

Conteúdo

1. Introdução	3
2. Recursos Humanos	4
2.1. Contagem dos Trabalhadores por modalidade de vinculação.....	4
2.2. Contagem dos prestadores de serviços	6
2.3. Contagem dos trabalhadores por faixa etária	7
2.4. Contagem de trabalhadores por antiguidade.....	9
2.5. Contagem dos trabalhadores por nível de escolaridade	10
2.6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros.....	12
2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência.....	13
3. Rotação de Pessoal	14
3.1 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	14
3.2 Contagem das saídas de trabalhadores	14
4. Trabalho Suplementar e Absentismo.....	17
4.1. Contagem das horas de trabalho noturno.....	17
4.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário.....	17
4.3. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados.....	18
4.4. Contagem dos dias de ausência ao trabalho	18
5. Encargos com pessoal.....	21
5.1. Total de encargos com pessoal	21
5.2. Encargos com suplementos remuneratórios	21
5.3. Prestações sociais	22
6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho.....	23
6.1. Contagem dos acidentes de trabalho	23
6.2. Casos de incapacidade de vítimas de acidente	24
6.3. Atividades de medicina no trabalho	24
6.4. Intervenções das comissões de higiene e segurança	24

6.5.	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	25
7.	Formação Profissional.....	26
7.1.	Ações de formação	26
8.	Outros Elementos	27
8.1.	Eleitos locais.....	27
8.2.	Gabinete de Apoio	27
8.3.	Dirigentes e equiparados	28
8.4.	Trabalhadores sindicalizados	28
8.5.	Acumulação de Funções	28
9.	Estágios Curriculares/ Formação Prática	29

1. Introdução

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O Balanço Social assume-se assim como um instrumento fundamental de planeamento e de gestão utilizado pelas organizações para tornarem públicas as suas intenções e compromissos, visando a transparência das suas ações no exercício da responsabilidade social corporativa, trazendo ao público informações qualitativas e quantitativas.

Este documento evidencia ainda o grau de responsabilidade social assumido, demonstrativo da realidade existente e identificador dos aspetos mais importantes em termos de recursos humanos, o que permite definir novas estratégias ou adaptar as existentes.

Assim, o balanço social presta-se a fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da autarquia, pondo em evidência pontos fortes e pontos fracos da gestão social dos recursos humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e a melhoria da sua própria vida.

2. Recursos Humanos

2.1. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

O universo total de trabalhadores do Município de Sines, no final de 2020 era de 459.

Tabela 1 - N.º Total de Trabalhadores 2014-2020

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
N.º Trabalhadores	401	387	389	393	451	446	459
Variação		-14	2	4	58	-5	13

Dos 459 trabalhadores ao serviço, 16 estavam nomeados em comissão de serviço, 434 tinham um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, dos quais 2 regressaram de licença sem remuneração de longa duração, 7 a termo resolutivo certo e 2 mobilidades na categoria entre órgãos.

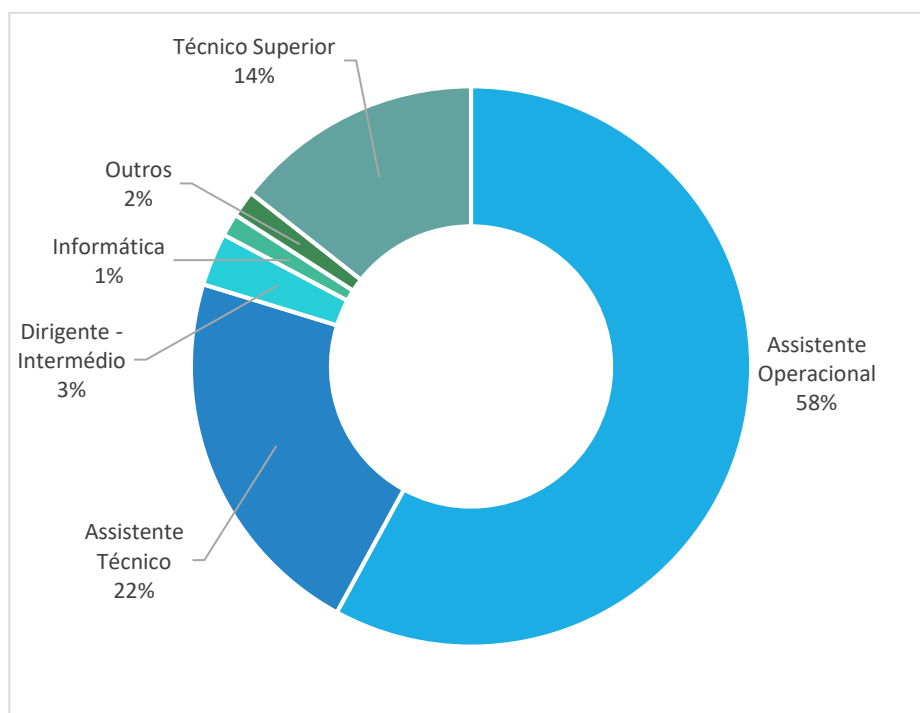
Tabela 2 - N.º de trabalhadores por modalidade de vínculo - 2020

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 8
	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 16
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 15	H: 13	H: 117	H: 3	H: 4	H: 152
	M: 0	M: 43	M: 87	M: 148	M: 3	M: 1	M: 282
	T: 0	T: 58	T: 100	T: 265	T: 6	T: 5	T: 434
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2
Total	H: 8	H: 16	H: 13	H: 118	H: 3	H: 4	H: 162
	M: 6	M: 50	M: 87	M: 148	M: 3	M: 3	M: 297
	T: 14	T: 66	T: 100	T: 266	T: 6	T: 7	T: 459

Como se pode verificar, 95% dos trabalhadores possuem uma relação jurídica de emprego por tempo indeterminado.

Relativamente à estrutura por carreira, verifica-se que 58% dos trabalhadores estão enquadrados na carreira de Assistente Operacional, 22% na carreira de Assistente Técnico, 14% na carreira de Técnico Superior e 1% na carreira de Informática.

Gráfico 1 - Trabalhadores por carreira – 2020



Durante o ano de 2020, as variações derivam essencialmente de recrutamento de novos trabalhadores, decorrente de diversos procedimentos concursais.

Tabela 3 - Evolução de trabalhadores por grupo profissional - 2019/2020

	2019	2020	Varição
Assistente Operacional	254	266	12
Assistente Técnico	99	100	1
Dirigente - Intermédio	14	14	0
Informática	5	6	1
Outros	8	7	-1
Técnico Superior	66	66	0
TOTAL	446	459	13

2.2. CONTAGEM DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS

No final de 2020, o Município de Sines contava com a colaboração de 14 prestadores de serviços, dos quais 4 na modalidade de tarefa e 10 na modalidade de avença. Dos prestadores de serviços, 6 eram do género masculino e 8 do género feminino.

Tabela 4 - N.º de Prestadores de Serviço – 2020

		Total	
Tarefa	H:	2	
	M:	2	
	T:	4	
Avença	H:	4	
	M:	6	
	T:	10	
Total	H:	6	
	M:	8	
	T:	14	

Comparativamente ao final de 2019, verifica-se o aumento de 4 prestadores de serviços em regime de avença, face a necessidades prementes em algumas áreas.

Tabela 5 - Encargos com prestadores de serviços – 2020

Serviço	N.º Trabalhadores	Valor
Cultura e Património Cultural	2	27 090,87 €
Educação	3	29 097,22 €
Divisão Jurídica, Fiscalização e Ambiente	1	18 942,00 €
Empreitadas de Obras Públicas	2	22 180,59 €
Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação	2	73 534,32 €
Comunicação e Imagem	1	17 457,50 €
Gabinete Veterinário Municipal	2	15 437,57 €
Gestão de Equipamentos Desportivos	1	4 805,92 €
Manutenção, Conservação e Reabilitação	1	2 435,01 €
Gestão de Stocks	1	4 058,35 €
Gestão de Frota de Máquinas e Viaturas	1	811,67
TOTAL	17	215 851,02 €

2.3. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR FAIXA ETÁRIA

Em termos de escalão etário, o quadro de pessoal do Município de Sines, conta com o maior número de trabalhadores entre os 55-59 anos, seguindo-se o escalão dos 45-49 anos. De realçar que cerca de 56% dos trabalhadores já possuem uma idade superior aos 50 anos.

Tabela 6 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão e o género – 2020

	Dirigente - Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Informática		Outros		Total	
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:		
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	7
30-34	H:	1	H:	1	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	3	M:	2	M:	3	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	1	T:	4	T:	2	T:	4	T:	0	T:	0	T:	11
35-39	H:	1	H:	2	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	1	M:	10	M:	4	M:	14	M:	0	M:	0	M:	29
	T:	2	T:	12	T:	5	T:	16	T:	0	T:	0	T:	35
40-44	H:	3	H:	3	H:	4	H:	12	H:	1	H:	0	H:	23
	M:	1	M:	12	M:	13	M:	20	M:	1	M:	1	M:	48
	T:	4	T:	15	T:	17	T:	32	T:	2	T:	1	T:	71
45-49	H:	2	H:	1	H:	3	H:	17	H:	2	H:	1	H:	26
	M:	2	M:	14	M:	11	M:	24	M:	0	M:	0	M:	51
	T:	4	T:	15	T:	14	T:	41	T:	2	T:	1	T:	77
50-54	H:	1	H:	4	H:	0	H:	21	H:	0	H:	0	H:	26
	M:	1	M:	3	M:	18	M:	27	M:	0	M:	0	M:	49
	T:	2	T:	7	T:	18	T:	48	T:	0	T:	0	T:	75
55-59	H:	0	H:	1	H:	2	H:	31	H:	0	H:	2	H:	36
	M:	1	M:	2	M:	24	M:	32	M:	1	M:	2	M:	62
	T:	1	T:	3	T:	26	T:	63	T:	1	T:	4	T:	98
60-64	H:	0	H:	3	H:	3	H:	24	H:	0	H:	1	H:	31
	M:	0	M:	3	M:	12	M:	20	M:	1	M:	0	M:	36
	T:	0	T:	6	T:	15	T:	44	T:	1	T:	1	T:	67
65-69	H:	0	H:	1	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	1	M:	3	M:	6	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	2	T:	3	T:	13	T:	0	T:	0	T:	18
Total	H:	8	H:	16	H:	13	H:	118	H:	3	H:	4	H:	162
	M:	6	M:	50	M:	87	M:	148	M:	3	M:	3	M:	297
	T:	14	T:	66	T:	100	T:	266	T:	6	T:	7	T:	459

Como podemos ainda avaliar, com idades inferiores a 30 anos, o Município de Sines só conta com 7 trabalhadores.

No que respeita ao género, 65% dos trabalhadores são do género feminino e 35% são do género masculino.

Gráfico 2 – N.º de trabalhadores por Escalão Etário - 2019/2020

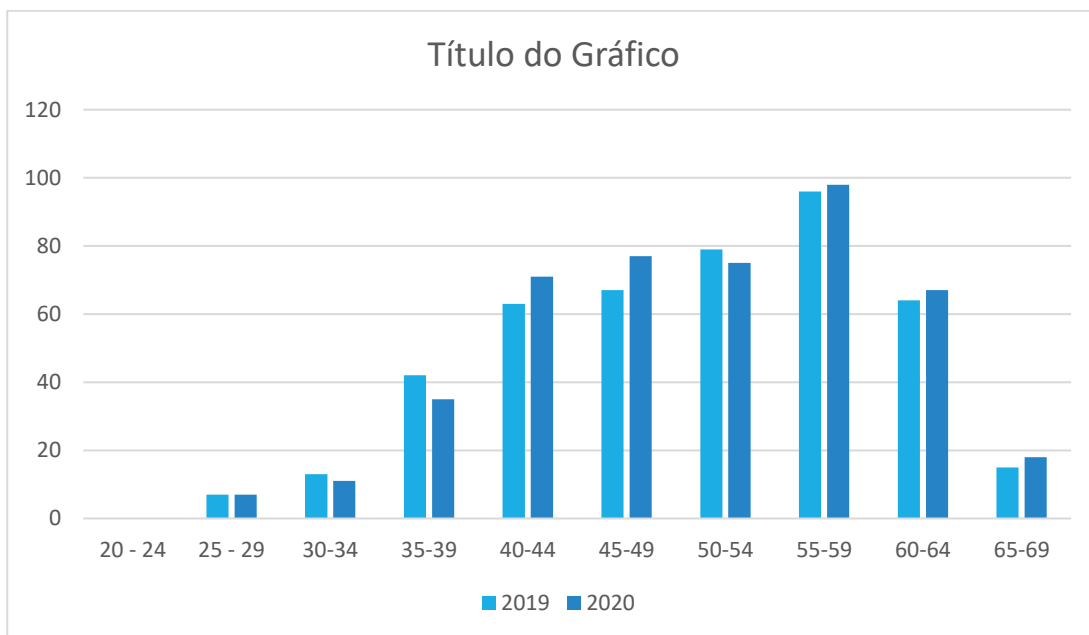
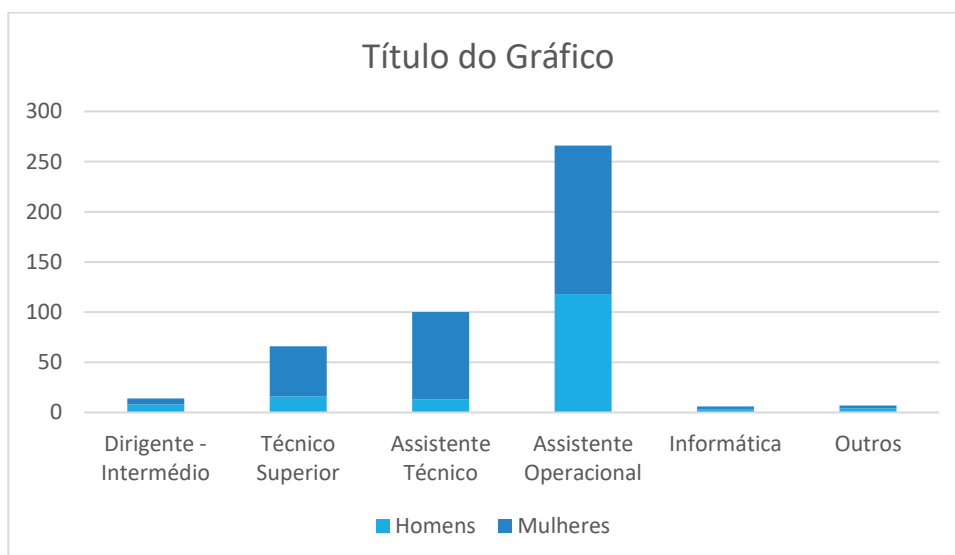


Gráfico 3 - Género por Grupo Profissional – 2020



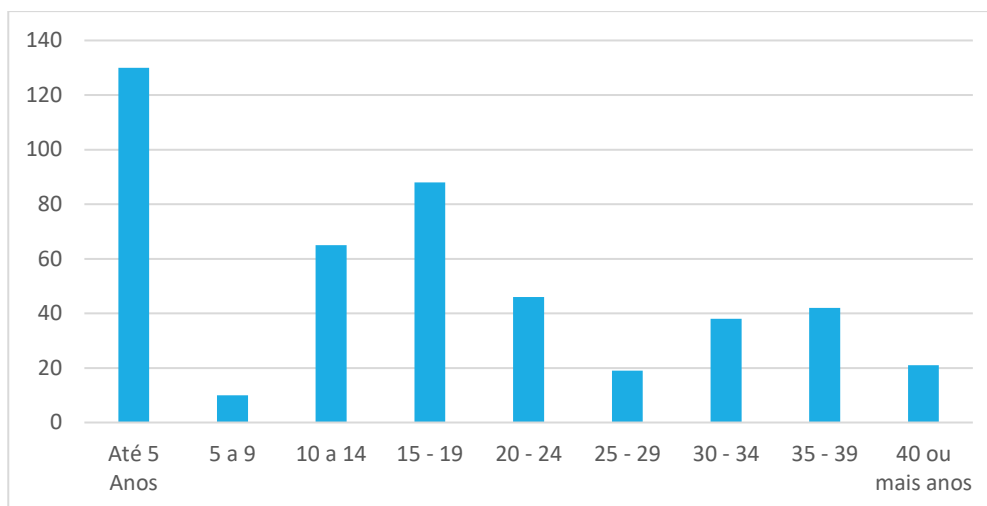
2.4. CONTAGEM DE TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE

Relativamente à antiguidade, é de realçar o número de trabalhadores com menos de 5 anos de vínculo, correspondendo a 28% do universo dos trabalhadores, o que demonstra o elevado número de admissões nos últimos anos.

Tabela 7 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo a antiguidade e género - 2020

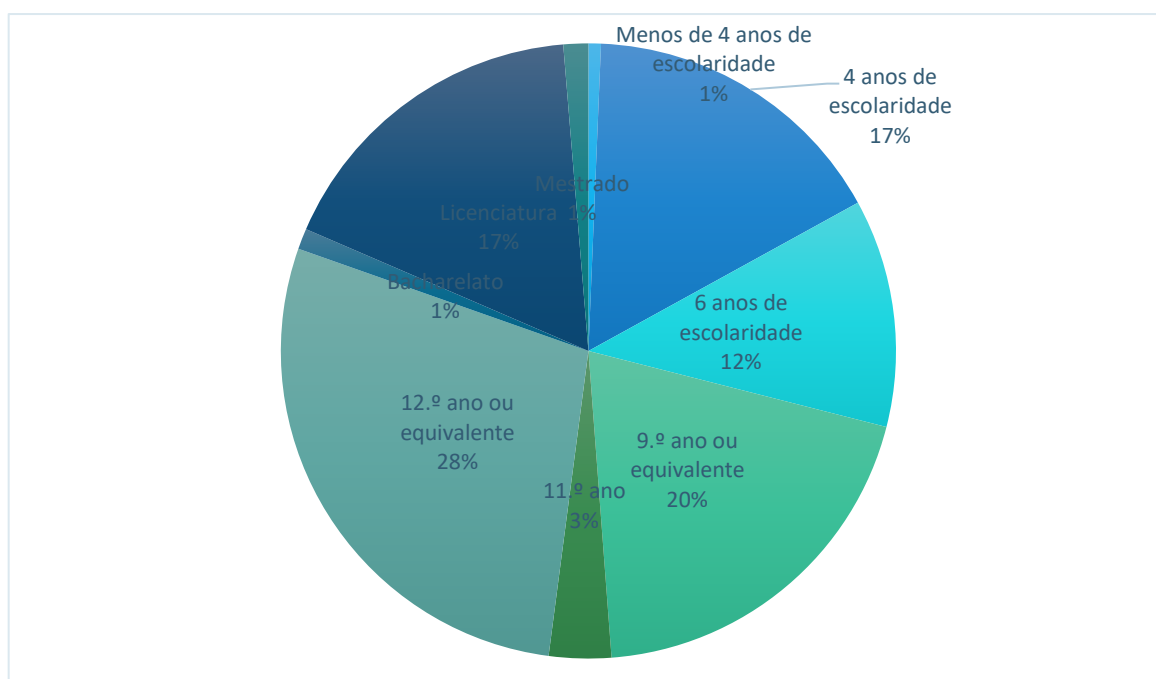
	Dirigente – Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 3	H: 5	H: 1	H: 36	H: 0	H: 0	H: 45
	M: 0	M: 15	M: 2	M: 68	M: 0	M: 0	M: 85
	T: 3	T: 20	T: 3	T: 104	T: 0	T: 0	T: 130
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 9	T: 0	T: 0	T: 10
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 3	H: 22	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 1	M: 10	M: 11	M: 17	M: 0	M: 0	M: 39
	T: 1	T: 11	T: 14	T: 39	T: 0	T: 0	T: 65
15 - 19	H: 2	H: 1	H: 2	H: 18	H: 1	H: 0	H: 24
	M: 4	M: 14	M: 21	M: 24	M: 1	M: 0	M: 64
	T: 6	T: 15	T: 23	T: 42	T: 2	T: 0	T: 88
20 - 24	H: 3	H: 3	H: 2	H: 7	H: 1	H: 1	H: 17
	M: 1	M: 4	M: 12	M: 11	M: 0	M: 1	M: 29
	T: 4	T: 7	T: 14	T: 18	T: 1	T: 2	T: 46
25 - 29	H: 0	H: 2	H: 1	H: 2	H: 1	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 1	M: 2	M: 10	M: 0	M: 0	M: 13
	T: 0	T: 3	T: 3	T: 12	T: 1	T: 0	T: 19
30 - 34	H: 0	H: 1	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 2	M: 16	M: 13	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 3	T: 16	T: 19	T: 0	T: 0	T: 38
35 - 39	H: 0	H: 2	H: 2	H: 14	H: 0	H: 3	H: 21
	M: 0	M: 2	M: 14	M: 2	M: 1	M: 2	M: 21
	T: 0	T: 4	T: 16	T: 16	T: 1	T: 5	T: 42
40 ou mais anos	H: 0	H: 1	H: 2	H: 6	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 2	M: 8	M: 1	M: 1	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 3	T: 10	T: 7	T: 1	T: 0	T: 21
Total	H: 8	H: 16	H: 13	H: 118	H: 3	H: 4	H: 162
	M: 6	M: 50	M: 87	M: 148	M: 3	M: 3	M: 297
	T: 14	T: 66	T: 100	T: 266	T: 6	T: 7	T: 459

Gráfico 4 - Trabalhadores por antiguidade - 2020



2.5. CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Gráfico 5 - Trabalhadores por escolaridade – 2020

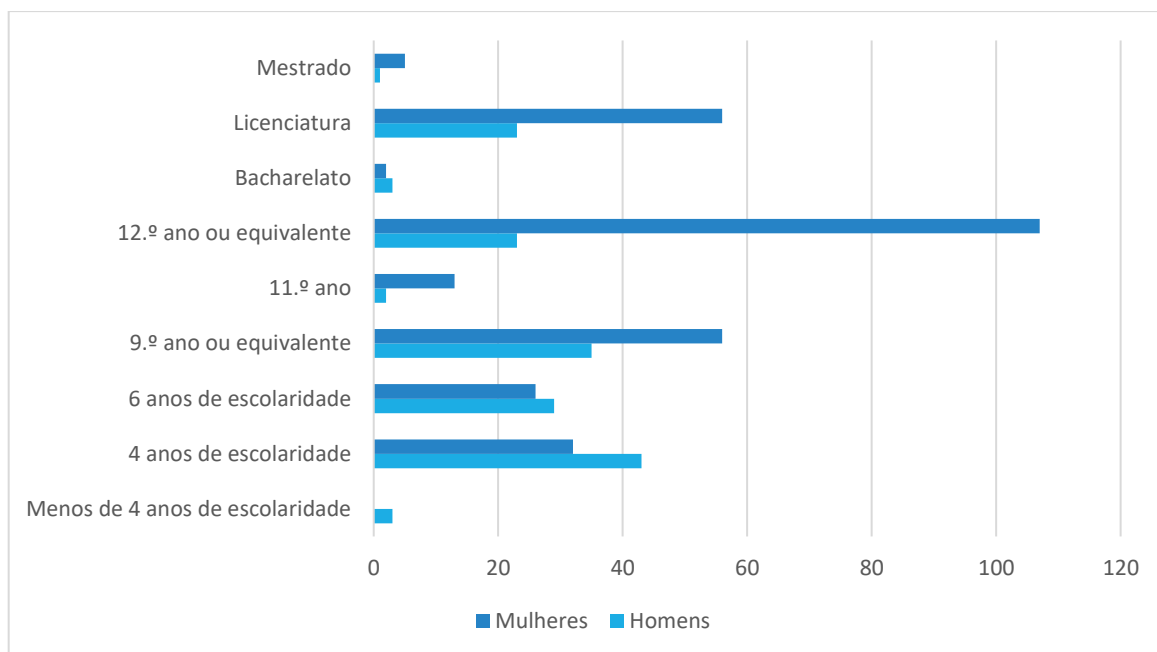


O capital humano do Município de Sines, considerando a perspetiva das qualificações académicas, é constituído principalmente por trabalhadores com o 12.º ano de escolaridade (28%). Cerca de 49% dos trabalhadores possuem a escolaridade obrigatória, e 19% têm habilitações académicas de nível superior.

Tabela 8 - Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género- 2020

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Operacional		Informática		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	3
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	43	H:	0	H:	0	H:	43
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	32	M:	0	M:	0	M:	32
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	75	T:	0	T:	0	T:	75
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	1	H:	28	H:	0	H:	0	H:	29
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	25	M:	0	M:	0	M:	26
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	53	T:	0	T:	0	T:	55
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	3	H:	30	H:	0	H:	2	H:	35
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	48	M:	0	M:	1	M:	56
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	78	T:	0	T:	3	T:	91
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	10	M:	3	M:	0	M:	0	M:	13
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	5	T:	0	T:	0	T:	15
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	8	H:	12	H:	1	H:	2	H:	23
	M:	0	M:	0	M:	64	M:	39	M:	2	M:	2	M:	107
	T:	0	T:	0	T:	72	T:	51	T:	3	T:	4	T:	130
Bacharelato	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Licenciatura	H:	8	H:	12	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	23
	M:	5	M:	44	M:	5	M:	1	M:	1	M:	0	M:	56
	T:	13	T:	56	T:	6	T:	1	T:	3	T:	0	T:	79
Mestrado	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	1	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	8	H:	16	H:	13	H:	118	H:	3	H:	4	H:	162
	M:	6	M:	50	M:	87	M:	148	M:	3	M:	3	M:	297
	T:	14	T:	66	T:	100	T:	266	T:	6	T:	7	T:	459

Gráfico 6 - Trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género- 2020



2.6. CONTAGEM DOS TRABALHADORES ESTRANGEIROS

O efetivo Municipal conta atualmente com 3 trabalhadores estrangeiros oriundos dos países da CPLP e 1 oriundo de país da União Europeia.

Tabela 9 - Trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género - 2020

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 3
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 4

2.7. CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Estão integrados nos quadros do Município 12 trabalhadores portadores de deficiência, dos quais 3 são homens e 9 são mulheres. Relativamente à carreira profissional, temos 2 técnicos superiores, 5 assistentes técnicos e 5 assistentes operacionais.

Tabela 10 - Trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira - 2020

	Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Total	
40 - 44	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
45 - 49	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
50 - 54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1
55 - 59	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	2
	T:	0	T:	1	T:	2	T:	3
60 - 64	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	3	M:	2	M:	5
	T:	1	T:	3	T:	2	T:	6
Total	H:	1	H:	0	H:	2	H:	3
	M:	1	M:	5	M:	3	M:	9
	T:	2	T:	5	T:	5	T:	12

3. Rotação de Pessoal

3.1 CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS

No decorrer do ano de 2020, foram admitidos/regressados 44 trabalhadores, dos quais 29 através de procedimento concursal, 3 por mobilidade na categoria entre órgãos, 1 em comissão de serviço, 1 em mobilidade intercarreiras, 2 por regresso de licença sem remuneração de longa duração e 8 por regresso de ausência prolongada.

Em termos de carreira profissional, ingressaram/regressaram 9 técnicos superiores, 4 assistentes técnicos e 29 assistentes operacionais, 1 da carreira informática e 1 Adjunto da Presidência.

Tabela 11 - Trabalhadores admitidos e regressados - 2020

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 1	H: 0	H: 10	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 6	M: 1	M: 11	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 7	T: 1	T: 21	T: 0	T: 0	T: 29
Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 3
Regresso de licença	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 6	T: 0	T: 0	T: 9
Total	H: 0	H: 2	H: 1	H: 14	H: 1	H: 1	H: 19
	M: 0	M: 7	M: 3	M: 15	M: 0	M: 0	M: 25
	T: 0	T: 9	T: 4	T: 29	T: 1	T: 1	T: 44

3.2 CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES

No ano de 2020 registaram-se 31 saídas. Destas, 7 foram por caducidade, 1 por mobilidade na categoria para outro organismo, 1 por licença sem remuneração, 1 por regresso ao serviço de origem, 1 por mobilidade intercarreiras, 4 por baixas prolongadas, 10 por aposentação, 2 por fim de comissão de serviço e, infelizmente, 4 por falecimento.

Em termos de carreira profissional, saíram 9 técnicos superiores, 3 assistentes técnicos, 17 assistentes operacionais 2 Adjuntos de Presidência, contabilizados em Outros.

Tabela 12 - Saídas de trabalhadores - 2020

		Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H:	0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M:	0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T:	0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Morte	H:	0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 2
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 2
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 4
Reforma/aposentação	H:	0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 8
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 2
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 0	T: 10
Limite de idade	H:	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessaçãocomissão de serviço	H:	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2
Outros	H:	0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M:	0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 0	M: 0	M: 6
	T:	0	T: 2	T: 3	T: 3	T: 0	T: 0	T: 8
Total	H:	0	H: 4	H: 0	H: 10	H: 0	H: 2	H: 16
	M:	0	M: 5	M: 3	M: 7	M: 0	M: 0	M: 15
	T:	0	T: 9	T: 3	T: 17	T: 0	T: 2	T: 31

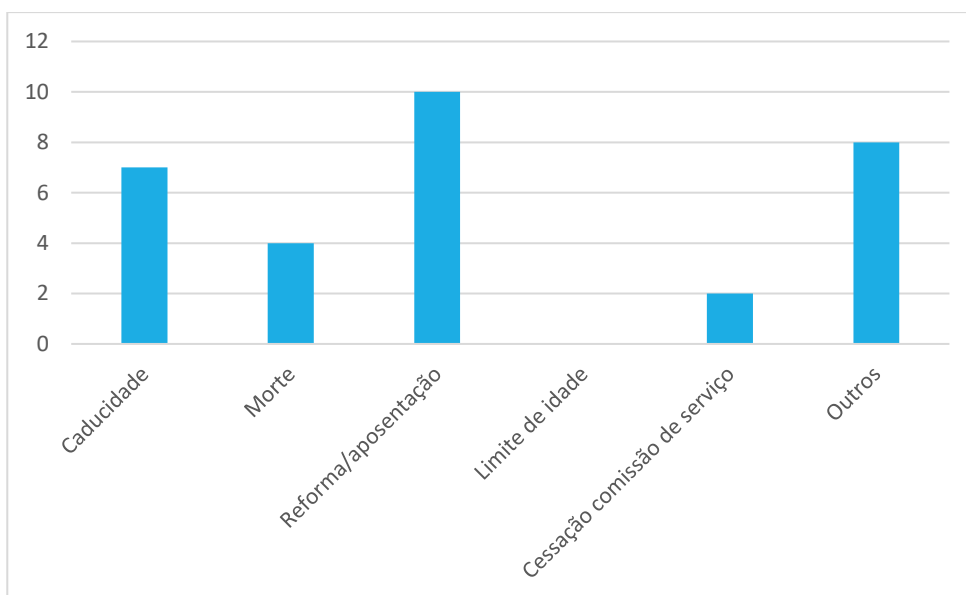


Tabela 13 - Dinâmica de entradas e saídas - 2015/2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Entradas	8	23	44	73	32	44
Saídas	22	21	40	15	37	31
Variação		2	4	58	-5	13

4. Trabalho Suplementar e Absentismo

4.1. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho noturno, de acordo com a legislação em vigor e com o ACEEP, é o praticado no período compreendido entre as 20 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte.

O trabalho noturno prestado em 2020 ascendeu às 2.856 horas, das quais 216 foram prestadas em horário normal e 2.640 em extraordinário.

Tabela 14 - Trabalho noturno – 2020

		Total
Normal	H:	213
	M:	3
	T:	216
Extraordinário	H:	1939
	M:	701
	T:	2.640
Total	H:	2.152
	M:	704
	T:	2.856

4.2. CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

No ano de 2020 foram contabilizadas 7.124 horas de trabalho extraordinário efetuadas em dias normais de trabalho.

Tabela 15 - Trabalho Extraordinário efetuado em dias normais – 2020

		Total
Extraordinário diurno	H:	5.437
	M:	663
	T:	6.100
Extraordinário noturno	H:	726
	M:	298
	T:	1.024
Total	H:	6.163
	M:	961
	T:	7.124

4.3. CONTAGEM DAS HORAS EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

No ano de 2020 foram prestadas 17.118 horas em dias de descanso semanal ou em feriados. Comparativamente a 2019, foram prestadas menos 11.026 horas.

Tabela 16 - Trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados – 2020

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	3.212
	M:	2.077
	T:	5.289
Descanso semanal complementar	H:	6.287
	M:	3.580
	T:	9.867
Feriados	H:	1.494
	M:	468
	T:	1.962
Total	H:	10.993
	M:	6.125
	T:	17.118

4.4. CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

No ano de 2020 foram contabilizados 31.572 dias de ausência ao trabalho. Em comparação com 2019, registou-se um decréscimo de 1.282 dias.

Contrariamente ao verificado em 2019, em que as ausências por conta do período de férias tiveram maior peso, em 2020, as ausências que registaram maior incidência, foram as dadas por motivo de doença, representando cerca de 35% do total.

Seguem-se as ausências por conta do período de férias.

No que concerne à taxa de absentismo¹, os dados de 2020 apontam para uma taxa de 30%. Em situação ótima, a taxa de absentismo ronda os 10%, a que corresponde o período normal de férias.

¹ Taxa de absentismo = número de dias de trabalho perdidas por ausência / potencial máximo anual (dias trabalháveis = nº de colaboradores*22 dias * 11 meses)

Tabela 17 - Dias de ausência ao trabalho - 2020

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Informática	Outros	Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	11	M:	0	M:	0	M:	11
	T:	0	T:	0	T:	11	T:	0	T:	0	T:	11
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	10	H:	0	H:	15	H:	0	H:	25
	M:	0	M:	196	M:	196	M:	724	M:	0	M:	1 116
	T:	0	T:	206	T:	196	T:	739	T:	0	T:	1 141
Falecimento de familiar	H:	1	H:	0	H:	4	H:	39	H:	0	H:	52
	M:	0	M:	14	M:	28	M:	27	M:	1	M:	70
	T:	1	T:	14	T:	32	T:	66	T:	1	T:	122
Doença	H:	75	H:	548	H:	267	H:	3 117	H:	4	H:	4 184
	M:	9	M:	292	M:	1 751	M:	4 945	M:	13	M:	7 010
	T:	84	T:	840	T:	2 018	T:	8 062	T:	17	T:	11 194
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	95	H:	0	H:	95
	M:	0	M:	10	M:	222	M:	548	M:	0	M:	780
	T:	0	T:	10	T:	222	T:	643	T:	0	T:	875
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	13	H:	0	H:	0	H:	13
	M:	0	M:	0	M:	19	M:	5	M:	0	M:	24
	T:	0	T:	0	T:	32	T:	5	T:	0	T:	37
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	17	M:	0	M:	17
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	17	T:	0	T:	17
Por conta do período de férias	H:	179	H:	427	H:	357	H:	2 885	H:	73	H:	4 011
	M:	124	M:	1 085	M:	2 109	M:	3 555	M:	83	M:	7 022
	T:	302	T:	1 512	T:	2 466	T:	6 440	T:	156	T:	11 033
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	3	H:	2	H:	3	H:	1	H:	10
	M:	1	M:	4	M:	11	M:	29	M:	0	M:	46
	T:	1	T:	7	T:	13	T:	32	T:	1	T:	56
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	94	H:	586	H:	378	H:	1 849	H:	41	H:	2 993
	M:	62	M:	680	M:	1 307	M:	1 986	M:	38	M:	4 095
	T:	156	T:	1 266	T:	1 684	T:	3 835	T:	78	T:	7 088

Total	H:	349	H:	1 573	H:	1 021	H:	8 003	H:	119	H:	319	H:	11 383
	M:	195	M:	2 281	M:	5 653	M:	11 835	M:	134	M:	93	M:	20 190
	T:	543	T:	3 854	T:	6 673	T:	19 838	T:	253	T:	412	T:	31 572

5. Encargos com pessoal

5.1. TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos suportados com o pessoal que consta no balanço social em 2020 ascenderam a 7,2 milhões de euros.

As remunerações base representam cerca de 87% dos encargos, seguindo-se os suplementos remuneratórios com 375 mil euros e as prestações sociais com 503 mil euros. Salienta-se que os encargos com a proteção social (Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social) não estão incluídos nos encargos do balanço social.

Tabela 18 - Total de Encargos – 2020

	Valor
Remunerações base	6.279.116,37
Suplementos remuneratórios	375.243,37
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	503.090,33
Outros encargos com pessoal	77.849,94
Total	7.235.300,01

5.2. ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Os suplementos remuneratórios ascenderam a 375 mil euros, destacando-se os valores do trabalho extraordinário de 178 mil euros, comparativamente com os 315 mil euros registados em 2019.

Tabela 19 - Encargos com suplementos remuneratórios - 2020

	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	50.416,69
Trabalho normal noturno	445,66
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	128.251,40
Trabalho por turnos	98.949,85
Abono para falhas	25.734,47
Participação em reuniões	12.019,00
Ajudas de custo	5.306,27
Representação	54.120,03
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	375.243,37

5.3. PRESTAÇÕES SOCIAIS

As prestações sociais ascenderam a 503 mil euros, sendo o subsídio de refeição aquela que maior peso acarreta.

Tabela 20 - Encargos com prestações sociais – 2020

	Valor (euros)
Abono de família	9.068,04
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	15.915,42
Subsídio de educação especial	8.473,91
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	469.260,24
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	372,72
Total	503.090,33

6. Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho

6.1. CONTAGEM DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2020 foram contabilizados 16 acidentes de trabalho, dos quais 13 resultaram em baixa médica.

Estes acidentes originaram uma abstenção de 440 dias, aos quais acrescem 55 dias por acidentes ocorridos em anos anteriores.

Tabela 21 - Acidentes de trabalho e de dias de trabalho ausentes por baixa (no local de trabalho) - 2020

	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	6						H:	0
	M:	10						M:	0
	T:	16						T:	0
N.º de acidentes com baixa		H:	0	H:	3	H:	1		
		M:	0	M:	4	M:	5		
		T:	0	T:	7	T:	6		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H:	0	H:	54	H:	43		
		M:	0	M:	46	M:	297		
		T:	0	T:	100	T:	340		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H:	0	H:	0	H:	0		
		M:	0	M:	0	M:	55		
		T:	0	T:	0	T:	55		

Tabela 22 - Acidentes de trabalho e de dias ausentes por baixa (no percurso) – 2020

	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	0						H:	0
	M:	0						M:	0
	T:	0						T:	0
N.º de acidentes com baixa		H:	0	H:	0	H:	0		
		M:	0	M:	0	M:	0		
		T:	0	T:	0	T:	0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H:	0	H:	0	H:	0		
		M:	0	M:	0	M:	0		
		T:	0	T:	0	T:	0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H:	0	H:	0	H:	0		
		M:	0	M:	0	M:	0		
		T:	0	T:	0	T:	0		

6.2. CASOS DE INCAPACIDADE DE VÍTIMAS DE ACIDENTE

Tabela 23 - Casos de incapacidade de vítimas de acidentes - 2020

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	13
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	13

6.3. ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO

Tabela 24 - Atividades de medicina no trabalho - 2020

	Número		Valor	
Total dos exames médicos efetuados	T:	5304	T:	37.310,00
Exames de admissão	T:	42	T:	0,00
Exames periódicos	T:	295	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares	T:	4967	T:	0,00
Exames de cessação de funções	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	37.310,00

6.4. INTERVENÇÕES DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA

Tabela 25 - Intervenções da Comissão de HSST - 2020

	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

6.5. CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

Tabela 26 - Encargos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais - 2020

	Valor
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	37.310,00
Equipamentos de proteção	113.844,49
Formação em prevenção de riscos	610,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00
Total	151.764,49

7. Formação Profissional

7.1. AÇÕES DE FORMAÇÃO

Tabela 27 - Ações de formação profissional - 2020

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	12	1	0	0
Total	12	1	0	0

Tabela 28 - Ações de formação por carreira - 2020

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	2	13	1	6	0	0	22
Total	2	13	1	6	0	0	22

Tabela 29 - Horas investidas em formação - 2020

	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	11	122	6	153	0	0	292
Total	11	122	6	153	0	0	292

Tabela 30 - Encargos com formação profissional - 2020

	Valor
Ações internas	0,00
Ações externas	241,00
Total	241,00

8. Outros Elementos

8.1. ELEITOS LOCAIS

O órgão executivo do Município de Sines é constituído por 7 eleitos, estando 5 elementos em regime de permanência a tempo inteiro e 2 em regime de não permanência.

O órgão deliberativo é constituído por 21 eleitos aos quais acrescem os 2 presidentes das juntas de freguesia.

Tabela 31 - Eleitos Locais - 2020

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	5	0	2	23

8.2. GABINETE DE APOIO

No final de 2020, o Gabinete de Apoio à Presidência e Vereação era constituído por 2 secretárias.

Tabela 32 - Gabinete de Apoio - 2020

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	2	0	0	2
Total	2	0	0	2

8.3. DIRIGENTES E EQUIPARADOS

O pessoal dirigente do Município de Sines, conforme a estrutura orgânica aprovada, é constituído por 7 chefes de divisão e 5 coordenadores de unidade e 6 coordenadores de serviço.

No final de 2020, estavam providos os 7 chefes de divisão, 4 coordenadores de unidade e 3 coordenadores de serviço.

Tabela 33 - Numero de Dirigentes Intermédios - 2020

	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	7	11	18
N.º de cargos providos em 31/12	7	7	14

8.4. TRABALHADORES SINDICALIZADOS

Tabela 34 - Trabalhadores sindicalizados - 2020

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	239
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

8.5. ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES

Em 2020 foram apresentados e autorizados 4 pedidos de acumulação de funções.

Estes pedidos foram feitos por Assistentes Operacionais.

9. Estágios Curriculares/ Formação Prática

Com o objetivo de inserir jovens na vida ativa e no âmbito dos respetivos planos de estudo, a Câmara Municipal de Sines promoveu o acolhimento de 11 estagiários nas seguintes áreas:

- Informática de Gestão – 1
- Gestão de Empresas – 1
- Desporto - 2
- Serralharia/Soldadura – 3
- Veterinária – 1
- Serviço Social – 2
- Auxiliar de Cozinha - 1