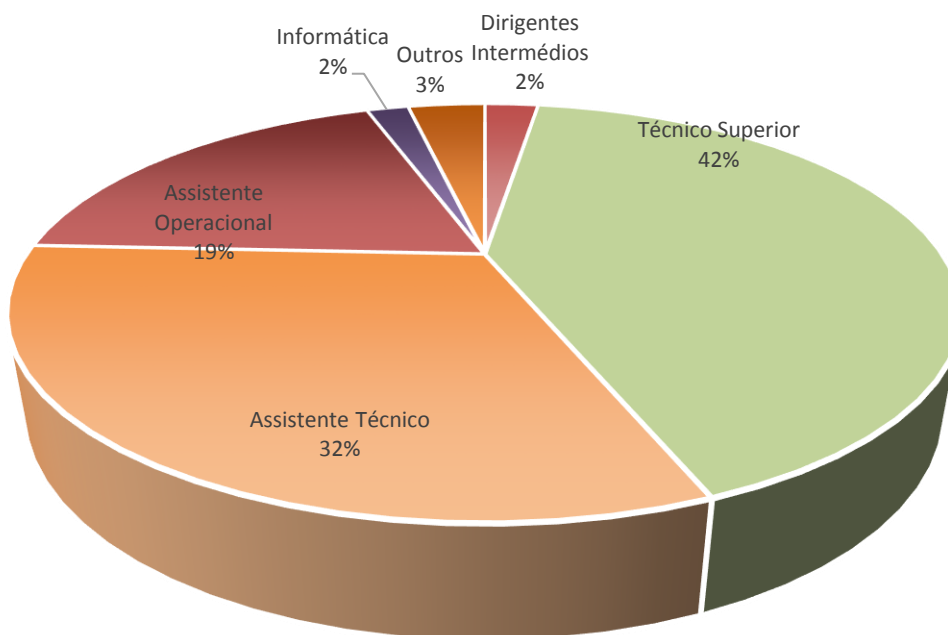
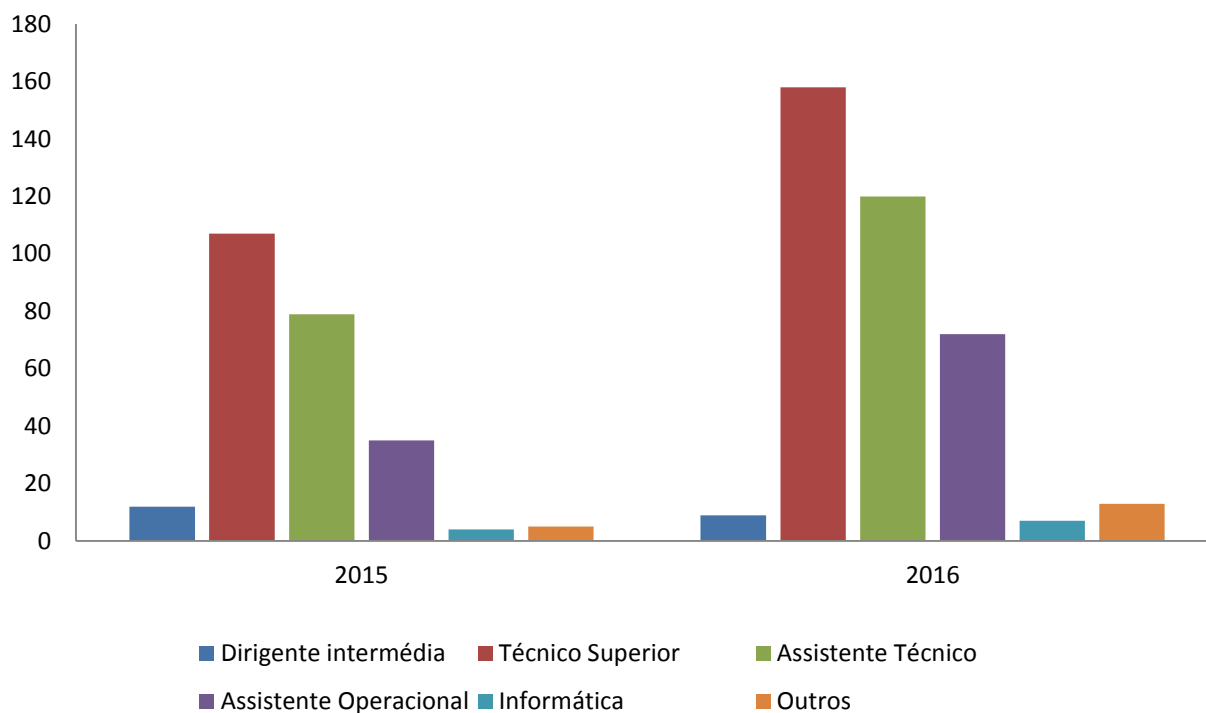


Gráfico 15 - ações de formação profissional segundo o grupo profissional 2015/2016



### 7.3 Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

Tabela 32 - Horas investidas em formação - 2016

|              | Dirigente - Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total   |
|--------------|------------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|---------|
| Internas     | 0,00                   | 27,00            | 96,00              | 24,00                  | 0,00        | 12,00  | 159,00  |
| Externas     | 69,00                  | 661,00           | 472,50             | 1149,50                | 48,00       | 26,00  | 2426,00 |
| <b>Total</b> | 69,00                  | 688,00           | 568,50             | 1173,50                | 48,00       | 38,00  | 2585,00 |

## 7.4 Despesas anuais com formação profissional

Tabela 33 - Encargos com formação profissional - 2016

|                | Valor           |
|----------------|-----------------|
| Ações internas | 0,00            |
| Ações externas | 4.308,16        |
| <b>Total</b>   | <b>4.308,16</b> |

Tabela 34 - Evolução da formação profissional - 2014-2016

|                   | 2014      | 2015      | 2016      |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| Nº de Formações   | 52        | 89        | 82        |
| Horas Dispensadas | 3110h     | 1660,50h  | 2585h     |
| Encargos          | 4.811,20€ | 6.327,90€ | 4.308,16€ |

## 8. Relações profissionais

O número de trabalhadores sindicalizados ascende a 225, menos 5 que no ano de 2015.

Tabela 35 - N.º de trabalhadores sindicalizados - 2016

|   | Total |
|---|-------|
| Número de trabalhadores sindicalizados                        | 225   |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0     |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores             | 0     |

## 9. Outros Elementos

### 9.1 Eleitos Locais

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 4 eleitos em regime de permanência a tempo inteiro (Presidente e Vereadores), e 3 em regime de não

permanência. O órgão deliberativo conta com 23 eleitos, em regime de não permanência.

Tabela 36 - Eleitos Locais - 2016

|                       | Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores | Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores | Regime não permanência - câmara municipal | Regime não permanência - assembleia municipal |
|-----------------------|--|--|---|---|
| <b>N.º de Eleitos</b> | 4  | 0  | 3   | 23  |

### 9.2 Gabinete de Apoio Pessoal

O Gabinete de Apoio Pessoal Câmara Municipal de Sines é constituído por 2 secretárias com relação jurídica de emprego

com o Município, ao qual acrescem 1 Chefe de Gabinete e 1 Adjunto, sem vínculo à Administração Pública.

Tabela 37 - Gabinete de Apoio Pessoal - 2016

|                   | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | Total |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|-------|
| Chefe do Gabinete | 0                               | 0  | 1                                   | 1     |
| Adjuntos          | 0                               | 0  | 1                                   | 1     |
| Secretários       | 2                               | 0  | 0                                   | 2     |
| <b>Total</b>      | 2                               | 0  | 2                                   | 4     |

### 9.3 Dirigentes e equiparados

Em 2016 no Pessoal Dirigente e Equiparado, foram previstos 6 dirigentes e providos 5.

Tabela 38 - Dirigentes e equiparados - 2016

|  | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Total |
|--|---|--|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | 4   | 2  | 6     |
| N.º de cargos providos em 31/12                  | 4   | 1  | 5     |

#### 9.4 Acumulação de Funções

Em 2016 foram apresentados e autorizados 29 pedidos de acumulação de funções.

Estes pedidos foram feitos por 1 Chefe de Divisão, 12 Técnicos Superiores, 1

Especialista de Informática, 1 Coordenador Técnico, 5 Assistentes Técnicos, 1 Encarregado Operacional e 8 Assistentes Operacionais.

## 10. Estágios

### 10.1 Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL)

O Município de Sines aderiu no ano de 2016 ao Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), concluindo-se em 2015/2016, 4 estágios nas áreas elencadas na tabela seguinte.

Tabela 39 - Estágios PEPAL - 2016

| Área do Estágio  | Serviço                         | Nº de Estagiários |
|------------------|---------------------------------|-------------------|
| Psicologia       | Serviço de Educação             | 1                 |
| Recursos Humanos | Serviço de Avaliação e Formação | 1                 |
| Gestão           | Gabinete de Apoio ao Empresário | 1                 |
| Educação Física  | Núcleo de Desporto              | 1                 |

### 10.2 Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 42 estagiários nas seguintes áreas.

Quadro 1 - Áreas dos Estágios Profissionais

